



INFINITYHUB S.P.A. BENEFIT
REPORT FINALE

17/04/2023



DATI ANAGRAFICI:

RAGIONE SOCIALE	INFINITYHUB S.P.A. BENEFIT
INDIRIZZO SEDE LEGALE	Palazzo Giustianian Lolin - San Marco, 2893
CITTÀ	Venezia
PROVINCIA	VE
CAP	30124
PARTITA IVA	IT02430460226
E-MAIL	emarin@infinityhub.it
SITO INTERNET	https://www.infinityhub.it/

DATI GENERALI:

NUMERO TOTALE LAVORATORI	9
ULTIMO FATTURATO DISPONIBILE	4.172.264,00 €
SUPERFICIE OCCUPATA DALL'ORGANIZZAZIONE	65 mq
NUMERO DI CONTRATTI ATTIVI	100



RATING OTTENUTO

PARTIAL SCORES

54 ENVIRONMENT

75 SOCIAL

70 GOVERNANCE *

* ESG Area of Greatest Impact

ACHIEVED A SCORE OF

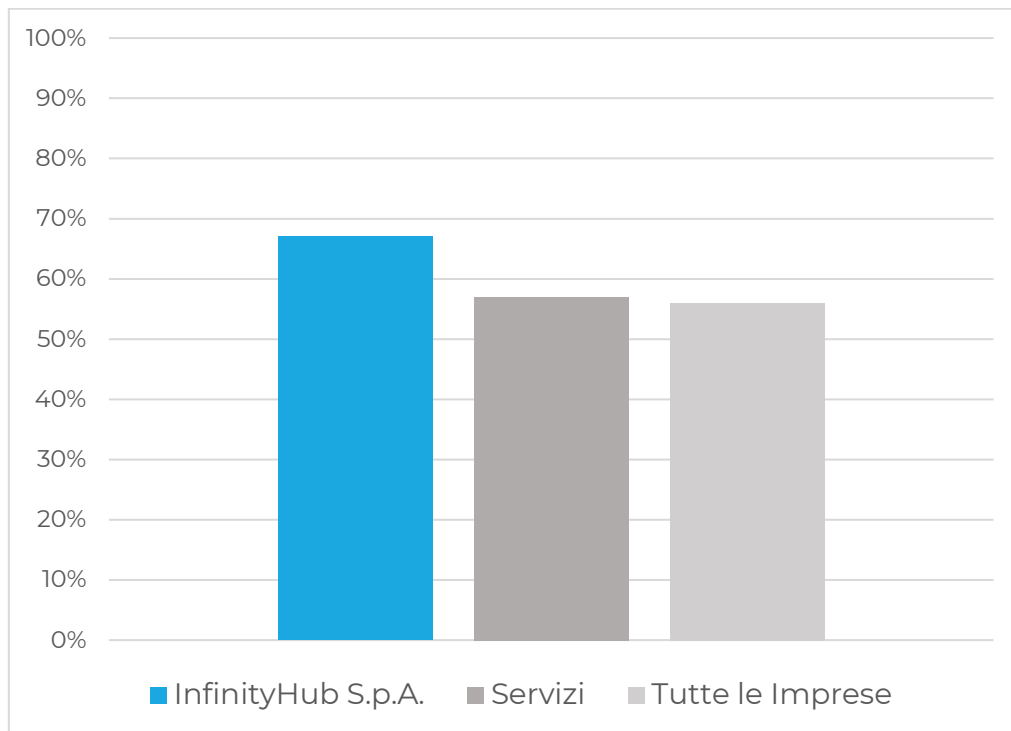
67

ESG PORTAL RATING



POSIZIONAMENTO

In un'ottica di miglioramento continuo delle proprie performance in materia di sostenibilità, si riporta il posizionamento dell'organizzazione rispetto alla media degli iscritti a ESG Portal e al settore di riferimento



30,000

AIU	HJI	WWE	PLO	EER	QRT
1,822	20,369	890	6,350	10,985	25,000
(-35)	(+580)	(-20)	(-200)	(+580)	(-15)
MBC	LJH	MJB	PON	NFR	HGH
3,605	9,542	2,609	7,654	6,522	20,000
(+210)	(-128)	(+35)	(+169)	(+122)	1,632
KBV	QMN	MMJ	IIT	KLM	15,000
3,204	5,211	7,100	7,150	782	1,901
(-33)	(+156)	(-60)	(-150)	(+74)	(+101)
MBB	WFF	HJM	QLC	LSD	10,000
3,320	712	134	2,022	631	5DH
(-120)	(+12)	(+5)	(-18)	(+40)	6,287
					(-57)
					5,000



08 09 10

AIU	1,822
EJK	3,680
HPL	1,062
KEE	485
NAH	8,569
QOP	6,602
TIK	890
WIG	6,280
AHD	2,436



PROCESSO DI VALUTAZIONE ESG PORTAL

I dati presenti sulla piattaforma sono sottoposti ad una accurata valutazione. La definizione del punteggio è data da un algoritmo che tiene in considerazione quattro aspetti:

1. Il numero di domande del questionario a cui si è data risposta rispetto alle totali per area (sezione E-S-G);
2. Il peso attribuito alla domanda: ogni domanda ha un peso su tre livelli, Tier 1-2-3;
3. Per ogni domanda, la completezza della documentazione prodotta ad evidenza di quanto dichiarato. A ogni domanda si assegna un punteggio:
 - Compliance insufficiente (0 punti) nel report indicata dal colore rosso;
 - Compliance parziale (5 punti) nel report indicata dal colore giallo;
 - Piena compliance (10 punti) nel report indicata dal colore verde;
 - Non applicabile, nel report indicato dal colore grigio.
4. I pesi delle tre sezioni – Environment, Social, Governance – dipendono dal codice NACE/ATECO dell'organizzazione. Un peso di 0.40 viene attribuito all'area ESG di maggiore impatto, mentre alle altre due aree viene dato un peso pari a 0.30.

Il risultato finale è la media dei punteggi conseguiti nelle tre aree.

L'attestato riporta il punteggio complessivo e per singola area.

Esempio:

Nell'area Social sono presenti **23 domande**. Il **punteggio massimo raggiungibile per ogni domanda è 10 moltiplicato per il Tier della domanda**, quindi se ipotizziamo:

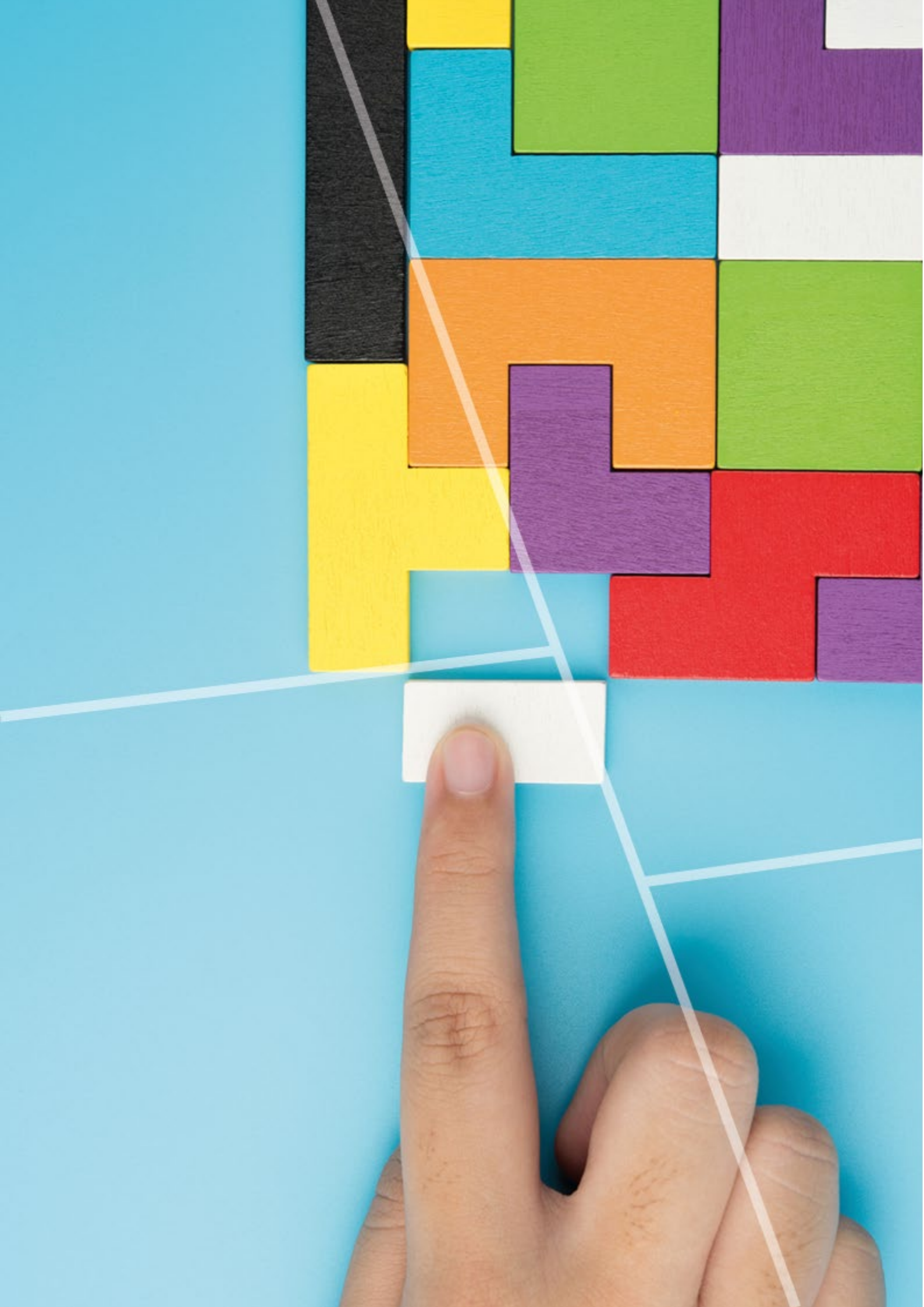
- 10 domande Tier 1, 8 domande Tier 2, 5 domande Tier 3, Il **punteggio massimo raggiungibile** è:

$$(10 \times 10 \times 1) + (8 \times 10 \times 2) + (5 \times 10 \times 3) = 100 + 160 + 150 = \mathbf{410}$$

- Se l'organizzazione raggiunge **280 punti**, il rating di area è $280/410 \times 100 = \mathbf{68\%}$

Assumiamo che l'organizzazione ottenga il **65%** nell'area Environment e **75%** nell'area Governance, e che per il suo codice NACE sia attribuito un peso di **0.40** all'area Environment:

$$\mathbf{RATING FINALE: [(0,65 \times 0,4 + 0,68 \times 0,3 + 0,75 \times 0,3) / (0,4 + 0,3 + 0,3)] \times 100 = \mathbf{69\%}}$$



SCALA DEL RATING

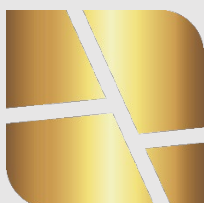
Il Rating ESG Portal si sviluppa su 3 livelli, all'interno dei quali viene posizionata l'organizzazione, sulla base del punteggio totale ottenuto.



Organizzazioni che hanno avviato una prima implementazione e applicazione dei requisiti ESG PORTAL. Punteggio tra il 30 e il 50% di conformità.



Organizzazioni che hanno mostrato una discreta o buona compliance ai requisiti ESG PORTAL. Punteggio tra il 51 e il 70% di conformità.



Organizzazioni che hanno mostrato una oggettiva maturità nella comprensione e applicazione dei principi ESG. Più che buona o ottima compliance ai requisiti ESG PORTAL. Punteggio tra il 71 e il 100% di conformità.

A photograph of two business professionals, a man and a woman, in an office setting. They are seated at a desk with multiple computer monitors and several documents. The man, on the right, is wearing a dark blue suit and a watch, and is pointing at a document with a pencil. The woman, on the left, is wearing a grey blazer and has her hands clasped, looking at the document. The background shows a whiteboard with various charts and graphs. The overall scene suggests a collaborative work environment focused on data analysis and reporting.

ENVIRONMENT SOCIAL GOVERNANCE

RISULTATI AREE



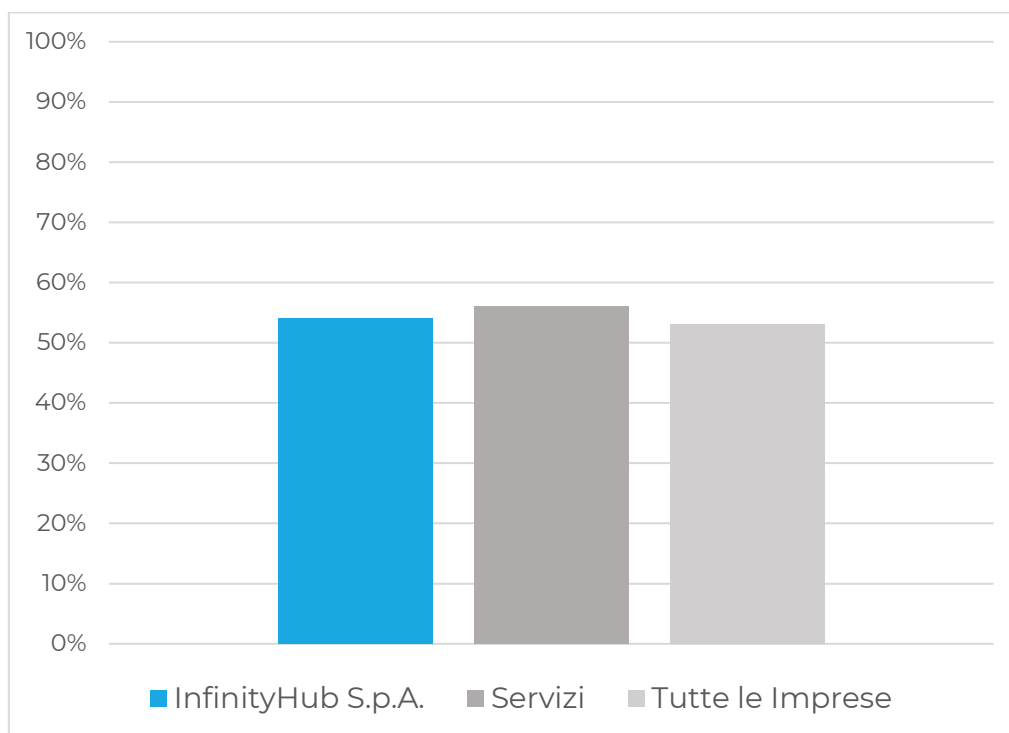
RISULTATI AREA ENVIRONMENT

PRINCIPALI INDICATORI

		PESO	LIVELLO		
ENV.1	Consumi e fonti energetiche	1			
ENV.2	Gestione risorse idriche	1			
ENV.3	Calcolo delle emissioni	2			
ENV.4	Inquinanti e Carbon Footprint	2			
ENV.5	Gestione del ciclo di vita ed end of waste	2			
ENV.6	Gestione fornitori e approvvigionamento	3			
ENV.7	Gestione della biodiversità	3			
ENV.8	Preparazione del personale in tema ambientale (formazione, gestione delle emergenze)	3			
ENV.9	Dispute e controversie	3			
ENV.10	Miglioramento e pianificazione	3			



POSIZIONAMENTO DEL PROPRIO RISULTATO



OPPORTUNITÀ DI MIGLIORAMENTO

- Implementare percorsi di formazione ambientale
- Rendere evidenti le progettazioni/pianificazioni delle azioni finalizzate alla riduzione delle emissioni GHG
- Valutare l'opportunità di formalizzare una carbon footprint di organizzazione



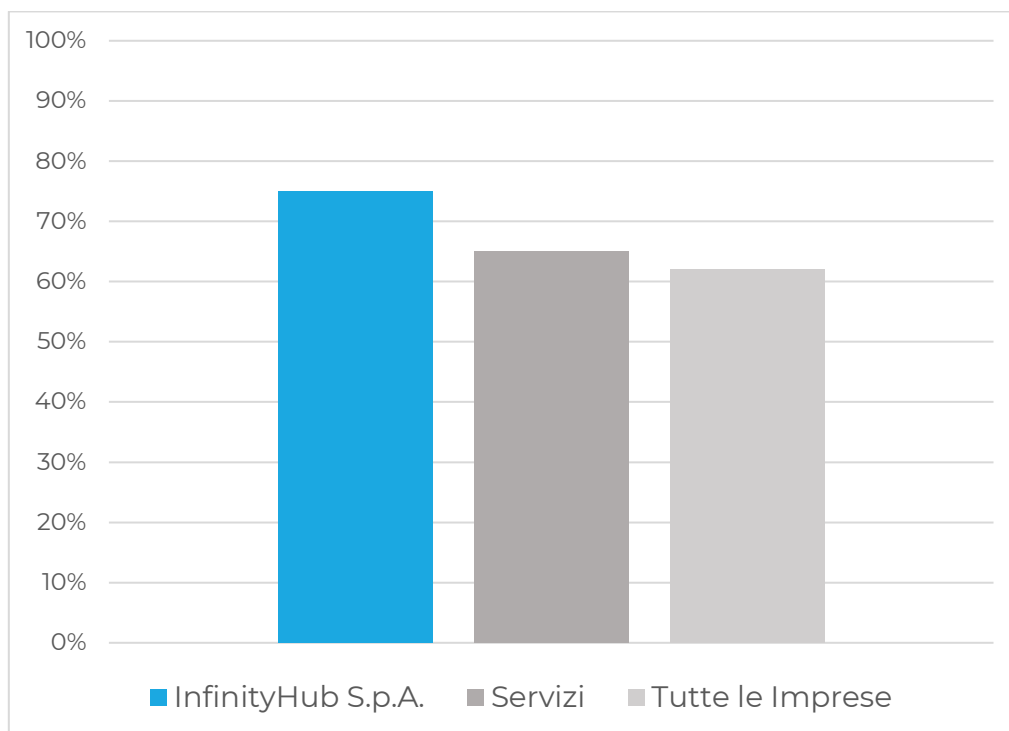
RISULTATI AREA SOCIAL

PRINCIPALI INDICATORI

		PESO	LIVELLO		
SOC.1	Gestione personale e retribuzioni	2			
SOC.2	Dispute e controversie	3			
SOC.3	Gestione degli orari di lavoro e del turnover del personale	2			
SOC.4	Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	2			
SOC.5	Infortuni e malattie professionali	2			
SOC.6	Diritti umani e inclusione	3			
SOC.7	Dialogo con le parti interessate	3			
SOC.8	Fornitori certificati	3			
SOC.9	Formazione e crescita personale	3			



POSIZIONAMENTO DEL PROPRIO RISULTATO



OPPORTUNITÀ DI MIGLIORAMENTO

- Attivare un sistema di qualifica e scelta dei fornitori tenendo in considerazione gli aspetti di questa sezione
- Valutare l'implementazione di standard sociali (es. SA 8000) per la propria organizzazione e per i propri fornitori



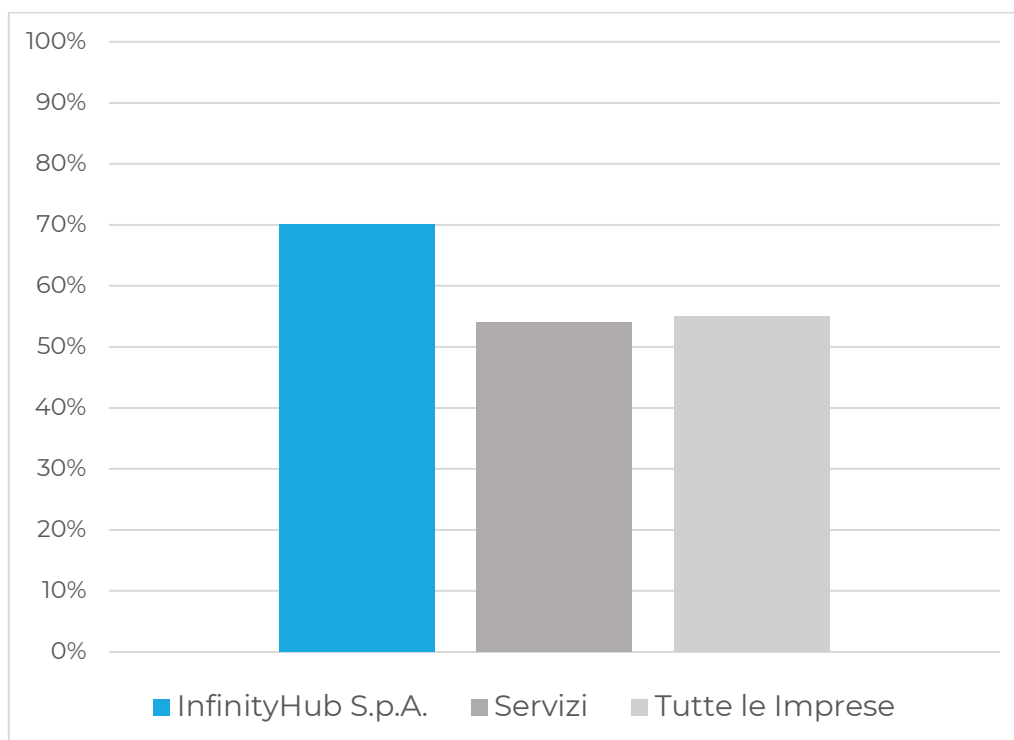
RISULTATI AREA GOVERNANCE

PRINCIPALI INDICATORI

		PESO	LIVELLO
GOV.1	Gestione processi interni ed esterni	2	
GOV.2	Analisi rischi/opportunità e analisi materialità	3	
GOV.3	Partnership e impegno verso lo sviluppo sostenibile	2	
GOV.4	Etica e integrità	2	
GOV.5	Dispute e controversie	2	
GOV.6	Reclami e richiami	3	
GOV.7	Proprietà intellettuale	3	
GOV.8	Miglioramento, pianificazione e investimenti	3	
GOV.9	Sicurezza delle informazioni e protezione dei dati personali	3	
GOV.10	Business continuity e gestione rischi climatici	3	



POSIZIONAMENTO DEL PROPRIO RISULTATO



OPPORTUNITÀ DI MIGLIORAMENTO

- Adottare procedure atte alla prevenzione di reati (es. modello organizzativo ex D.l.vo 231/2001)
- Adottare una procedura di Whistleblowing
- Migliorare la gestione degli aspetti legati alla protezione dei dati personali e delle informazioni



ESG Portal Società Benefit a r.l.
Via Ippodromo, 7 - 20151 Milano (MI)



+39 02 8089 7996
www.esgportal.eu
info@esgportal.eu