

INFINITYHUB

PERSONE ENERGIE FUTURO

CODICE ETICO



l'amor che move il sole e l'altre stelle.

piazza
San Giorgio

SOMMARIO

PREMESSA

0

INFINITYHUB S.P.A. BENEFIT

1

VISION E MISSION

2

VALORI

3

ETICA, LA TEORIA DEL VIVERE

4

VALORI E PRINCIPI PER I
PROTAGONISTI INTERNI ED ESTERNI

5

SOCIETA' BENEFIT

6

EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

7

Premessa

Empatia e simpatia si sperimentano quando si percepiscono i sentimenti dell'altra persona e si sente il desiderio di aiutarla. Nell'antichità la simpatia, dal greco *syn-patheia*, “sentire assieme”, veniva intesa non solo come un sentimento umano di natura emotiva, ma come una forza cosmica, capace di pervadere ogni creatura e persino gli elementi fisici, come in un organismo olistico vivente, abitato da una sola grande Anima.

Le varie parti dell'universo comunicano tra di loro, vibrando all'unisono e sentono l'influenza di un evento in lontananza. InfinityHub vuole essere quell'evento.

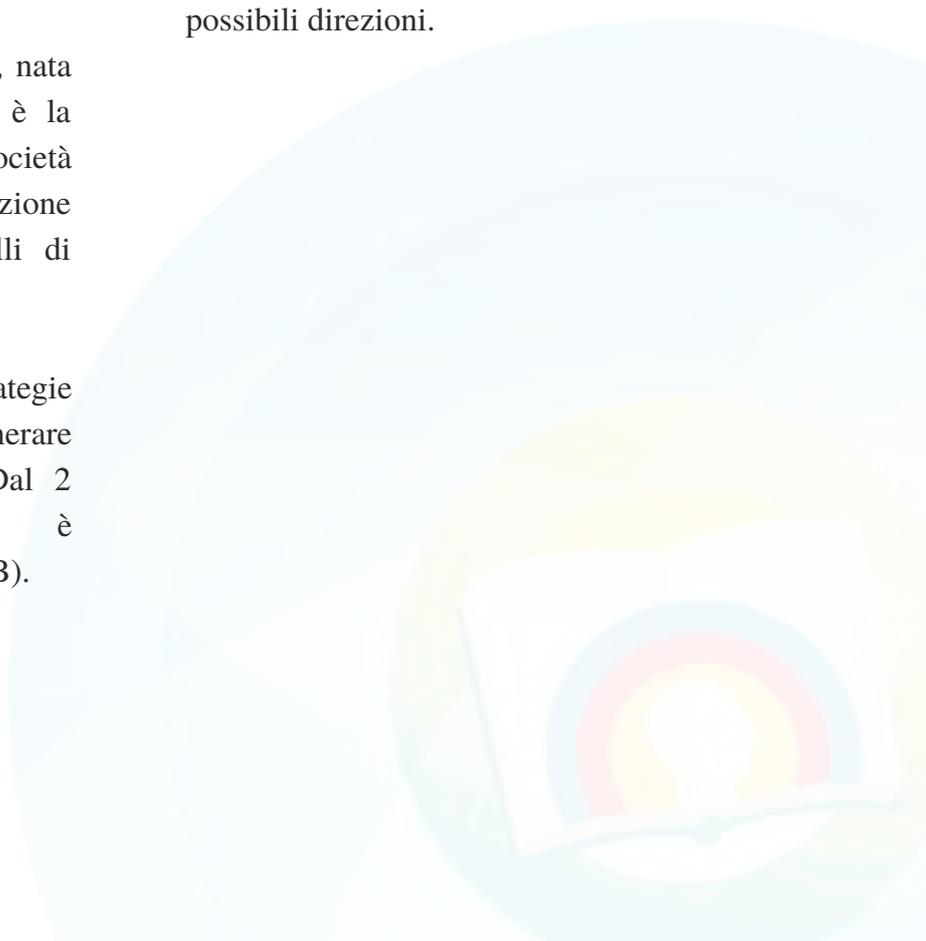
InfinityHub S.p.A. Benefit (YHub), nata nel 2016 come startup innovativa, è la prima *Energy Social Company*, società specializzata in progetti di riqualificazione energetica e promozione di modelli di business sostenibili ed innovativi.

YHub accelera processi, ri-pensa strategie e ri-orienta comportamenti, per generare valore condiviso per la Società. Dal 2 agosto 2021 l'organizzazione è riconosciuta come Società Benefit (SB).

Le SB rappresentano un'evoluzione del concetto di azienda, rispetto l'ottica tradizionale; incorporano l'unione tra gli obiettivi di profitto e gli obiettivi di salvaguardia dell'ecosistema sociale ed ambientale, agendo in modo responsabile, sostenibile e trasparente verso la comunità. Il metodo è l'educazione alla sostenibilità.

Il paradigma si fonda sull'unione di **persone, energie e futuro.**

Come gocce in un oceano, le persone danno vita, attraverso le relazioni umane, a reti interconnesse che producono energia. L'energia, dinamicità di movimento e pensiero, ci porta nel futuro, con infinite possibili direzioni.



*"E' mi ricorda ch'io fui più ardito
per questo a sostener, tanto ch'i' giunsi
l'aspetto mio col valore infinito.*

...

*A l'alta fantasia qui mancò possa;
ma già volgeva il mio disio e 'l velle,
sì come rota ch'igualmente è mossa,
l'amor che move il sole e l'altre stelle!"*

Dante Alighieri



1. Infinit(Y)Hub

"L'**Infinito**² è la massima aspirazione dell'uomo, è l'identità intrinseca di YHub.

La capacità di concepire qualcosa di "non finito" è inscritta nell'animo umano come caratteristica distintiva rispetto ad ogni altra creatura.

La dimensione d'incontro tra l'uomo e l'infinito, nel finito, quindi nella realtà concreta in cui si trova a vivere, è la sfida che Yhub si propone."

La parola "**Hub**" indica uno snodo fondamentale per lo scambio di dati, un centro di raccolta, un luogo di connessione tra persone, risorse e competenze.

L'Hub si trasforma nel perno dell'organizzazione, l'asse che permette la **connessione** e la **condivisione**, il luogo di InfinityHub in cui coesistono collaboratori interni ed esterni, istituzioni e partnership strategiche.

Il processo dà vita ad un'**innovazione continua**, dove lo scopo diventa metodo e risultato.

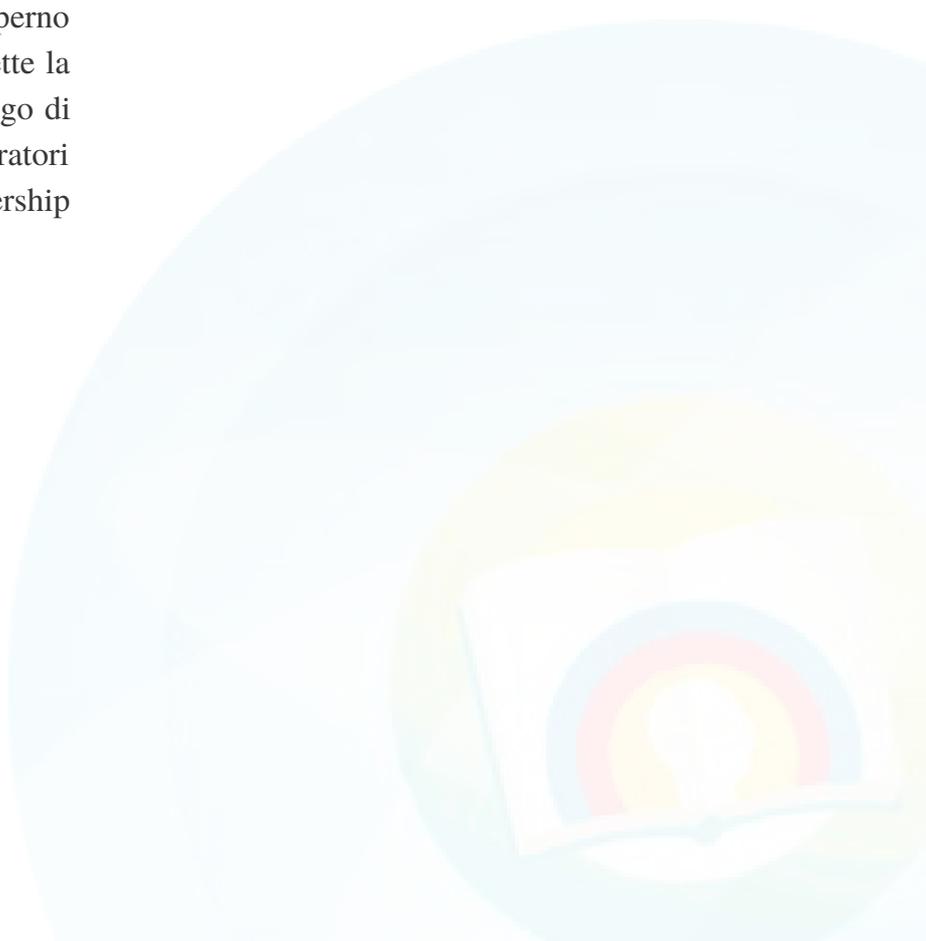
L'elemento di congiunzione tra il desiderio di infinito e il contesto dell'Hub, è il **fattore "Y"**, simbolo³ della società. Quest'ultimo richiama la deviazione spazio tempo, necessaria per descrivere eventi che avvengono ad alte energie e a velocità prossime a quella della luce.

Solo così, guardando il futuro e correndo verso di esso a velocità straordinarie, Yhub riesce ad anticipare soluzioni e tecnologie per il mondo di domani.

1. Divina Commedia, Paradiso XXXIII, 76-145

2. Divina Commedia, Dante Alighieri.

3. Albert Einstein, autore della teoria della relatività ristretta.



2. Vision & Mission

Il luminoso e chiaro percorso di InfinityHub ha un preciso inizio, ma infinite possibilità future.

La Mission e la Vision rappresentano la fonte solare di Yhub, la forza che alimenta la dimensione della nostra realtà.

La **circolarità dell'energia**, presente nelle relazioni umane, alimenta talenti, conoscenze ed innovazione, intorno ad un **tavolo rotondo** che accelera la fiducia, l'uguaglianza ed il progresso.

Il fine ultimo, quindi la **Vision**, il sogno ambizioso e rivoluzionario di ciò che InfinityHub vuole realizzare, è la **proiezione “nell'infinito”** dell'attività imprenditoriale.

Ciò che anima YHub è la volontà di creare un nuovo mondo di possibilità, speranza e unione, mettendo in moto un paradigma capace di futuro, in grado di stimolare l'intera comunità alla sostenibilità, secondo i principi della **democrazia energetica**.

Quello che può essere e quello che succede, quello che si sogna e quello che si avvera, quello che si vuole e quello che si ottiene, sono dicotomie che InfinityHub supera, viaggiando alla velocità della luce.

Se la Vision è il futuro, la **Mission** è il presente per il futuro. Il processo avviene nel rapporto con la **comunità**, per la realizzazione di progetti partecipati.

La **partecipazione** è, da una parte, il coinvolgimento della società attraverso l'equity crowdfunding, dall'altra, è l'attivazione di processi educativi, con le persone, per le persone.

L'adozione del paradigma della condivisione alimenta il superamento del tradizionale modus operandi aziendale, agevolando un cammino verso progetti innovativi e sostenibili, attraverso il metodo dell'**efficienza energetica**.

La missione di InfinityHub è rivolta al futuro, che notoriamente appartiene ai giovani e si realizza con la coltivazione del talento.



Mattia Michieletti, giugno 2016, sede di InfinityHub, Venezia.

Dalla Vision alla Mission, L'evoluzione di InfinityHub a contatto con la realtà



Paolo Franzoso, giugno 2020, sede di InfinityHub, Venezia.

3. Valori

“Ognuno può suonare senza timore e senza esitazione la nostra campana.

Essa ha voce soltanto per un mondo libero, materialmente più fascinoso e spiritualmente più elevato.

Suona soltanto per la parte migliore di noi stessi, vibra ogni qualvolta è in gioco il diritto contro la violenza, il debole contro il potente, l'intelligenza contro la forza”

- Adriano Olivetti

In un mondo dove tutto cambia e si evolve, ciò che rimane saldo e ancorato nell'anima di una persona, ciò che guida ogni giorno il suo divenire, agire ed essere sono i valori, i principi e le norme sociali che l'uomo sceglie di accogliere e applicare nel proprio quotidiano.

Come per la persona, anche l'azienda nella sua mission e vision sceglie un insieme di indicazioni che guidano l'operato imprenditoriale.

Per InfinityHub la sostenibilità ambientale, finanziaria e sociale rappresentano una genuina filosofia d'azione, definiscono il modo di stare con il mondo e nel mondo, dove **l'approccio con "l'altro"** è il punto di partenza per una società basata sulla consapevolezza e sull'affabilità.

InfinityHub si propone come luogo dove l'educazione diventa determinazione, il sentimento diventa azione, guidati dai valori dell'etica, nel completo rispetto dell'ecosistema e di tutte le forme viventi in esso presenti.

I valori che concretizzano l'azione di InfinityHub sono insiti nell'organizzazione, in primis la relazione umana, che rende possibile la condivisione di valori, di conoscenza e di talenti, attraverso la dinamicità della relazione e dell'azione della democrazia energetica.

La Relazione Umana

Relazione umana: Condizione propria di due o più termini in quanto analoghi, interdipendenti o reciprocamente commisurabili, rapporto. La relazione umana è il perno su cui si basa l'attività di InfinityHub. Capitale sociale, capitale umano e capitale economico sono gli elementi che, attraverso la relazione, vengono interscambiati. La **fiducia**, per InfinityHub, è l'**elemento di accelerazione della relazione**; porta ad un risultato duraturo, oltre la materialità dei risultati apparenti.

Condivisione

Condivisione: da “dividere con”. La **condivisione implica la moltiplicazione** del valore aggiunto, sia economico che sociale, con la comunità. Condividere significa tradurre la competizione in una vittoria comune, quindi **win-win**, con un beneficio che non va esclusivamente al singolo, ma alla collettività. L'inizio della condivisione parte proprio dalla relazione, con la fiducia come fattore di accelerazione e la dinamicità che permette di modellare un progetto libero da limiti inflessibili. La condivisione di InfinityHub nasce nello spazio di un confronto, che sostiene l'opinione e supporta il cambiamento, verso un'evoluzione ulteriore del progetto, a beneficio dello stesso e dei partecipanti.

Dinamicità

Dinamicità: da “dinamo”, dal greco *dýnamis* “forza”. YHub si muove come la dinamo della biciclette, nel momento in cui si attiva il movimento, l'energia si sprigiona. La dinamicità si oppone alla stagnazione di concetti, si allinea con le novità e permette all'organizzazione di adattarsi ai cambiamenti. La dinamicità diventa metodo e forma mentis, permette l'accelerazione di processi e decisioni e trova la sua massima espressione proprio nella relazione umana.

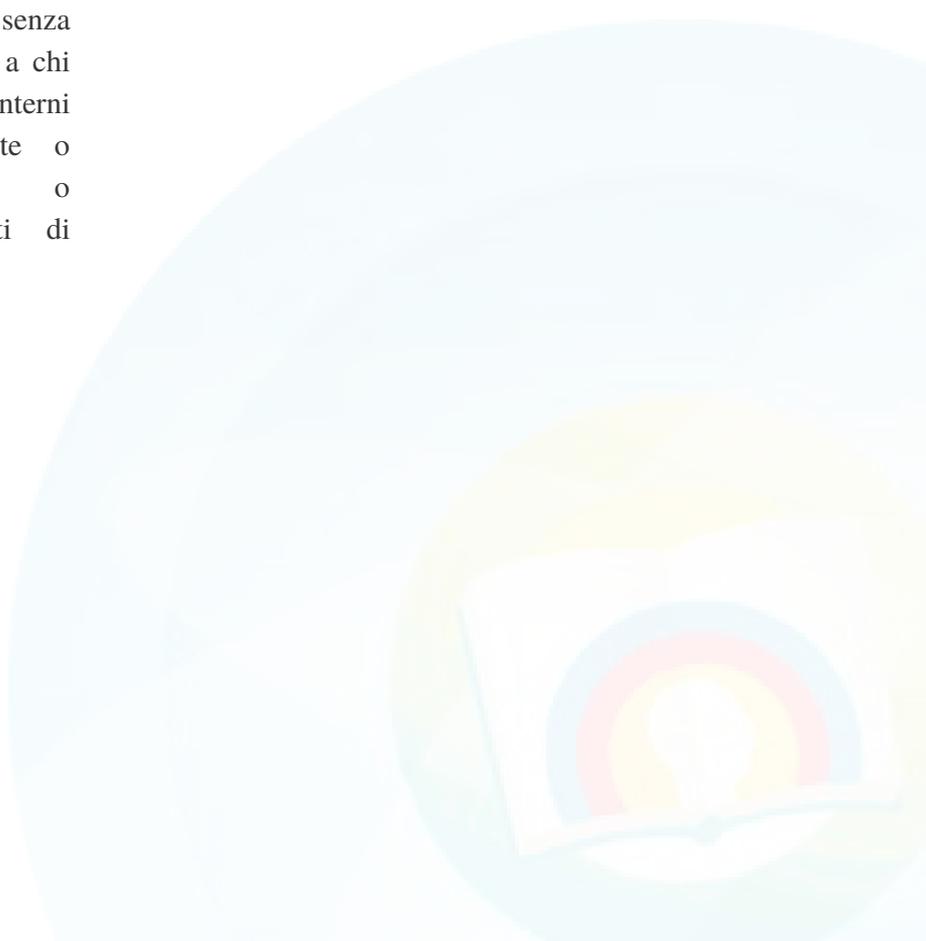


InfinityHub si attiva affinché i valori siano integrati nelle operations, nella gestione amministrativa, nella formazione, nel rapporto con i collaboratori interni e nell'intera filiera in cui è coinvolta.

Il presente Codice Etico definisce i valori, i principi e le norme di comportamento che gli attori coinvolti sono chiamati ad osservare quando, individualmente o come componenti dell'organizzazione, assumono decisioni che possono avere un impatto sull'istituzione e nei confronti degli altri collaboratori, dei diversi interlocutori e dell'ecosistema circostante.

L'osservanza delle norme giuridiche in materia di responsabilità civile, penale, amministrativa contabile e disciplinare non esime dal rispetto del Codice.

I principi e le norme di comportamento del presente Codice Etico si applicano, senza riserve, al management di InfinityHub, a chi rappresenta la società, ai collaboratori interni ed ai protagonisti che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti di lavoro o d'affari.



4. Etica, la teoria del vivere

Il termine etica deriva dal greco èthos. Il significato, in origine, è "il posto da vivere", inteso come "inizio", "apparire", "disposizione".

Dalla stessa radice greca deriva il termine ethikos, che significa "teoria del vivere", da cui il termine moderno etica.

L'etica, anche chiamata filosofia morale, è una branca della filosofia che si occupa del costume, ossia del comportamento umano.

Il raggio d'azione dell'etica, pur rinviando a un universo astratto, fatto di principi e valori, trova la sua **espressione nel quotidiano**.

Quando la riflessione sull'etica si sposta dall'agire individuale all'agire aziendale, il concetto di responsabilità e consapevolezza del singolo si evolve e si trasforma in *shared value*.

Con il termine valore condiviso si fa riferimento "all'insieme delle politiche e delle pratiche operative che rafforzano la competitività di un'azienda, migliorando nello stesso tempo le condizioni economiche e sociali della comunità in cui essa opera", superando i modelli tradizionali legati alla responsabilità sociale d'impresa.

L'Etica di InfinityHub evolve in una dimensione diversa, con un ruolo centrale nella **restituzione alla comunità**.

L'etica del "giving back", è la teoria del vivere secondo cui l'azienda si dedica alla creazione di veri e propri progetti condivisi a lungo termine, dalla sanità al sociale, dall'ambiente alla formazione.

Di nuovo, la condivisione è la chiave di lettura per una nuova dimensione di cittadinanza attiva e può essere utilizzata unicamente da coloro che applicano l'etica del *giving back* nelle relazioni umane, per uno scopo ambientale, comunitario e sociale.



Principi etici di YHub

Innovazione

Innovazione è il primo principio etico che accompagna il viaggio di InfinityHub e orienta la bussola dei processi. Il modello dell'innovazione richiede un continuo aggiornamento dei modelli di business, delle tecnologie e delle strategie, per creare un **cambiamento positivo** dello stato esistente oppure alterare l'ordine delle cose prestabilite per percorrere un cammino del tutto nuovo.

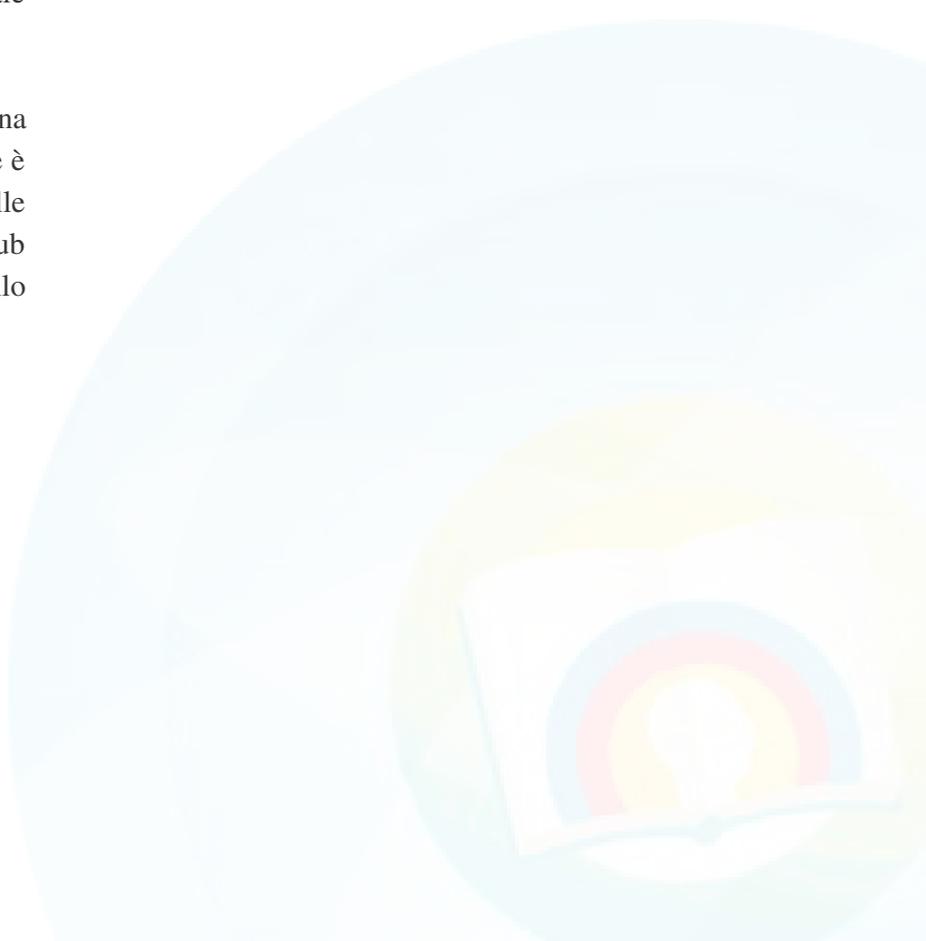
Sostenibilità

Non meno importante per InfinityHub è il principio della sostenibilità. **Essere sostenibile significa essere capace di futuro**, attraverso scelte socio-economiche-ecologiche mosse dal desiderio di perseguire un ideale comune e un atteggiamento dinamico.

La chiave giusta per aprire la porta ad una sostenibilità economica, sociale e ambientale è quella di integrare questo principio nelle azioni del proprio quotidiano, e InfinityHub scende in campo per attuare un nuovo modello di **sostenibilità partecipata**.

Responsabilità verso la comunità

YHub è consapevole del proprio ruolo sul territorio di riferimento, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività. Per questo si impegna a dare vita a modelli di business nel rispetto delle comunità, attivando un vero e proprio processo di **formazione** e stimolazione alla sostenibilità. L'impatto concreto avviene attraverso le società partecipate, sviluppate per ogni progetto.



5. Valori e principi per i protagonisti

I Protagonisti sono tutti gli attori che instaurano un rapporto, temporaneo o costante, occasionale o permanente, con InfinityHub.

I Protagonisti interni sono quelli che, giorno dopo giorno, lavorano per rendere concreta l'attività di InfinityHub, in collaborazione dinamica con i Protagonisti esterni.

Questi ultimi rappresentano il filo conduttore con la comunità e rappresentano una grande varietà di attori come cittadini, artigiani, istituzioni.

Il rapporto umano fra i Protagonisti e InfinityHub è improntato sulla massima **lealtà**, che consiste nella fedeltà alla parola data e agli accordi stipulati.

Per lo sviluppo e la tutela delle opere, la valorizzazione delle collaborazioni e la salvaguardia degli obiettivi, tutti i protagonisti agiscono secondo i criteri di **buona fede**, responsabilità e trasparenza in ogni attività o decisione.



Valori e principi per i collaboratori esterni

Nei rapporti esterni InfinityHub si impegna a promuovere la **totale trasparenza** attraverso accordi leciti, corretti e basati sulla migliore qualità di livello innovativo.

L'inclusione di tutti i Protagonisti esterni è, per YHub, il punto di partenza per generare sinergie che conducono ad una crescita costante e ad un miglioramento continuo. L'azienda promuove una **comunicazione** periodica ed inclusiva con tutte le categorie di soggetti, attraverso un ascolto proattivo e un'estrema attenzione ai bisogni e alle necessità di ognuno.

Valori e principi per i collaboratori interni

La coltivazione dei talenti e la valorizzazione dei Protagonisti interni sono le finalità specifiche che l'etica societaria promuove nei confronti dei collaboratori.

Per questo, la dinamicità della persona è accolta all'interno dello spazio di Yhub come elemento unico da valorizzare, permettendo così una **crescita professionale** correlata alle capacità, alle conoscenze e alle competenze dei collaboratori. La costante comunicazione dà spazio al confronto e all'opinione, per un continuo miglioramento del rapporto.

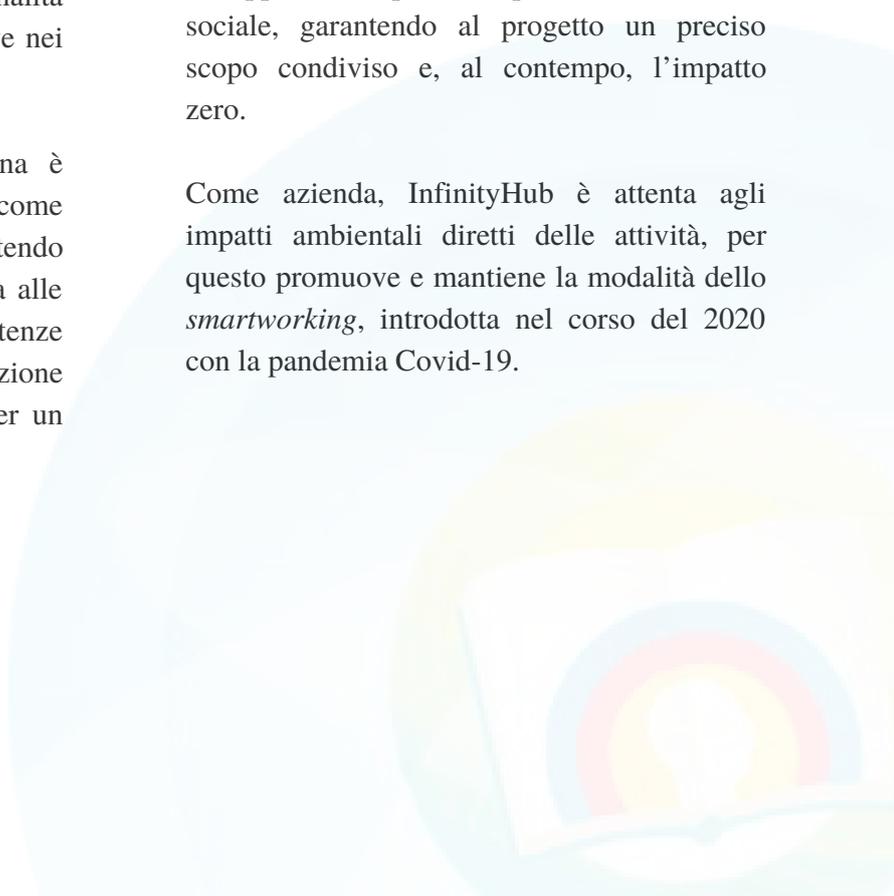
Valori e principi etici per la sostenibilità: ambientale, economica e sociale

1. Tutela dell'ambiente e tecnologie pulite

L'attività di YHub si basa su l'incentivazione di tecnologie innovative e sostenibili, favorendo l'utilizzo nei propri progetti di fonti rinnovabili e sistemi di energia autogenerata. Oltre a garantire il rispetto dell'ambiente, la missione della società è quella di indirizzare il mercato nazionale verso la creazione di **comunità energetiche**, attraverso il metodo dell'**efficientamento energetico** e la produzione di energia pulita in un'ottica di **economia circolare**.

Ogni progetto di YHub, in questo modo, si traduce in un aumento progressivo della quota di rinnovabili presenti sul territorio. Le modalità di impiego delle tecnologie sono sviluppate nel pieno rispetto ambientale e sociale, garantendo al progetto un preciso scopo condiviso e, al contempo, l'impatto zero.

Come azienda, InfinityHub è attenta agli impatti ambientali diretti delle attività, per questo promuove e mantiene la modalità dello *smartworking*, introdotta nel corso del 2020 con la pandemia Covid-19.



L'etica verso la sostenibilità ambientale dà vita ad un concreto sostegno all'economia, promuovendo l'efficientamento degli immobili e aumentando l'indipendenza energetica del sistema nazionale.

2. L'educazione alla sostenibilità

L'educazione alla sostenibilità rappresenta un vettore di sviluppo di competenze interdisciplinari, personali e sociali ed esprime il suo potere trasformativo ed evolutivo nella divulgazione. YHub, attraverso un paradigma dialogico, trasmette le conoscenze alla comunità, per accompagnare il cittadino verso una consapevolezza autentica, rifacendosi al metodo maieutico. **L'attività di divulgazione** è presente nella promozione di articoli informativi, partecipazione a convegni e nella creazione di una guida alla sostenibilità realizzata attraverso l'opera di giovani studenti.

3. Misurazione dell'impatto

La governance di YHub e gli organi interni sono attivi per guidare l'azienda nel perseguimento degli obiettivi di sostenibilità e nella costante misurazione dell'impatto delle *core activities*. Il controllo dei *Key Performance Indicators* è finalizzato a fornire una rendicontazione periodica, misurando la congruità delle attività di YHub nel rispetto dei criteri di sostenibilità e degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (*SDGs*). La misurazione, inoltre, permette a InfinityHub di monitorare i benefici e i margini di miglioramento delle opere di efficientamento energetico promosse.



6. Società Benefit

Le Società Benefit (SB) rappresentano un'evoluzione del tradizionale concetto d'azienda, un nuovo paradigma imprenditoriale che integra nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di profitto, lo scopo di avere un impatto positivo sulla società e sull'ecosistema.

Il raggiungimento degli obiettivi ambientali e sociali rappresenta quindi, al pari delle attività commerciali, il core business della società.

Una missione duplice, sancita attraverso lo strumento legale della società benefit, che tutela la convergenza di questi obiettivi aziendali nel lungo periodo.

L'impresa non è più unicamente un centro di profitto, ma un **generatore di benessere**.

InfinityHub è, da statuto, società Benefit. La necessità di azioni sostenibili ha da sempre portato YHub ad operare con creatività ed innovazione considerando gli equilibri ambientali e sociali, perseguendo il “beneficio comune” ovvero l'insieme degli effetti positivi generati dall'attività sull'intero ecosistema di persone, ambiente, territorio e comunità.



Le azioni che YHub attua come società Benefit sono:

Bilanciamento all'interno dello statuto degli interessi di azionisti ma anche di tutti gli altri stakeholders che ruotano intorno all'azienda.

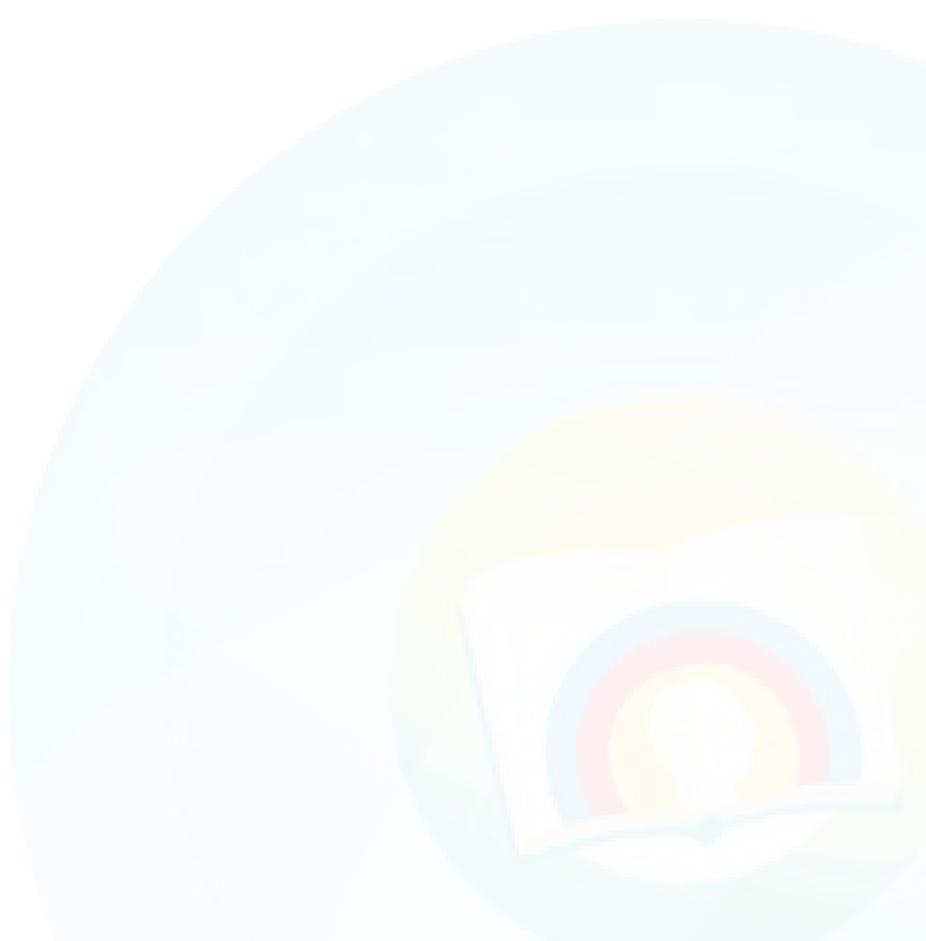
Misurazione dell'impatto delle attività di core business dirette o indirette e comunicazione trasparente e periodica dei risultati.

Istituzione di governance e organi interni per monitorare e guidare l'azienda nel perseguire gli obiettivi di sostenibilità.

La generazione di valore per tutti gli stakeholder è da sempre parte integrante dell'azione quotidiana di InfinityHub, le cui scelte strategiche e manageriali sono orientate a bilanciare la creazione di valore per tutti i protagonisti del processo, per l'ambiente e per la collettività.

In quanto Società Benefit InfinityHub fa della **trasparenza** un principio cardine e la traduce operativamente nell'impegno ad analizzare, valutare e rendicontare i propri risultati e impatti sulla società in modo strutturato e costante nel tempo.

Tali attività vengono monitorate dal **Comitato di Sostenibilità** che si impegna a guidare l'azienda nella definizione di obiettivi di sostenibilità sempre più ambiziosi e stimolanti.



7. Efficienzamento energetico

Persone, energie e futuro, i tre pilastri che permettono a InfinityHub di condividere progetti capaci di futuro.

L'attività di InfinityHub è quella di creare un'economia condivisa e circolare, sviluppando nuova occupazione ad alta specializzazione nei settori ambientali ed energetici, educando la società alla sostenibilità.

L'adozione del paradigma della condivisione, rivoluziona il paradigma classico lavorativo dell'economia lineare, integrando il *crowd* nella proprietà dei progetti condivisi, innovativi e sostenibili.

InfinityHub fa della sostenibilità la sua missione, della collaborazione il suo modello e dell'efficienzamento il suo metodo.

L'**efficienza energetica** di un dato processo, di trasformazione o di servizio, può essere definita come il rapporto tra la prestazione erogata e l'energia immessa in ingresso.

Nello specifico, l'efficienzamento consiste in azioni ed interventi volti a migliorare il proprio fabbisogno, con il minimo impatto energetico, in primis selezionando vettori energetici più capaci di futuro.

L'evoluzione dell'energia deve guardare all'autoproduzione, guidata dalla fonte rinnovabile per eccellenza, il **sole**.

Lo **sviluppo tecnologico** è il principale fattore di incremento dell'efficienza energetica di un processo ma, allo stesso tempo, è fondamentale per il miglioramento di quest'ultima il cambiamento dei comportamenti individuali, le trasformazioni sociali ed economiche.



