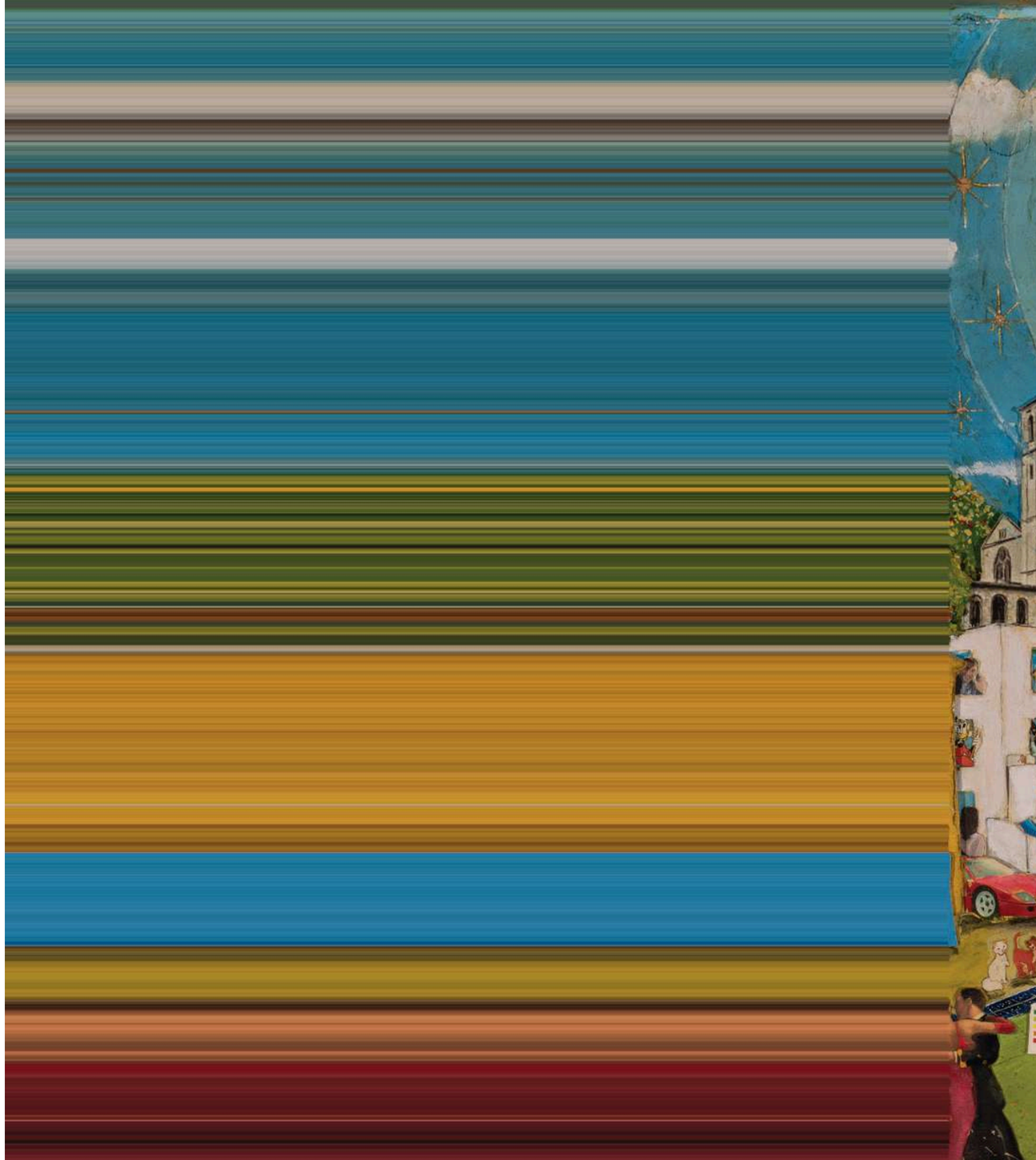
Infinityhub

PERSONE | ENERGIE | FUTURO

Valutazione d'Impatto 2023

Allegato al bilancio d'esercizio 2023



Sommario

1 Introduzione
Lettera agli stakeholder
Manifesto di sostenibilità

2 Infinityhub S.p.A. Benefit
Chi siamo
Evoluzione della governance
Modello di business
Catena del valore
Mercato e posizionamento strategico
Struttura societaria

3 Il Beneficio Comune
Essere società Benefit
KPI ESG 2023
Ambiente
Social
Governance

4 Valutazione d'impatto
ESG Score
Analisi di materialità e stakeholder engagement
Matrice di materialità
SDGs - Obiettivi e Piano di Sviluppo Sostenibile

5 Nota metodologica

6 GRI Content Index

7 Allegati
Valore economico generato, distribuito e trattenuto
Glossario

8 Conclusioni

Lettera agli Stakeholder

Il futuro è diventato un flusso,
un eterno presente in cui si possono
cogliere in ogni istante i segni

del cambiamento in atto. Con queste
parole si entra nell'eterno sogno
della Fabbrica Olivetti a Ivrea.

Siamo alle Officine H, si sente
ancora l'odore tipico dell'officina,
adesso trasformata in Auditorium.

È il 7 maggio 2024
e siamo alla giornata inaugurale
del Festival dello Sviluppo Sostenibile

organizzato da ASVIS. Parte
dalla città della grande utopia
un desiderio grande: guardare al futuro,

per sostenere il domani di tutte
e di tutti. Perché sostenibilità
è capacità di futuro e vale

se, e solo se, comprende l'ambiente,
l'economia e la società tutta.
Abbiamo risposto sì alla richiesta

di essere partner territoriali
dell'evento che sarà in giro per l'Italia,
per parlare di nuove opportunità

per il futuro, in termini di sviluppo
sostenibile. Con una sincronicità
straordinaria le Fabbriche Olivetti

sono entrate in Infinityhub
e, a tempo di record, nel 2023
abbiamo fatto e concluso positivamente

due campagne crowdfunding - una di lending
e una di equity, avviati e terminati
i lavori di riqualificazione delle Icosud

E, lato Newco., abbiamo già incassato
il primo semestre di canone
di noleggio. Lo stesso progetto ora

si sta moltiplicando dentro e fuori
ed ha "speranza" di evoluzione continua
con il nostro modello Y.

In fisica quantistica, la particella
subatomica cambia il suo agire
quando viene osservata, pari a quel

che succede alle persone e alle imprese
quando vengono osservate. Così, ci sono
anni in cui si fanno cose e numeri

senza quell'osservazione particolare
interna ed esterna, che cambia l'osservato,
noi e il mondo che ci circonda, e ci sono

anni in cui osservi tutto con la giusta
squadra. Il 2023 è stato un anno
di grande passione, contemporaneamente

nelle due accezioni del termine,
da un lato grandi emozioni, ma anche
grandi sacrifici. Un anno importante

per la consapevolezza. Un anno di
tensioni derivate dal grande "bazar"
del superbonus e da qualche imprevisto

che ha colpito soci indiretti di Yhub,
ovvero soci delle NewCo. Ma, come
tutti ben sappiamo, l'allenamento

aerobico rende più forte il cuore,
e quello di Infinityhub, oggi, pompa
con maggior forza, con più capacità

di connessione e alleanza. Infinityhub
lo sappiamo oramai a memoria,
è l'evoluzione quantistica della classica ESCo.

Perché: 1. condividendo moltiplichiamo NewCo.,
partecipate da Infinityhub;
2. siamo contemporaneamente fornitori

e clienti delle e nelle NewCo.
in qualità di global contractor
e soci nelle Newco; 3. nel capitale sociale

facciamo entrare persone, imprese,
investitori e la comunità tutta;
4. misuriamo di continuo le performance

delle nostre opere; 5. creiamo valori
che diventano relazioni, che ritornano
ad essere valori; 6. educhiamo

alla sostenibilità attraverso
esperienze condivise. Mi permetto,
in questa sede, di descrivere umilmente

l'esercizio educativo che facciamo
con gli energivori, che toccano con mano
non semplici efficientamenti energetici.

L'energia (di Y) – nel mondo della fisica –
potrebbe essere catalogata
come creatività: "Gravità Quantistica",

gravità che viene rappresentata
dalla poetica formula di Albert Einstein
come $E = mc^2$, ovvero l'energia

gestita ed accesa da Y, è equivalente
alla massa (noi, tutti i soci Y)
moltiplicata per c, la nostra illuminazione

(Idea, modello Y) al quadrato.
Quantistica perché, collegandoci ai 6 punti sopra:
1. esistono dei campi minimi, detti quanti (nel caso Y sono le Newco);

2. nel mondo subatomico le particelle
si comportano a volte da particelle
e a volte da onde (Y è fornitore e cliente);

3. esiste la complementarità di stati
che costituisce l'Unità (tutti gli attori sono soci nelle Newco);

4. misurare ed osservare modifica
il comportamento della particella
(controlliamo le performance e le induciamo al meglio);

5. il valore che abbiamo in noi e nelle nostre opere
è così grande che è indeterminabile
quando siamo in movimento (l'esperienza diventa relazione
ed ulteriore esperienza..);

6. le particelle sono *entangled*,
esattamente come siamo *entangled* noi,
una volta entrati in contatto viene naturale

continuare l'evoluzione...
La mia e la nostra Y è un'utopia?
Io dico di no, primo perché noi siamo fatti di fisica

E di coscienza e, come visto poco fa,
il modello Y riflette esattamente
il nostro essere fisico, originale

dell'io e del noi, che poi alla fine sono la stessa cosa...
Secondo perché credo fermamente
nelle parole di Adriano Olivetti e chiudo

questa lettera con la sua più grande
ispirazione ed aspirazione:
"Il termine utopia è la maniera

più comoda per liquidare quello che non si ha voglia,
capacità, o coraggio di fare.
Un sogno sembra un sogno fino a quando

non si comincia da qualche parte solo allora
diventa un proposito, cioè qualcosa di infinitamente più
grande."
Ad mayora!

Massimiliano Braghin,
Presidente di Infinityhub S.p.A. Benefit

Manifesto di Sostenibilità

Il **Manifesto di Sostenibilità** è la nostra carta dei valori.
Narra il viaggio di Infinityhub, alla **velocità della luce**, verso l'infinito e oltre, per andare verso l'alto, solo ed esclusivamente andando verso l'altro.
È un viaggio che parla di **cielo**, di **stelle** e di **universo**. È un viaggio che parla attraverso l'arte, la scienza e la conoscenza. È un incontro che parla di occhi e di mani, di sguardi e di incontri, che realizzano il sogno dell'Universo: essere tutti in uno. È scienza che diventa poesia, nella formula di **Albert Einstein**
$E = mc^2$, è poesia che diventa scienza, nella maestosa opera di Dante, la "Divina Commedia", è la scoperta della "tre-sfera", la forma che nel 1917 Albert Einstein ha ipotizzato essere la forma del nostro universo, ma che Dante aveva visto "nel mezzo del cammin di nostra vita".
È la conferma, come ci ricorda **Carlo Rovelli**, che: "studiare lo spazio è una delle nostre vie per essere in relazione con la realtà, che non è «essa»: è «tu» come fanno i poeti lirici quando parlano della luna, nel libro della giungla, tutti gli animali si scambiano il grido di reciproco riconoscimento: «siamo dello stesso sangue tu ed io»."
È lo spaziotempo ideale per applicare il modello "Y", che moltiplica per divisione e integra, come i pezzi di un puzzle, la dimensione ambientale, economica e sociale dell'esistenza umana.

La nostra sede, nel Canal Grande di **Venezia**, ci aiuta a respirare ogni giorno la bellezza, per ispirarci e tramandare, grazie a un luogo straordinario, generatore di creatività, di armonia e di futuro. Perché nella bellezza, ma ancora di più nello stupore che genera, c'è il nostro futuro.
Abbiamo deciso di rinnovare la nostra casa "virtuale", con i colori di una nuova maturità e consapevolezza. E lo abbiamo fatto a partire da una brand identity che descriva chi siamo, cosa desideriamo e cosa facciamo concretamente per la nostra casa comune, quella reale e terrena.

Infinityhub è ispirata da quella **curvatura spazio-tempo**, che Einstein ha condiviso con il mondo, che parla di speranza – che è sapere che tutto ha un senso – e che insieme possiamo realizzare quello che ancora non vediamo (una stella che c'è, ma che ancora non è nella nostra traiettoria).

Dentro ai colori troviamo il senso del nostro oggi e del nostro domani, che ha bisogno di un paradigma rigenerativo per le persone e per la Terra.

La nuova identità di Infinityhub abbandona i toni dell'azzurro chiaro e del verde acido per vestirsi di tinte desaturate, adatte a rappresentare una **realtà concreta**, solida e ben radicata. I colori giovani, ricchi di energia e di luce, metafore di una vita appena nata, lasciano il posto a tonalità materiche, tangibili e reali, che comunicano la maturità acquisita da Infinityhub.

Il **celeste del logo rappresenta la profondità del cielo**, la tensione all'**infinito**, e il suo carattere che si trasforma da bastone a graziato evidenzia la capacità di evoluzione continua di un'impresa capace di futuro. La Y, elemento dalle innumerevoli simbologie, è un crocevia di strade che si incontrano, convergendo verso un obiettivo comune, concreto, reale.
Al tempo stesso rappresenta una visione condivisa e radicata che si dirama verso l'alto tendendo all'infinito. È messa in evidenza da un cerchio, simbolo di perfezione, che in un gioco di luci e ombre acquista tridimensionalità trasformandosi in un pianeta, l'icona della nuova galassia Infinityhub.
All'**azzurro** del **cielo** fa da contrappunto il **marrone**, colore della **terra** da cui tutto ha origine e senza la quale non può esserci vita. Terra scura, ricca, pronta a generare, nutrire e accudire.

È il colore utilizzato anche per i loghi delle start-up che danno vita a ogni singolo progetto: il terreno fertile grazie al quale la visione di Infinityhub acquista concretezza generando valore condiviso.

Il Manifesto della sostenibilità ci aiuta a mettere nero su bianco quel che è stato e quel che sarà, il **passato**, il **presente**, ma più di tutto il **futuro**, con azioni concrete e la sfida più bella e intensa che ha origini nel 1992 dalla Conferenza di Rio de Janeiro sull'ambiente e lo sviluppo, nel concetto di sviluppo sostenibile: "uno sviluppo in grado di assicurare il soddisfacimento dei bisogni della generazione presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di realizzare i propri".

Con un elemento distintivo, non può esistere sostenibilità totale, se non viene aperta la **condivisione** del capitale. Sostenibilità per Infinityhub è rispetto e protezione dell'ambiente, condivisione di economia ed equilibrio, nelle sue tante espressioni, nella società.

Per Infinityhub sostenibilità sono **persone, che generano energie per il futuro, grazie alle loro relazioni.**

II. INFINITYHUB
S.P.A. BENEFIT

Infinityhub S.p.A. Benefit

Dalla forte volontà e passione nel canalizzare energie positive verso la transizione energetica, il **1° giugno 2016** viene concepita Infinityhub, la prima **Energy Social Company** in Italia.
Partita da 20 soci fondatori, con l'obiettivo di ridisegnare il paradigma dell'efficientamento energetico italiano, oggi Infinityhub conta, nella propria galassia, **2319** tra **soci** e **investitori**, testimoni di una crescita continua per produzione e patrimonio gestito.

Infinityhub è **Società Benefit** dal 24 giugno 2021. La società, integrando nell'oggetto sociale le finalità di **beneficio comune** tipiche della Società Benefit, dichiara nel proprio oggetto sociale i benefici comuni, come interventi finalizzati alla difesa dell'ambiente, all'efficientamento energetico e allo sviluppo di fonti rinnovabili.

La sede legale ed operativa è a Venezia, all'interno del Palazzo Giustinian Lolin, storico edificio del sestiere di San Marco che si affaccia sul Canal Grande, Venezia. Nel 2023 una seconda sede tecnico-amministrativa è nata presso gli spazi di VEGA Parco Scientifico Tecnologico di Venezia, a Marghera (VE).

Infinityhub è il **primo hub di progetti condivisi** per la **sostenibilità ambientale**, **economica** e **sociale**. Nasce con un modello unico, scalabile e innovativo che integra **Persone**, tecnologie green e risorse finanziarie fintech per condividere **Energie** realizzando progetti di efficientamento, di rinnovamento energetico e di riqualificazione immobiliare. Infinityhub desidera elevare il benessere attraverso una crescente e continua **condivisione del valore** economico generato, anticipando nello spaziotempo una cultura-esperienza comune, per un **Futuro** sostenibile.

Project management

Infinityhub progetta, realizza e gestisce opere di riqualificazione energetica, erogando all'energivoro (il cliente finale) il suo know-how. In qualità di general contractor, Infinityhub gestisce completamente gli aspetti legati al progetto, supportando la NewCo. a 360°.

Ingegneria

Infinityhub conduce analisi approfondite dei consumi del cliente ed elabora diagnosi energetiche preliminari, studi di fattibilità per il risparmio energetico, progettazione ed esecuzione dei lavori di progetto.

Fornitura e posa in opera

Infinityhub offre il servizio "chiavi in mano" di fornitura e posa in opera di tecnologie/materie prime necessarie alla realizzazione del progetto alla NewCo.

Infinityhub
S.p.A. Benefit

2016

- Costituzione di Infinityhub nell'Hub cleantech Progetto Manifattura a Rovereto da 20 soci fondatori

2017

- Primo aumento di capitale di Infinityhub S.p.A. in ECF, raccogliendo 105.000€ da 26 investitori
- Prima campagna di ECF sulla mobilità elettrica

2018

- Prima campagna di ECF per la riqualificazione nel settore dello sport

2019

- Prima campagna di ECF per il settore welfare
- Inizio attività di R&D, su impianti fotovoltaici a pavimento, con la fondazione di BYS ITALIA S.r.l.

2020

- Secondo aumento di capitale di Infinityhub S.p.A. in ECF, raccogliendo 405.621€ da 172 investitori

2021

- Aumento di capitale di Infinityhub S.p.A. con ECF, raccolta 2.000.017€ da 309 investitori
- Headquarters a Venezia e progetto Academy
- Infinityhub diventa Società Benefit

2022

- Percorso Elite e Techshare con Borsa Italiana
- Sviluppo applicazioni fintech

2023

- Campagna LCF per Infinityhub: raccolta di 510.100€ da 403 finanziatori
- Rebranding Infinityhub S.p.A.
- Pubblicazione Libro «Persone Energie Futuro»
- Ingresso in Venice Sustainability foundation come socio co-fondatore

Chi siamo

La nostra vision

Infinityhub crea alleanze, connessioni e relazioni, con il suo modello Y, per realizzare percorsi di efficientamento energetico, con strumenti tecnico-finanziari. L'inefficienza energetica viene trasformata in capitale a rendimento e benessere condiviso.

La nostra mission

Sviluppare progetti di efficientamento energetico in modalità partecipata, usando strumenti fintech e mix di tecnologie green.

I nostri valori

- **Condivisione**
- **Inclusione**
- **Innovazione**
- **Passione**
- **Responsabilità sociale**
- **Sostenibilità**

Evoluzione della governance

[GRI 2-9] [GRI 2-10] [GRI 2-11] [GRI 2-12] [GRI 405-1]

L'**azionariato** di Infinityhub è cresciuto in modo dinamico nel corso degli anni. Infinityhub è stata fondata il 16 giugno 2016 da **20 azionisti.**

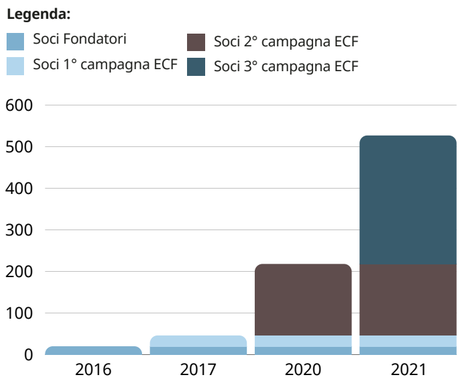
Nel 2017 con il pre-seed round, in equity crowdfunding, si aggiungono 26 nuovi soci che acquisiscono il 9% del capitale sociale a un valore di 105.000€.

Nel 2020 si svolge il seed Round, in equity crowdfunding, la società accoglie 172 soci con un capitale totale investito di 405.621€.

Il Round A, nel 2021, con la raccolta di un investimento in equity crowdfunding da 2.000.017€, vede l'ingresso di 332 soci. Ad oggi si contano **530 soci** totali.

Il **capitale sociale**, del valore di 2.361.888€ è suddiviso per il 95% in quote A e per il 5% in quote B. [1]

AZIONISTI



[1] Le quote A sono ripartite tra 78 soci, 25 persone giuridiche e 53 persone fisiche, mentre le quote B sono distribuite tra 459 soci, 14 persone giuridiche e 445 persone fisiche.

Il Consiglio di Amministrazione (**"C.d.A."**) ad oggi è composto da tre membri: il Presidente del C.d.A. **Massimiliano Braghin**, membro esecutivo e socio di Infinityhub, il consigliere **Mauro Gori**, membro non esecutivo e socio di Infinityhub, e il consigliere, direttore operativo e socio di Infinityhub, **Daniele Ravaioli**.

Il C.d.A. in carica è stato nominato in data 29 giugno 2022, dall'assemblea ordinaria dei soci e rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2024. [2]

La figura del Presidente del Consiglio di Amministrazione rappresenta l'alto dirigente di Infinityhub che, all'interno del management, svolge un **ruolo centrale nelle attività commerciali, strategiche** e **di sviluppo**.

Il C.d.A. di Infinityhub **supervisiona la gestione degli impatti economici, ambientali e sociali,** approvando tutte le dichiarazioni di scopo e di valore interne ed esterne all'azienda.

Non ci sono comitati all'interno del massimo organo di governo.

CDA

MAURO GORI	MASSIMILIANO BRAGHIN	DANIELE RAVAIOLI
Consigliere	Presidente	Consigliere

[2] Le retribuzioni dei membri del massimo organo di governo sono correlate al raggiungimento degli obiettivi economici e sono caratterizzate da una componente fissa e da una variabile, che viene determinata sulla base del fatturato durante l'assemblea dei soci.

PROGETTAZIONE INTEGRATA

Lo sviluppo dei progetti all'interno di Infinityhub viene realizzato attraverso una progettazione integrata che tiene conto di tutte le componenti specialistiche, con particolare attenzione all'ecosistema circostante, al benessere dell'individuo e della comunità. Lo sviluppo di nuovi sistemi impiantistici deve integrarsi con le esigenze architettoniche e strutturali dell'edificio e deve coniugare, in modo preciso ed efficace, le esigenze di confort ambientale e di risparmio energetico.

Il processo progettuale - che Infinityhub promuove - va oltre la semplice considerazione dell'efficienza energetica; si estende per includere un uso sostenibile delle risorse ambientali e l'eliminazione delle fonti di energia fossile. Il benessere sociale è un pilastro del modello, assicura che la struttura sia eco-compatibile e che promuova attivamente la qualità della vita degli utenti.

Questo modus operandi viene applicato a tutte le fasi della progettazione, a partire dalla Diagnosi energetica, alla progettazione di fattibilità tecnico economica fino al progetto esecutivo. Questo approccio globale garantisce che ogni progetto rispetti l'ambiente e si armonizzi con esso, contribuendo a un'esperienza collettiva più sana e soddisfacente.

Modello di business

Partendo da una chiara visione di futuro, il metodo Infinityhub ha come obiettivo semplificare, moltiplicare e accelerare i processi di efficientamento.

Ogni progetto di riqualificazione energetica parte dalla costituzione di una **NewCo.**, nata dalla collaborazione tra Infinityhub, il beneficiario (energivoro) e i professionisti impegnati nello sviluppo delle attività.

Il capitale sociale della NewCo viene aperto a tutti gli stakeholder (istituzioni, imprese e investitori) per attivare alleanze, condivisioni e connessioni nel progetto, collegate alla missione e ai suoi valori fondanti.

Il finanziamento delle opere, in un'ottica di democrazia energetica, deriva dal crowdfunding, equity e/o lending, da finanziamento da ESCo e dal sistema bancario.

L'unione di queste fonti di finanziamento garantisce il capex free al beneficiario (aziende/comunità energetica/struttura sanitaria, etc.) ed evita un impegno finanziario immediato per l'energivoro.

Infinityhub, in qualità di General Contractor, si fa carico del coordinamento completo del progetto: gestisce e supervisiona tutti gli aspetti operativi, dalla pianificazione logistica alla gestione delle risorse umane e materiali, per garantire che il progetto proceda come da programma.

JOINT VENTURE

Contratto preliminare non vincolante stipulato tra Infinityhub e l'energivoro per permettere ad Infinityhub di eseguire le diagnosi sugli immobili di proprietà dell'energivoro ed agevolare lo scambio di informazioni.

ANALISI DI FATTIBILITÀ

Analisi approfondita dei consumi dell'energivoro per l'elaborazione di un documento di **diagnosi energetica preliminare**, uno **studio di fattibilità** di interventi per il risparmio energetico e un business plan di progetto da sottoporre all'energivoro al fine di proseguire alla costituzione della NewCo.

COSTRUZIONE NEWCO.

A seguito dell'accettazione del business plan, Infinityhub costituisce con l'energivoro una società – **NewCo.**- per attivare il progetto di riqualificazione energetica: il capitale sociale viene sottoscritto mediamente per il 75% da Infinityhub e per il 25% dall'energivoro.

CROWDFUNDING

Infinityhub offre assistenza al reperimento delle **risorse finanziarie** necessarie per il progetto, in collaborazione con l'energivoro. Infinityhub attiva le campagne di equity crowdfunding/club deal/investimenti da fondi assistendo la NewCo. nella raccolta di capitale che corrisponde mediamente al 20% delle CapEx. L'operazione permette la diluizione della quota al circa 47% di Infinityhub nella NewCo.
Inoltre, Infinityhub attiva campagne di lending crowdfunding raccogliendo il 5-10% delle CapEx.

FINANZIAMENTO

Le CapEx restanti vengono finanziate da banche o istituiti di credito tramite **finanziamento bancario** a MLT. Per la NewCo., in quanto S.r.l. startup innovativa, vi è la possibilità di accedere alle garanzie Medio Credito Centrale fino ad un importo pari all'80% del finanziamento richiesto.

ENGINEERING & CONSTRUCTION

Il team inizia il processo di **progettazione definitiva ed esecutiva** per l'ottenimento delle autorizzazioni e la cantierabilità degli interventi.
Come general contractor, Infinityhub gestisce la selezione dei fornitori e dei partner specializzati nelle diverse tecnologie coinvolte nel progetto e si fa carico del coordinamento completo del progetto.

MONITORAGGIO E MANUTENZIONE

Infinityhub fornisce i **servizi di monitoraggio** e di **manutenzione** per assicurare che le soluzioni energetiche mantengano **efficienza**, **performance** e soddisfino le aspettative dell'energivoro. Inoltre, fornisce una **reportistica** completa e **periodica** all'energivoro.

DIFFUSIONE DEL VALORE

La distribuzione dei dividendi avviene come da business plan. La **condivisione del valore economico** è affiancato dalla diffusione dei **valori ESG** attraverso la **comunicazione** dei progetti con la community.

La creazione del valore e condivisione

POC

Nel corso del 2023, Infinityhub ha intrapreso un percorso per l'emissione di un **Prestito Obbligazionario Convertibile green** ("POC"), quale leva finanziaria strategica per accelerare la realizzazione di progetti, di attività e strategie intrinsecamente legate alla transizione energetica. Con una raccolta target di 6 milioni di euro, la Società continua a condividere il suo impegno verso una sostenibilità capace di futuro, generando benefici economici ed ecologici per la comunità globale.

In qualità di emittente, Infinityhub propone il Green POC agli investitori istituzionali e professionali, per raccogliere **6 milioni di euro**, da investire in modo strategico negli anni **2024-2026**.

Questa iniziativa è possibile grazie all'alleanza, al supporto e alla fiducia di **partner** e advisor per i piani di sostenibilità.

Il supporto degli advisor punta a garantire la conformità normativa e operativa di tutte le fasi necessarie per una corretta rappresentazione formale dei progetti di sostenibilità e per la gestione delle pratiche finanziarie.

La raccolta sarà destinata in parte allo **sviluppo dell'organizzazione** e all'**ampliamento dell'organico interno**, oltre che per lo sviluppo di **software e tecnologie innovative**.

Circa **il 70% della raccolta** verrà impiegata per l'**avanzamento operativo dei progetti già presenti nel backlog di Infinityhub**, per realizzare opere di efficientamento e rinnovamento nei settori del welfare, industry e hotellerie.

L'operazione utilizzerà indicatori di performance di matrice regolamentare, finalizzati al raggiungimento di obiettivi specifici di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (**ESG**) con un focus particolare su **Venezia**, secondo il protocollo operativo "**Art. 5 Finance Advisory**" di Venice Sustainability Foundation.

Tra i progetti chiave, che avranno beneficio da tale investimento, ci sono **YHotel Lido Venezia S.r.l. Benefit**, con la riqualificazione dell'hotel veneziano Villa **Mabapa e Wey Dolce 3 S.r.l. Benefit**, incentrato sull'efficientamento di strutture welfare.

Inoltre, è prevista la riqualificazione del complesso storico Olivetti ad Ivrea per mezzo di **YCon@hub S.r.l. Benefit**.

Catena del valore

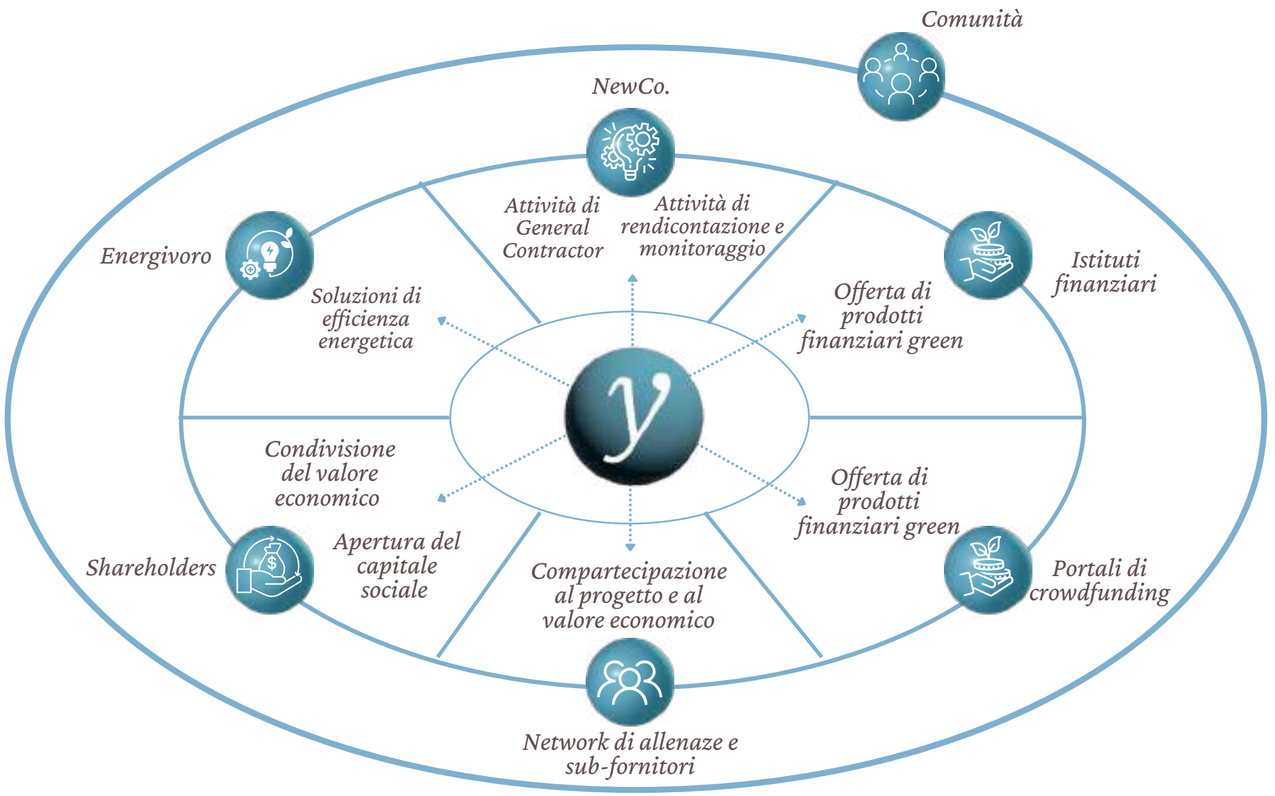
[GRI 2-6]
La **catena di valore** è un sistema integrato e interconnesso di attività "core" del modello innovativo di Infinityhub.

Queste attività, interconnesse e sinergiche, sono essenziali per stimolare il coinvolgimento e generare **valore** per gli stakeholder chiave, consolidando così il **vantaggio competitivo** di Infinityhub all'interno del settore dell'efficienza energetica.

Dal 2016, Infinityhub ha esteso il suo raggio d'azione a **otto segmenti di mercato** tra cui l'energy production, l'hospitality, l'industry, la mobilità elettrica, il retail, lo sport, il welfare e il real-estate, dimostrando l'efficacia e la versatilità del suo modello di business.

La value chain di Infinityhub sottolinea l'importanza delle singole attività nel promuovere un approccio sostenibile ed efficiente all'energia e mette in evidenza come l'interconnessione di queste attività crei un **ecosistema** capace di attrarre e mantenere un'ampia gamma di **stakeholder**, come illustrato nella rappresentazione grafica.

Lo strumento chiave del modello è la **NewCo.**, un "hub" che attira e consolida le alleanze attivate da Infinityhub.



La NewCo. Rappresenta:

- per l'energivoro, lo **strumento finanziario** per attivare le opere di riqualificazione energetica;
- per i portali di funding e gli istituti finanziari, un **prodotto finanziario green** per diversificare e arricchire il proprio portfolio;
- per gli shareholder, la **compartecipazione al beneficio** economico e sociale;
- per il network di alleanze e sub-fornitori la possibilità di **compartecipazione al progetto**.

La creazione di valore ambientale, economico e sociale che si distribusice dalle attività di Infinityhub, ha un impatto positivo su tutta la **comunità** e l'ecosistema circostante.

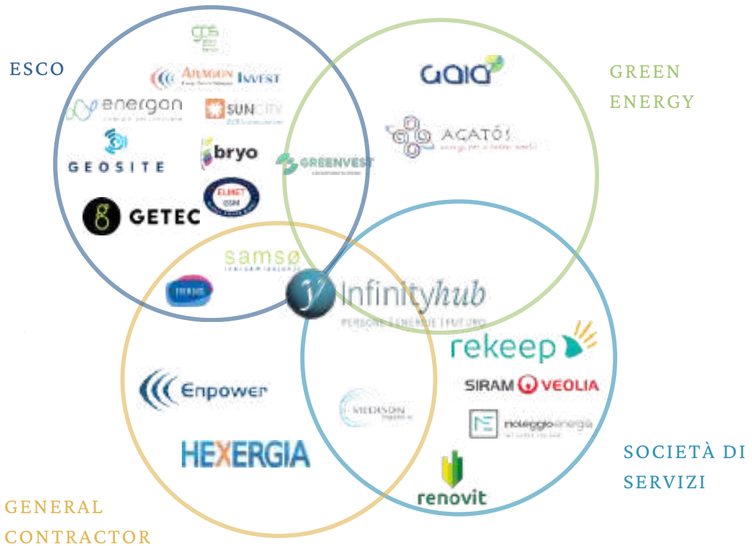
La rappresentazione delle alleanze che vengono instaurate nella galassia Y evidenzia in modo chiaro il ruolo di Infinityhub nel favorire connessioni e relazioni virtuose tra entità energivore, istituzioni finanziarie, nuove imprese (NewCo.), azionisti e sub-fornitori.

Mercato di riferimento

Il raggiungimento dell'obiettivo della Commissione Europea di riduzione delle emissioni di GHG («Green House Gas») pari al 55% entro il 2030, declinato anche nel miglioramento delle performance energetiche degli edifici e nei target di risparmio energetico annui, che ciascuno Stato europeo deve raggiungere, rappresenta il filo conduttore dell'evoluzione delle policy europee per l'efficienza energetica. La politica energetica italiana è allineata con le norme europee in materia di energia e transizione energetica, aumentando gli investimenti nel nel settore delle rinnovabili e favorendo l'elettrificazione dei consumi.

In base alle previsioni, l'Italia conta di raggiungere la carbon neutrality entro il 2050 riducendo le emissioni di gas serra dell'85% e raggiungendo il 95% di energia prodotta da fonti rinnovabili, con conseguente massiccia elettrificazione di industrie, abitazioni, servizi e trasporti.

In Italia, Infinityhub ha realizzato **16 progetti** di riqualificazione energetica, proponendosi come **player nel mercato competitivo nazionale**.



Posizionamento strategico

L'analisi di posizionamento sul mercato è stata condotta nel 2022 da ALMACODE attraverso l'analisi della proposta di valore, dei player e dei benchmark e la definizione di cluster valoriali. L'analisi ha evidenziato l'evoluzione di Infinityhub come Energy Social Company.

Per contestualizzare il posizionamento strategico di Infinityhub sono stati selezionati 20 player attivi nel settore dell'efficienza energetica, che possono essere ESCo (Energy Service Company) [3], società di servizi [4], general contractor [5] e Green Energy [6].

I driver di posizionamento sono individuati sugli assi della matrice:

- Asse X - la tipologia di modello: tradizionale o innovativo;
- Asse Y - la tipologia di approccio: specialistico o olistico.

Mettendo a sistema i driver si ottengono quattro categorie di provider: Sustainability partner, Innovation partner, Service provider, Solution provider.

Le analisi di posizionamento hanno indentificato **Infinityhub** come **Sustainability Partner** che crea valore aggiunto grazie ai concetti di etica, ESG, crowdfunding, fintech, socialing, community e network.

[3] Imprese specializzate nell'offrire al cliente tutti i servizi necessari per realizzare interventi di efficienza energetica e conseguire il maggior risparmio energetico possibile.

[4] Società che offre uno o più servizi nell'ambito della consulenza, della fornitura e dell'installazione di soluzioni di efficienza energetica e energia pulita.

[5] Partner a cui il cliente dà in mano tutta la gestione della riqualificazione di un edificio.

[6] società che forniscono soluzioni per la produzione di green energy, affiancate da altri servizi complementari nel campo della riqualificazione energetica.

Struttura societaria

Infinityhub opera dal **2016** e realizza **progetti di efficientamento energetico**, anche da fonti di energia rinnovabile.
Ad oggi, quelli avviati, finanziati e monitorati, all'interno di molteplici settori di applicazione, sono **16**, distribuiti in tutta Italia.

Lo strumento del crowdfunding è il cuore del modello operativo di Infinityhub.

L'azienda ha attivato **20 campagne di crowdfunding**, 3 per Infinityhub e 17 per le NewCo, raccogliendo dalle piattaforme di crowdfunding italiane un totale di **6.323.675,17€.** Nelle tabelle di seguito rappresentate, i dati relativi all'ultimo triennio dell'equity crowdfunding e i dati del 2023 riguardo al lending crowdfunfing.

€1.402.456
capitale raccolto dal crowd nel 2023

CAMPAGNE DI EQUITY CROWDFUNDING

	2021	2022	2023
Campagne di equity crowdfunding	3	1	3
Soci totali	446	40	117
Totale raccolto	**€2.259.050**	**€600.008**	**€202.748**

Dati ultimo triennio dell'equity crowdfunding

CAMPAGNE DI LENDING CROWDFUNDING

	2021	2022	2023
Campagne di lending crowdfunding	0	0	3
Investitori totali	0	0	1122
Totale raccolto	**0**	**0**	**€1.199.707**

Dati ultimo triennio del lending crowdfunding

III. IL BENEFICIO COMUNE

Milestones

2023

24/01/23
Investor Day YCare Milano S.r.l. Benefit presso il POLIMI Graduate School of Management

04/04/23
Rebranding

22/04/23
Sponsor della mostra d'arte a Venezia "Mito e simbolo: sulle orme dei cavalli di San Marco" - Palazzo Giustinian Lolin

27/04/23
Ingresso come socio co-fondatore in Venezia Capitale Mondiale della Sostenibilità per il triennio 2023-24-25

28/04/23
Lancio della campagna di lending crowdfunding Ycon@ S.r.l. Benefit per la riqualificazione energetica del complesso Olivetti, Ivrea

20/05/23
Presentazione del libro Istud "La transizione ecologica (raccontata da chi la fa)"

06/06/23
Investor day YCare Napoli Porta Nolana S.r.l. Benefit presso Complesso Monumentale Vincenziano (Napoli)

30/06/23
Installazione del primo prototipo di Bicysolarstreet nell'isola di San Servolo

01/07/23
Si presenta a Venice Innovation Design la pista pedonal-ciclabile installata sull'isola di San Servolo a Venezia

28/07/23
Presentazione del libro "Persone, energie, futuro. Infinityhub: la guida interstellare per una nuova dimensione dell'energia" presso l'Aula M. Baratto, Università Ca' Foscari

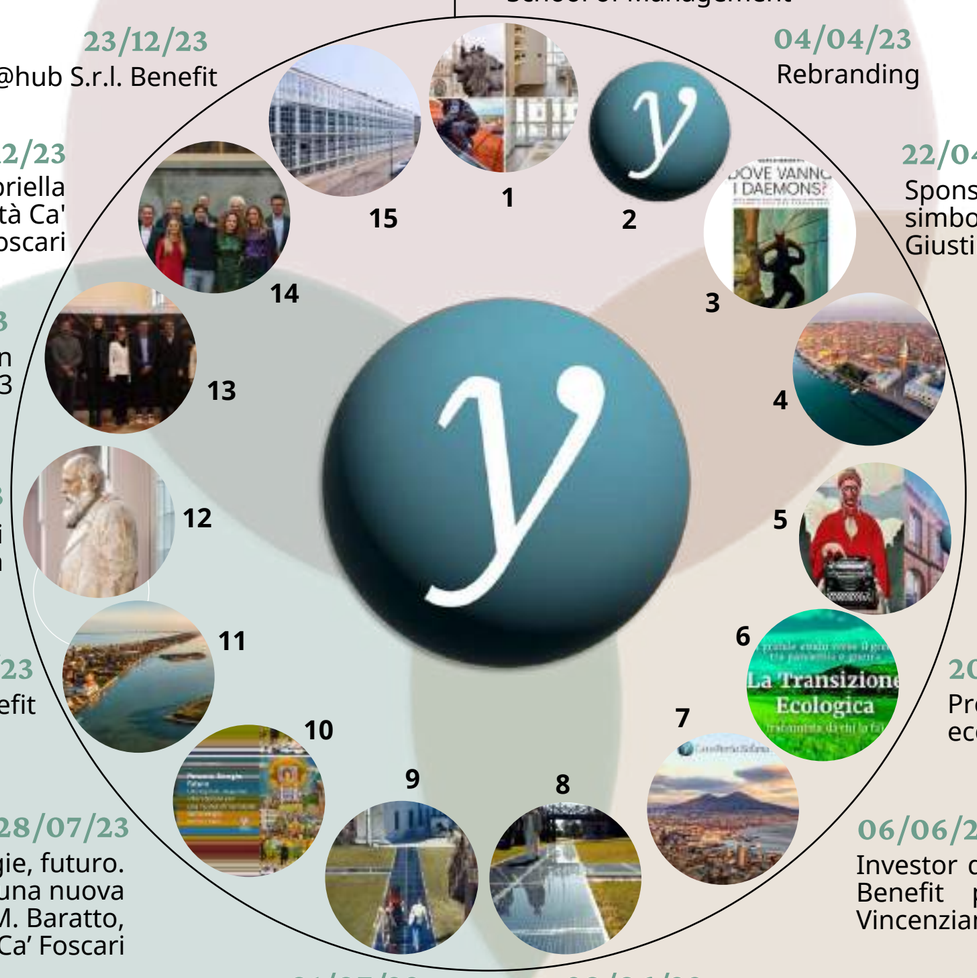
11/08/23
Costituzione di YHotel Lido Venezia S.r.l. Benefit

21/09/23
Investor Day Ycon@ S.r.l. Benefit presso gli spazi di ICONA nelle Officine ICO a Ivrea

22/09/23
Ingresso di BYS ITALIA nel programma Mitdesign X Venice 2023

15/12/23
Evento "Ogni cosa è collegata" con Gabriella Greison presso Aula M. Baratto, Università Ca' Foscari

23/12/23
Costituzione YCon@hub S.r.l. Benefit



Essere Società Benefit

Questa per Infinityhub è la terza Valutazione d'Impatto in qualità di **Società Benefit**.
La Valutazione d'Impatto illustra agli stakeholder il valore generato dall'impresa nei confronti della società, intesa nella sua totalità, e la dichiarazione degli obiettivi futuri aziendali.
L'ordinamento giuridico italiano è il primo in Europa ad aver introdotto le Società Benefit, con la **legge n. 208/2015** (**Legge di Stabilità**) **all'art. 1, commi da 376 a 384**.
Il modello italiano nasce sull'onda delle Certified B Corp®, originato nel 2006 negli Stati Uniti, il cui motto è "using business as a force for good", ovvero creare un impatto positivo per il Pianeta attraverso la propria attività imprenditoriale.

> ***Le società Benefit sono società che, con le loro attività, perseguono, oltre ai benefici per i propri azionisti, una o più finalità per la collettività, operando in modo trasparente, responsabile e sostenibile verso persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti ed associazioni e altri portatori di interesse. Sono il modello d'impresa del futuro, capace di coniugare profitto e valore sociale.***

ENERGIA
WELFARE
CULTURA
OBIETTIVI
SVILUPPO
CONDIVISIONE
SOSTENIBILITA'
AMBIENTE
SCOPO
CRESCITA
INNOVAZIONE
PERSONE
CONSAPEVOLEZZA
RESPONSABILITA'
WELL-BEING
IMPATTI

Il 2023 in numeri

Campagne di funding concluse con successo

6

Risorse raccolte da lending crowdfunding

1.199.708 €

Risorse raccolte da equity crowdfunding

202.748 €

Nuove Società Benefit nel settore dell'efficienza energetica

3

Investitori in lending crowdfunding

1122

Soci in equity crowdfunding

117

Potenza di fotovoltaico installato e monitorato

402 kWp

Immobili riqualificati

3

Risparmio energetico

79 Tep

Anidride carbonica evitata

351 t CO_2

Potenza Termica installata

625 kWt

Potenza refrigerante installata

871 kWf

Kpi Ambiente

"Così come l'energia è la base della vita stessa, e le idee la fonte dell'innovazione, così l'innovazione è la scintilla vitale di tutti i cambiamenti, i miglioramenti e il progresso umano".

Theodore Levitt

Il nostro 2023 ...

CO_2 evitata

351 t

Tep risparmiati

79

Potenza di fotovoltaico installato e monitorato

402 kWp

Immobili riqualificati

3

Nuove società Benefit nel settore dell'efficienza energetica

3

Fornitori di Infinityhub che hanno almeno una certificazione ambientale

6%

[GRI 308-1]

Impatti diretti

[GRI 305-1] [GRI 305-2]
Come azienda **Benefit**, Infinityhub è attenta all'**impatto** delle proprie attività - dirette e indirette - sull'ecosistema circostante.
Per garantire un minor impatto ambientale e una maggiore flessibilità ai propri collaboratori, Infinityhub adotta modalità di lavoro in **smartworking** e relazioni di collaborazione da remoto. L'attività d'ufficio si svolge in sede, in media, per tre giorni lavorativi su cinque.
I consumi delle due sedi risultano, anche per questo motivo, marginali nel calcolo delle emissioni totali.

I **consumi diretti** legati agli spostamenti casa - lavoro dei collaboratori sono a basso impatto ambientale: il personale fa principalmente uso di **trasporti pubblici** quali treni e battelli e le auto aziendali sono ibride.

GHG dirette (scope 1)
Le emissioni totali di CO_2 in tonnellate sono di 19,79 t e comprendono i consumi delle sedi e il trasporto dei lavoratori per l'anno di rendicontazione 2023.

GHG indirette (scope 2)
Le emissioni totali di CO_2 in tonnellate sono di 0,87 t e comprendono i consumi di energia elettrica e il riscaldamento per l'anno 2023.

EMISSIONI TOTALI

Scope 1	19,795
Scope 2	0,87
EMISSIONI TOTALI	**20,66 t CO_2**

Impatti indiretti

[GRI 413-1] [GRI 413-2] [GRI 203-2] [GRI 302-5]
Per Infinityhub essere sostenibile significa essere capace di futuro.
Nel 2023 Infinityhub ha costituito **tre nuove società Benefit,** attive nel campo dell'efficienza energetica.
Per ognuna di queste Infinityhub ha aperto il capitale sociale attraverso campagne di crowdfunding coinvolgendo la comunità in una giornata dedicata al progetto, il c.d. "Investor Day".
L'**Investor Day** è un momento di condivisione che consente agli attori del progetto di raccontare alla collettività l'iniziativa e i benefici economico-finanziari, gli impatti ambientali e sociali sul territorio. I progetti, per la loro natura di efficientamento e riqualificazione energetica con tecnologie green, non hanno impatti potenzialmente negativi sulle comunità locali.

Per l'anno 2023 la **riduzione energetica** attraverso i progetti promossi e monitorati da Infinityhub è di **1.530.000.000 KJ** (425.000 kWh), mentre le emissioni totali di CO_2 evitate ammontano a **351,25 t CO_2** che corrispondono a **1848 alberi** che assorbono CO_2 in un anno.

100% coinvolgimento della comunità nei progetti avviati [7]

351,25 t CO_2
emissioni totali evitate

corrispondenti a

1848 alberi che assorbono CO_2 in un anno

EMISSIONI EVITATE DA FOTOVOLTAICO NEL 2023 [8]

NEWCO.	KWH ANNUI EROGATI	FV POTENZA COMPLESSIVA KW	TEP EVITATI	t CO_2 EVITATA
BicySolarStreet Italia S.r.l.	16.500	15	3,09	8,75
Welfare Efficiency Società Dolce Emilia-Romagna S.r.l.				
Villa Adalgisa	114.400	104	21,39	60,632
Vici Giovannini	36.500	33,21	6,83	19,35
Retail Efficiency Venezia S.r.l.	257.600	250	48,17	136,53
TOTALE	**425.000 kWh**	**402,2 kW**	**79,48 Tep**	**225,25 t CO_2**

[7] Il KPI è stato calcolato facendo il rapporto tra il numero di investor day realizzati e il numero di progetti avviati.

[8] Tale indicatore è stato calcolato sulla base della produzione annuale di energia elettrica da fotovoltaico installato nei progetti gestiti. Lo strumento utilizzato è il software Pvgis.

EMISSIONI EVITATE DA POMPE DI CALORE NEL 2023 [9]

NEWCO.	POTENZA TERMICA KWT	POTENZA FRIGORIFERA KWF	t CO_2 evitata
WEY Dolce Emilia-Romagna S.r.l.			
Vici Giovannini	625	590	126
Villa Adalgisa		281	
TOTALE	**625**	**871**	**126 t CO_2**

[9] Tale indicatore è stato calcolato stimando un totale di 2.576 ore di utilizzo all'anno a pieno carico e un COP pari a 4. Il dato è stato confrontato con l'utilizzo di una caldaia a gas di pari potenza. Grazie all'installazione di pompe di calore è stato possibile evitare 126 t di emissioni di CO_2.

Progetti

Nel 2023, le attività di General Contractor di Infinityhub hanno riguardato i seguenti progetti:

- La costituzione di **tre nuove NewCo**., startup innovative e società Benefit: YCare Napoli Porta Nolana S.r.l. Benefit, YHotel Lido Venezia S.r.l. Benefit e YCon@hub S.r.l. Benefit;
- La **gestione di due società**, con cantieri in corso d'opera: YCare Milano S.r.l. Benefit e YCare Napoli Porta Nolana S.r.l. Benefit;
- La **supervisione e gestione dei cantieri**, che ha portato alla conclusione di opere nelle seguenti società: Wey Società Dolce Emilia-Romagna S.r.l., YCon@ S.r.l. Benefit e Venice LightYear S.r.l. Benefit;
- Il **monitoraggio delle opere**, come nel caso di Rey Venezia S.r.l.

L'apertura del capitale sociale dei progetti attivati e promossi da Infinityhub rimane una tematica trasversale e centrale nel 2023. Infinityhub ha gestito **6 campagne di funding,** per YCare Milano S.r.l. Benefit, YCare Napoli Porta Nolana S.r.l. Benefit e YCon@ S.r.l. Benefit. Nella seguente tabella il dettaglio delle campagne.

Le società partecipate di Infinityhub sono società innovative e orientate al futuro che, attraverso una serie di interventi agli immobili, migliorano l'efficienza energetica delle strutture, riducono l'impatto ambientale e promuovono la partecipazione attiva della comunità locale aprendo il capitale sociale grazie all'equity crowdfunding, educando alla sostenibilità.

DETTAGLIO CAMPAGNE DEL 2023

NEWCO.	CAMPAGNE DEL 2023	RACCOLTA
Ycare Milano S.r.l. Benefit	Equity Crowdfunding	**54.405,00€**
	Lending Crowdfunding	**353.993,00€**
Ycare Napoli Port Nolana S.r.l. Benefit	Equity Crowdfunding	**73.041,30€**
	Lending Crowdfunding	**335.614,87€**
Ycon@ S.r.l. Benefit	Equity Crowdfunding	**75.302,00€**
	Lending Crowdfunding*	**510.100,00€**
TOTALE RACCOLTO		**1.402.456,17€**

* la campagna di lending crowdfunding per Ycon@ è stata aperta da Infinithub S.p.A. Benefit

PROGETTI ATTIVATI, GESTITI E MONITORATI NEL 2023

Società costituite nel 2023

Lido di Venezia

YHOTEL LIDO VENEZIA S.R.L. BENEFIT

YHotel Lido Venezia S.r.l. Benefit nasce l'11 agosto 2023 dalla sinergia tra **Infinityhub S.p.A. Benefit** e **Hotel Villa Mabapa** per la **riqualificazione energetica** di 3 immobili dell'hotel, situati al Lido di Venezia: Villa Mabapa, Villa Morea e Casa Pradel. La società si distingue per la sua "passione" per Venezia, città unica e di grande rilevanza turistica, che desidera essere "capitale mondiale della sostenibilità".
Il piano di intervento include l'installazione di **pannelli fotovoltaici** sui tetti, l'utilizzo di **pompe di calore**, l'implementazione di **sistemi di monitoraggio**, la sostituzione di **impianti termici interni** e la creazione di **colonnine di ricarica** per imbarcazioni elettriche per garantire un impatto positivo a lungo termine sull'ecosistema lagunare.
YHotel Lido Venezia si distingue per le sue partnership strategiche. È patrocinata da **AVA** "Associazione Veneziana Albergatori" ed è inserita all'interno dell'area di intervento **"Turismo Sostenibile"** della Fondazione Venezia Capitale Mondiale della Sostenibilità (FVCMS/**VSF**) a Venezia, un'iniziativa che vuole creare un modello integrato di sviluppo sostenibile per la Città di Venezia e per il suo territorio metropolitano.

34.278 kWh
energia elettrica autoprodotta annua

32.857,00 €
risparmio annuo previsto

18 t CO_2
emissioni evitate annue

Complesso Olivetti, Via Jervis, Ivrea

YCON@HUB S.R.L. BENEFIT

YCon@hub S.r.l. Benefit nasce il 22 dicembre 2023 dall'alleanza tra **Infinityhub S.p.A. Benefit** e **ICONA S.r.l.**, proprietaria delle Officine ICO. La società è costituita per **riqualificare il complesso Olivetti**, ad Ivrea, applicando la visione e i paradigmi di Adriano Olivetti, per una "comunità concreta" e l'impresa comunità.
Il progetto ha come obiettivo rendere le **ICO** un **luogo vitale per Ivrea**, un'interfaccia tra la ricerca tecnologica più avanzata e il mondo produttivo.
La strategia della riqualificazione pone particolare attenzione ai più ampi criteri di sostenibilità ambientale, ormai ritenuti di irrinunciabile applicazione, in particolare per strutture edilizie.
Ciò implica l'attivazione e lo sviluppo di un processo progettuale che non si limita a considerare gli aspetti di efficientamento energetico, ma ha integrato anche i fattori correlati al consumo delle risorse ambientali, all'eliminazione delle fonti fossili e al benessere sociale che la struttura dovrà offrire agli utilizzatori.

944.700 kWh
energia elettrica autoprodotta annua

23.055 m_2
superficie complessiva da riqualificare

500 t CO_2
emissioni evitate annue

Società in corso d'opera nel 2023

Rendering appartamenti YCare Porta Nolana, Napoli

YCARE NAPOLI PORTA NOLANA S.R.L. BENEFIT

YCare Napoli Porta Nolana S.r.l. Benefit è stata costituita il 21 marzo 2023 dalla volontà di **Infinityhub S.p.A. Benefit** e **ICS House**, per riqualificare due immobili situati in prossimità di Porta Nolana, a Napoli. Il CapEx previsto dal progetto ammonta a **3.362.185,96 euro.**

Anche questo progetto va verso il concetto di **residenzialità sostenibile**, conciliando la salvaguardia e l'ottimizzazione del patrimonio urbano architettonico esistente, con i sistemi di efficientamento e il benessere delle persone.

Gli interventi di riqualificazione prevedono l'installazione di **impianti fotovoltaici**, il rifacimento degli **infissi**, il rifacimento degli **impianti elettrici e meccanici** e la realizzazione di **interventi architettonici interni**.

A giugno 2023 sono state avviate una campagna di **equity crowdfunding** e una di **lending crowdfunding** che hanno raccolto rispettivamente 73.041,3€ e 335.614,87€ per un totale di **408.656,17 €.**

11 t CO_2
Emissioni totali evtate

10
Tep risparmiati

31,25 kWp
Potenza totale impianti

Rendering appartamenti YCare Milano, Milano

YCARE MILANO S.R.L. BENEFIT

Ycare Milano S.r.l. Benefit è una startup innovativa nata il 12 ottobre 2022 dall'alleanza tra **Infinityhub S.p.A. Benefit** e **ICS House S.r.l.** per la **riqualificazione energetica ed edile** di **tre immobili** per un totale di 10 appartamenti (438 mq.), destinati ad affitti brevi nella città di **Milano.** Il progetto ha un valore complessivo di **2.715.692,35 euro.**

YCare Milano promuove un **progetto residenziale sostenibile** a Milano assicurando il benessere ottimale degli abitanti e un impatto ambientale ridotto, con il minor consumo di energia.

Tra gli interventi di riqualificazione energetica sono previsti la sostituzione e l'installazione di **caldaie**, **termoregolatori**, **cappotti** e **infissi**. L'installazione di i**mpianti fotovoltaici** e di sistemi di monitoraggio di ultima generazione.

A gennaio 2023 sono state avviate una campagna di **equity crowdfunding** e una di **lending crowdfunding** che hanno raccolto rispettivamente 54.405€ e 353.993€ per un totale di **408.398,00 €.**

10
Immobili da riqualificare

66
Pannelli fotovoltaici installati

25,01 kWp
Potenza totale impianti

Opere concluse nel 2023

Sede di Cooperativa Sociale Società Dolce, Bologna (BO)

WEY DOLCE EMILIA-ROMAGNA S.R.L. BENEFIT

WEY Dolce Emilia Romagna S.r.l. è una startup innovativa costituita nel 2019 dalla collaborazione tra **Cooperativa Sociale Società Dolce** e **Infinityhub S.p.A. Benefit** per la riqualificazione energetica di sette strutture welfare della Cooperativa sociale Società Dolce.

Le opere di **riqualificazione energetica ed edile**, sono destinate a ridurre il consumo di energia e le emissioni di CO_2 e a migliorare l'efficienza energetica delle strutture di Società Dolce.

Le strutture welfare riqualificate, oltre a garantire la sostenibilità energetica, condurranno verso un miglioramento generale delle condizioni di vita e del comfort per pazienti, ospiti e lavoratori: l'**orientamento al green** costituirà il futuro sia per cittadini che per le imprese, configurandosi come un importante valore educativo e di investimento.

Gli investimenti sostenibili nelle infrastrutture sono cruciali per realizzare lo sviluppo sostenibile nel settore **Welfare** e il progresso tecnologico è alla base degli sforzi per raggiungere obiettivi legati all'ambiente e all'efficienza energetica.

All'inizio del 2023 tre strutture su sette erano state completate e nel corso dell'anno è stata conclusa la riqualificazione di altre due strutture.

La **conclusione degli interventi** rimanenti negli ultimi due immobili avverrà entro il **primo trimestre 2024**.

I CANTIERI CONCLUSI

Vici Giovannini – Gennaio 2023

Nel mese di gennaio 2023 è terminata l'installazione dell'**impianto fotovoltaico**, collocato sia sul tetto della caldaia sia su una pensilina installata ad hoc, dedicata ad un area relax.
Completato anche il relamping della struttura, per un totale installato di circa **500 corpi illuminanti** a LED. Tutte le opere di riqualificazione sono state portate a termine.

Villa Adalgisa - Dicembre 2023

Nel mese di dicembre 2023 sono state concluse le opere di riqualificazione energetica di Villa Adalgisa a Ravenna.
Le opere hanno riguardato la **sostituzione degli infissi**, l'installazione di una **pompa di calore**, di potenza nominale di 281 kWf e la **sostituzione delle 3 unità UTA.**
E' stato completato anche il posizionamento di un **impianto fotovoltaico** a tetto e tre **impianti fotovoltaici a pensilina**, con una potenza complessiva di 104 kW e una produzione annua di **115.000 kWh**.

Villa Adalgisa, Borgo Montone (RA)

I CANTIERI APERTI

Casa Mila e Casa delle Fragole – Ottobre 2023

Le opere previste per Casa Mila e Casa delle Fragole sono iniziate nel mese di ottobre 2023 e alla fine dell'anno, l'80% dei lavori previsti sono stati portati a termine.

In particolare, le opere previste sono:

- Opere edili (**Cappotto termico**);
- **Impianto Fotovoltaico**;
- Sostituzione degli **infissi**;
- **Impianto elettrico**;
- Rifacimento **centrale termica**.

Si prevede la chiusura dei cantieri nel mese di giugno 2024.

Casa delle Fragole, Calderana di Reno (BO)

Opere concluse nel 2023

Primo prototipo BYS Italia, San Servolo, Venezia

VENICE LIGHTYEAR S.R.L. BENEFIT

Venice LightYear S.r.l. Benefit è una startup innovativa costituita il 16 novembre 2020 per la **riqualificazione energetica dell'isola di San Servolo**, a Venezia. Il progetto ha come soci fondatori **Infinityhub S.p.A. Benefit** e **Global Power Service S.p.A.**

L'intervento, del valore complessivo di **502.285,00 euro**, prevede la realizzazione di opere di efficientamento energetico ed ambientale, finalizzate al risparmio economico, all'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili e alla sperimentazione di nuove applicazioni sull'isola.

La società ha attivato opere destinate a ridurre il consumo di energia e le emissioni di CO_2, grazie all'**installazione di fotovoltaico**, l'**installazione di punti luce LED** e di **colonnine di ricarica**.

Saranno installati pannelli FV su pensiline, tegole fotovoltaiche e pannelli FV pedonali (BYS). La **tecnologia BYS** prevede la posa di **impianti di produzione di energia fotovoltaica nella pavimentazione di piste ciclo-pedonali**. In aggiunta, verrà installata sull'isola lagunare una colonnina per la ricarica elettrica da 22 kWp.

Il 3 febbraio 2023 **Venice Light Year S.r.l.** ha sottoscritto il **contratto con San Servolo S.r.l.** Le opere saranno realizzate in collaborazione con **San Servolo Servizi Metropolitani**.

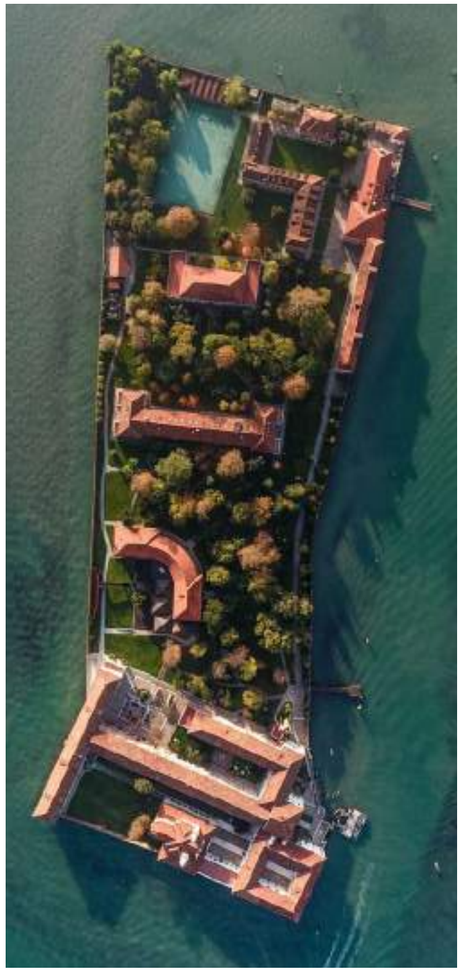
Il 17 aprile 2023 è stata ufficializzata la **"Consegna dei Lavori"** che, di fatto, da il via all'apertura dei cantieri.
I lavori genereranno un **saving annuo di 187.363,64 Kwh** e, grazie all'installazione di un i**mpianto fotovoltaico**, alla produzione annua di 145.000,00 kWh.

I CANTIERI CONCLUSI

Installazione BYS a San Servolo - Giugno 2023

BYS ITALIA progetta, installa e finanzia un nuovo sistema di piste ciclabili e pedonali integrate di impianti fotovoltaici.

Il **primo prototipo** della tecnologia BYS è stato installato nel mese di luglio 2023, sull'isola di **San Servolo**, a Venezia. L'installazione è costituita da **53 pannelli**, per un potenza totale di **15 kW** e una superficie di **90 m²**.



Isola di San Servolo, Venezia

Opere concluse nel 2023

Complesso Olivetti, Via Jervis, Ivrea

YCON@ S.R.L. BENEFIT

YCona S.r.l. Benefit nasce nel 2022 dall'intesa tra **Infinityhub S.p.A. Benefit** e **ICONA S.r.l.**, proprietaria delle Officine ICO, per la riqualificazione energetica delle Officine ICO - Olivetti a Ivrea.
Il progetto complessivo include una serie di interventi schedulati a moduli operativi.
Il primo modulo, terminato a dicembre 2023, ha portato a termine la **riqualificazione energetica** ed edile di 440 mq all'interno dell'immobile **ICO Sud;** lo spazio, precedentemente inutilizzato, è già locato.

Le opere hanno portato all'installazione di un nuovo **impianto HVAC** e al rifacimento dell'isolamento termico e dell'impianto elettrico e antincendio.
Gli interventi di riqualificazione origineranno un risparmio energetico di lungo periodo, grazie all'efficientamento dei sistemi energetici e all'introduzione di tecnologie sostenibili e rinnovabili nelle Officine ICO.

PATRIMONIO DELL'UNESCO

Via Jervis, secondo Le Corbusier è "la strada più bella del mondo".
In via Jervis nasce, agli inizi del '900, la storia di architettura industriale pensata per fabbriche a misura d'uomo, con la visione dell'imprenditore Adriano Olivetti.
Il Complesso Olivetti, dal 2018 Patrimonio mondiale dell'umanità che, ad oggi, conta 145.000 metri quadrati di superficie, costruito comprendendo la Fabbrica di Mattoni Rossi e le Officine ICO è una delle prospettive urbane industriali del Novecento più note in Europa e immagine simbolica di "Ivrea, città industriale del XX secolo".

Opere monitorate nel 2023

Centro Commerciale La Piazza, Favaro Veneto, Venezia

RETAIL EFFICIENCY VENEZIA S.R.L.

Retail Efficiency Venezia, RE(Y) VENEZIA, è il primo progetto di riqualificazione energetica di un centro commerciale finanziato attraverso un'operazione di equity crowdfunding.

La società, promossa da **Infinityhub S.p.A. Benefit** e **Consorzio La Piazza**, nasce il 7 gennaio 2020, per efficientare il centro commerciale La Piazza, a Favaro Veneto, Venezia.

L'intervento, del valore originario di **755.000,00 euro**, ha portato benefici importanti al centro commerciale: 58% di risparmio energetico annuo e l'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili.

Rey Venezia ha completato le opere di riqualificazione energetica previste dal progetto iniziale nel 2021.
Il canone di noleggio operativo che il centro commerciale La Piazza deve corrispondere a Rey Venezia per le opere realizzate risulta inferiore al risparmio generato dall'efficientamento energetico.

Gli interventi hanno riguardato l'installazione di 320 lampadine Led, l'installazione di pannelli in vetroresina e l'installazione di un impianto fotovoltaico da 250 kWp pari a una superficie netta di 750 mq, capace di produrre 312.000 kWh all'anno.

Monitoraggio FV 2023

Durante l'anno 2023, il **fotovoltaico** installato ha registrato una produzione annua di **284.280 kWh**.

Kpi Social

"Se vuoi costruire una barca, non radunare uomini solo per raccogliere il legno e distribuire i compiti, ma insegna loro la nostalgia del mare ampio e infinito".

Antoine de Saint-Exupéry

Il nostro 2023 ...

Eventi aziendali
7

Articoli web
77

Dipendenti con la laurea magistrale
88%

Componente femminile
50%

Ore di formazione
265

Pubblicazioni editoriali
2

Campagne di funding
6

Nuove partnership strategiche
2

Percorsi strategici
3

Network e percorsi strategici

[GRI 2-28]
Infinityhub stringe **partnership** ed **alleanze** con Istituzioni, Fondazioni e Associazioni di Categoria operanti in ambito accademico, culturale, economico e di sviluppo sostenibile. Il network creato negli anni consente ad Infinityhub di far conoscere il proprio modello di business, attrarre talenti, scoprire nuovi segmenti di mercato, e partecipare a meeting e conferenze in qualità di speaker e ospite.

Sul territorio veneziano, Infinityhub collabora con **AVA** e **San Servolo Servizi Metropolitan**i e consolida nel 2023 la propria presenza aderendo anche a **Confindustria Veneto Est** per fornire un contributo concreto allo sviluppo economico e sostenibile delle imprese nelle provincie di Venezia, Rovigo, Padova e Treviso. Dal mese di aprile 2023, Infinityhub è **Socio Co-Fondatore di Fondazione Venezia Capitale Mondiale della Sostenibilità (VCMS/VSF)** che ha come obiettivo creare un modello integrato (ambientale, economico, sociale) di sviluppo sostenibile per la Città di Venezia ed il suo territorio metropolitano, per rivitalizzare la socioeconomia locale, garantendo contestualmente la protezione e la conservazione del patrimonio ambientale, storico e culturale, nonché il rafforzamento e la coesione della comunità locale. Infinityhub è attiva in sei "cantieri" promossi da VSF, ma svolge un ruolo importante per le tematiche di "Transizione energetica e ambientale".

Con quattro progetti attivati sul territorio veneziano, la società coordina il cantiere insieme ai soci della fondazione creando sinergie e progetti ad alto valore aggiunto.

Di importanza strategica è la partecipazione attiva all'interno del **Club Elite Private Market** e alla **Classe 2023 di TechShare**. I due percorsi formativi, promossi da Euronext, sono stati fondamentali per lo sviluppo del business e l'accesso al mercato dei capitali, per il consolidamento dell'organizzazione e della governance e per l'espansione delle relazioni entrando in contatto con società e personalità di standing.

In un'ottica di innovazione continua, Infinityhub ha partecipato attivamente al programma **MitdesignX Venice 2023** con il progetto BicySolarStreet Italia S.r.l. - il nuovo sistema fotovoltaico da installare su percorsi ciclabili e pedonali che produce energia pulita per tutta comunità-. Mit designX Venice 2023 nasce dalla collaborazione tra il Massachussetts Institute of Technology di Boston e la società benefit **SerenDPT** insieme alla Fondazione di Venezia.
Inoltre, dal 2022 Infinityhub è membro di **AssoFintech**, confermando il proprio interesse alle tematiche finanziarie connesse alla tecnologia e alla digitalizzazione, e sponsorizza il **Digital Security Festival**, per la formazione continua e l'educazione sulla cyber sicurezza, per un utilizzo consapevole degli strumenti digitali.

LE ALLEANZE E LE COLLABORAZIONI DEL 2023

VENICE SUSTAINABILITY FOUNDATION

CONFINDUSTRIA VENETO EST

ELITE - PRIVATE MARKET

TECHSHARE

MITDESIGNX VENICE

SERENDPT

DIGITAL SECURITY FESTIVAL

IL NOSTRO NETWORK

IBAN -ITALIAN BUSINESS ANGELS ASSOCIATION

AVA - ASSOCIAZIONE VENEZIANA ALBERGATORI

PROGETTO MANIFATTURA

CA' FOSCARI ALUMNI

ASSOFINTECH

FONDAZIONE QUERINI STAMPALIA

Libri

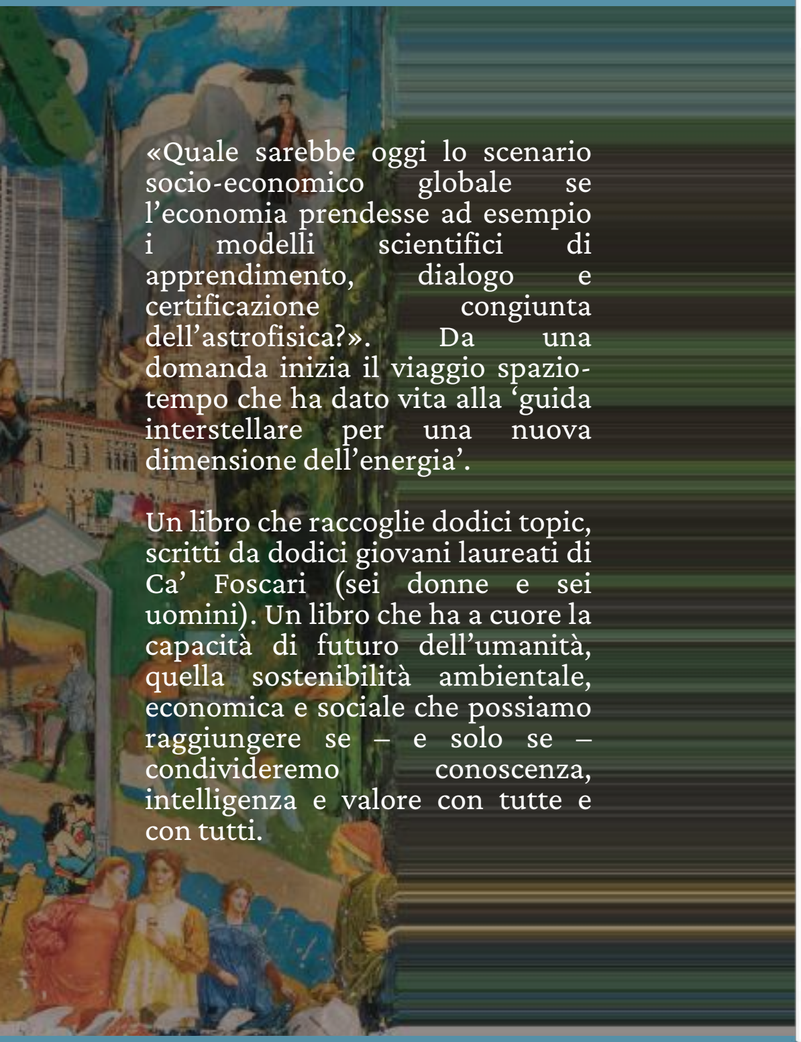
PERSONE, ENERGIE E FUTURO. INFINITYHUB: LA GUIDA INTERSTELLARE PER UNA NUOVA DIMENSIONE DELL'ENERGIA

Il **5 luglio 2023** Infinityhub pubblica con Edizioni Ca' Foscari il libro di Infinityhub: **"Persone, energie, futuro. Infinityhub: la guida interstellare per una nuova dimensione dell'energia"**, a cura di Massimiliano Braghin.
Questa pubblicazione nasce dall'incontro tra il presidente di Infinityhub Massimiliano Braghin e Marco Cosmo, direttore di **Ca' Foscari Alumni** e si concretizza grazie al lavoro di **12 studenti cafoscarini**, sei donne e sei uomini, che hanno scritto sui temi dell'energia, della finanza e del socialing.

LA TRANSIZIONE ECOLOGICA (RACCONTATA DA CHI LA FA)

ISTUD è la prima Business School indipendente in Italia.
In occasione del workshop **"La transizione ecologica (raccontata da chi la fa)"** organizzato da ISTUD il **20 maggio 2023**, Infinityhub ha partecipato con un intervento del Presidente Massimiliano Braghin che ha illustrato il capitolo **"Così facciamo la rivoluzione sostenibile in Italia: i progetti realmente sostenibili sono quelli dove tutti vincono".**

Libri



«Quale sarebbe oggi lo scenario socio-economico globale se l'economia prendesse ad esempio i modelli scientifici di apprendimento, dialogo e certificazione congiunta dell'astrofisica?». Da una domanda inizia il viaggio spazio-tempo che ha dato vita alla 'guida interstellare per una nuova dimensione dell'energia'.

Un libro che raccoglie dodici topic, scritti da dodici giovani laureati di Ca' Foscari (sei donne e sei uomini). Un libro che ha a cuore la capacità di futuro dell'umanità, quella sostenibilità ambientale, economica e sociale che possiamo raggiungere se – e solo se – condivideremo conoscenza, intelligenza e valore con tutte e con tutti.

stati loro il dolce suono della mia sveglia oggi, sono aggrappati ai rami delle querce del giardino. Nessun rumore di auto o altro, Hugo – il mio gatto – mi gira attorno, e sale sulle mie gambe, a pochi centimetri dal mio pc portatile, non so se il suo interesse sia la lettura o desidera semplicemente farsi accarezzare. L'erba del giardino ha un colore verde chiaro e lucente, con riflessi d'oro e ombre lunghe per ogni singolo filo d'erba, alcune margherite a ciuffi – 'vietato tagliarle'. Alzo lo sguardo e il cielo è azzurro, illusione ottica tutta terrestre, perché di certo lo spazio è nero; nuvole bianche – bollicine di acqua in sospensione – simili a batuffoli di cotone abitano il cielo e sono un incanto.

Sono nella mia casa di campagna ad Adria, città etrusca che diede il nome al mare Adriatico, nel cuore culturale e colturale della Pianura Padana, la stessa pianura attraversata nel litorale dalla Strada Romea che – nel 1321 – fu testimone dell'ultimo cammino terreno di Dante nella sua ultima missione diplomatica di ritorno dalla Serenissima, prima di salire definitivamente in Paradiso.

È arrivato il tempo di scrivere le dediche e i ringraziamenti, ma prima giusto alcune definizioni necessarie, liberissimi di saltare, ma che – a parer mio – è meglio considerare, perché penso che, come me, potrete fare qualche interessante scoperta. Sono parole che sono state utili per i lettori anni fa e che ora sono e saranno fondamentali per legare «con amore in un volume ciò, che per l'universo si squaterna»[2]... ergo una lettura e applicazione efficace «o voi ch'intrate».[3]

(i) Persona

https://www.treccani.it/vocabolario/persona/

s. f. [lat. *persŏna*, voce di origine prob. etrusca, che significava propr. «maschera teatrale» e poi prese il valore di «individuo di sesso non specificato», «corpo», e fu usata come termine grammaticale e teologico]. – **1.a.** Individuo della specie umana, senza distinzione di sesso, età, condizione sociale e sim., considerato sia come elemento a sé stante, sia come facente parte di un gruppo o di una collettività. […] **3.a.** Il corpo, il fisico umano: *Amor... Prese costui de la bella persona Che' mi fu tolta* (Dante); *sentire dolore, freddo* e sim. *nella p., in tutta la p.*; *camminare, reggersi diritto sulla p.*, con il busto eretto, non curvo; talvolta in contrapp. all'anima: *Di ciò ti piaccia consolare alquanto L'anima mia, che, con la sua persona Venendo qui, è affannata tanto* (Dante).

(ii) Energia

https://www.treccani.it/vocabolario/energia/

s. f. [dal lat. tardo *energia*, gr. ἐνέργεια, der. di ἔνεργής «attivo», da ἔργον «opera»]. – **1.a.** Vigore fisico, spec. dei nervi e dei muscoli, potenza attiva dell'organismo; con questo sign., per lo più al plur.: *riacquistare le e. perdute, ridestare le energie.* Per

2 Dante Alighieri, *Par.* XXXIII, vv. 86-7.

3 Dante Alighieri, *Inf.* III, v. 9.

estens., di cose, efficacia operativa: *è un rimedio che opera con molta e.*; fig.: *l'e. dello stile*, la forza, l'efficacia. […] – **3.a.** In fisica, *e. di un sistema*, l'attitudine del sistema a compiere un lavoro, sia come *e. in atto*, che opera cioè in un processo in cui si produce lavoro e che è commisurata al lavoro fatto, sia come vera e propria attitudine, cioè come *e. potenziale*, commisurata allora al lavoro fatto al momento in cui essa si traduce o si tradurrebbe in energia in atto (o, come anche si dice, al momento in cui essa effettivamente «si libera» o «si libererebbe»).

(iii) Futuro

https://www.treccani.it/vocabolario/futuro/

agg. e s. m. [dal lat. *futurus*, part. futuro di *esse* «essere»]. – **1.** agg. Che sarà o verrà in seguito; che, rispetto al presente, deve ancora avvenire: *i secoli f.*; *la vita f.* (in partic., quella dopo la morte, l'oltretomba); *Ch'una favilla sol de la tua gloria Possa lasciare a la f. gente* (Dante).

(iv) Infinito

https://www.treccani.it/vocabolario/infinito/

agg. e s. m. [dal lat. *infinitus*, comp. di *in-*[2] e *finitus*, part. pass. di *finire* «limitare»]. – **1.** agg. **a.** Che non ha principio né fine; che non ha limiti: *il tempo i.*; *lo spazio i.*; *la misericordia di Dio è i.*; *i. silenzio* (Leopardi). Sostantivato, per antonomasia, *l'Infinito*, Iddio. **b.** Che non termina, che si protrae senza limiti: *la serie dei numeri naturali è infinita.* **c.** Con sign. più generico, e spesso iperb., innumerevole, immenso, grandissimo: *un sasso Che distingua le mie dalle infinite Ossa che in terra e in mar semina morte* (Foscolo); *incontrare i. difficoltà*; *soffrire i. dolori*; *c'è una distanza i.*, grandissima (in sé o relativamente ad altre distanze); *la distesa i. del mare*; *con lui ci vorrebbe una pazienza i.*; *i. grazie*, o *grazie i.*, formula usuale di ringraziamento. **2.** s. m. **a.** In senso ampio, *l'infinito*, lo spazio dalle dimensioni illimitate, il tempo senza confini, l'immensa grandezza del cosmo: *il concetto dell'i.*; *Dio, che solo con la infinita capacitade infinito comprende* (Dante).

(v) Hub

https://www.treccani.it/vocabolario/hub/

s. ingl. (propr. «perno»; pl. *hubs* «*habs*»), usato in ital. al masch. – Aeroporto che, in un dato paese, raccoglie la maggior parte del traffico.

(VI) Metodo

https://www.treccani.it/vocabolario/metodo/

s. m. [dal lat. *methŏdus* f., gr. μέθοδος f., «ricerca, indagine, investigazione», e anche «il modo della ricerca», comp. di μετα- che include qui l'idea del perseguire, del tener dietro, e ὁδός «via», quindi, letteralmente «l'andar dietro; via per giungere a un determinato luogo o scopo»]. – **1.** In genere, il modo, la via, il procedimento seguito nel perseguire uno scopo, nello svolgere una qualsiasi attività, secondo un ordine e un piano prestabiliti in vista del fine che s'intende raggiungere: *m. d'indagine, di studio, di lavorazione, di coltivazione*; *applicare, seguire un m.*; *formarsi un m. proprio*; *un buon m., un cattivo m.*; *un m. giusto, sbagliato.* Talora indica più esplicitamente l'ordine, e anche la regolarità costante con cui si procede: *lavorare, studiare, operare con m.*; *avere, non avere metodo*; oppure, quando non si faccia riferimento a specifici settori culturali o di ricerca (*m. filosofico, matematico, storico*, ecc.), precisa regole e tecniche particolari che presiedono a certi procedimenti

Libri

Un recovery con progetti di Energy Social Company

di *Massimiliano Braghin*

Co-Founder e Ceo di INFINIT(Y)HUB S.p.A. Benefit, Persone Energie Futuro

"Ora sono solo e non vedo nessuno" sono in auto e sto ascoltando "Starman" di David Bowie. I due propulsori elettrici da 540 CV lanciano il veicolo alla velocità di circa 88 miglia orarie, in modalità autopilot, con le otto telecamere esterne, dodici sensori a ultrasuoni e un radar, l'auto si aggancia alla distanza di sicurezza all'auto che mi precede. Il cruscotto frontale ed il grafico nel monitor centrale da 21' misurano in real time un consumo di 289 Wh per km, con una media di 245 Wh per km. Partito all'alba dalla città d'arte mondiale per eccellenza, Venezia, mi sto dirigendo nella metropoli dell'alta finanza italiana, Milano, per un closing contrattuale, con la più importante onlus del terzo settore presente in Italia. Ho il 5% di autonomia, il sistema aveva già programmato una sosta di 30 minuti per ricaricare al Supercharger Tesla di Brescia. L'auto mette la freccia a destra ed esce dalla A4. Questa sosta non è per relax, nè lettura o altro, ma è indispensabile per studiare gli appunti della bozza di joint venture, probabilmente per il più importante appuntamento della mia vita, così pensavo, senza sapere che al rientro la stessa sera, precisamente alle 17:15, sarebbe accaduto qualcosa di miracoloso e, pertanto, ancora più importante.

Sono le 8:32 del 18 novembre, anno del Signore 2021, il telefono sembra impazzito per la quantità di messaggi WhatsApp. Finalmente mi fermo, esco, attacco la presa e la ricarica parte a 150 kWh. Il primo messaggio che leggo è di Giancarlo di crowdfundme, mi gira una pagina de *Il Sole 24 ore* corredata da un emoji a forma di razzo.

Il Sole 24 ore esce quel giorno con uno speciale dedicato ai "Leader della Crescita 2022", una statistica che riporta le imprese italiane con un tasso di crescita annuo superiore al 15%.

Copyrighted Material

La svolta verde è già in soffitta per la crisi energetica?

InfinityHub raggiunge e supera di gran lunga la soglia di accesso e fa registrare una crescita del 209,60% garantendosi la quarta posizione nel *ranking* a livello nazionale. L'articolo, scritto da Valeria Zanetti e dedicato interamente ad InfinityHub, sottolinea la validità del nuovo modello di business decentrato, partecipato e condiviso che, insieme alle risorse umane, in gran parte neolaureate, è il motivo dello sviluppo accelerato del brand.

Scrive la giornalista, che mi aveva intervistato mentre mi recavo verso la Basilica di San Marco finita la giornata di lavoro: "InfinityHub non ha intenzione di fermare la sua crescita e continua ad assumere dipendenti, perlopiù neolaureati." Le nuove leve provengono, in parte, dall'Academy realizzata da InfinityHub con l'Università Cà Foscari di Venezia. Si tratta di neolaureati e specializzati in finanza, scienze ambientali, gestione, design e startup, sottolinea Braghin. Gli investitori professionali mi suggeriscono spesso di puntare su manager giù profilati, ma io preferisco giovani sensibili all'ambiente, entusiasti e capaci di comunicare sui social: non bicchieri da riempire, ma fuochi da accendere per intraprendere nuove sfide."

Settembre 2021, INFINIT(Y)HUB raggiunge l'Obiettivo Max di €2 Milioni su CrowdFundMe, superando i 1.000 soci di Gruppo

Mai nessuno così nel Green: aumento di capitale record per InfinityHub, che chiude la terza campagna di *equity crowdfunding* sulla holding e supera i 1000 soci di gruppo puntando a tutta forza verso la Borsa Italiana.

InfinityHub si posiziona oggi sul mercato come la prima Energy "Social" Company italiana in grado di sviluppare, integralmente ed apertamente, grandi progetti di efficientamento energetico, con NewCo dedicate, per le quali la raccolta di capitale avviene attraverso la regina del Fintech, ovvero l'*equity crowdfunding*.

Le iniziative trovano terreno straordinariamente fertile nel Terzo Settore e nella GDO, con un grande successo tra gli investitori che, ancora una volta, dimostrano fiducia nella concreta fattibilità di un modello di business unico, altamente innovativo e culturalmente etico, che concilia i desideri dei piccoli risparmiatori, dell'alta finanza e delle tendenze di mercato nei settori green e *cleantech*.

InfinityHub è in costante crescita, sia in termini di valore della produzione che di consolidamento aziendale. Grazie a strette relazioni con il mondo accademico sono state inserite nuove figure, tra studenti e neolaureati, nativi delle tecnologie Social & Fintech utilizzate, conferma che lo sguardo è proiettato con creatività verso un futuro sempre più sostenibile. Il grande risultato ottenuto con il Terzo Round di aumento di capitale, con la cessione del 5% a 2M€ a 332 nuovi azionisti, ovvero ad un pre-money certificato da PWC di 40 M€, è un chiaro indicatore delle potenzialità e degli obiettivi di un'azienda giovane, ma solida, come InfinityHub, che fonde, naturalmente ed in modo sensato, il "metodo" con i "contenuti". La liquidità consente

Università, nel 2009 *Green economy, Italia*, nel 2010 *Med-Golfo, la terra promessa del business*, nel 2011 *Green Italia*, nel 2012 *Green 3.0*, nel 2015 *Gulf&Med* e *Made in ItalyGreen*, nel 2017 *Future Energy, Future Green* e nel 2021 *Africa&Gulf*.

Copyrighted Material

9 798378 235421 90000

a cura di
Maurizio Guandalini

Il grande esodo verso il green
tra pandemia e guerra

La Transizione Ecologica

(raccontata da chi la fa)

ISTUD Business School

Eventi

OGNI COSA È COLLEGATA CON GABRIELLA GREISON PRESSO AULA MARIO BARATTO IN CA' FOSCARI

Il 15 dicembre 2023, presso l'aula Mario Baratto in Ca' Foscari, **Gabriella Greison** ha presentato il libro **"Ogni cosa è collegata"**: un momento di straordinaria intensità in cui la fisica, scrittrice, attrice e divulgatrice scientifica ha spiegato attraverso la scienza e la fisica quantistica come "tutto è collegato". Un tema che ci aiuta a guardare al futuro, anche attraverso l'infinitamente piccolo del mondo della **fisica** con speranza, consapevoli che nell'opera ingegnosa di donne e uomini dimora l'evoluzione della nostra umanità.

DIGITAL SECURITY FESTIVAL PRESSO FONDAZIONE QUERINI STAMPALIA A VENEZIA - INFINITYHUB HA SPONSORIZZATO L'EVENTO

Il **Digital Security Festival** è una serie di eventi dedicati alla **sicurezza informatica** spiegata in modo semplice. Grazie ad InfinityHub l'evento di chiusura si è tenuto in **Fondazione Querini Stampalia** a Venezia, una location straordinaria che mette in evidenza il tema e l'importanza della cultura, nel settore informatico, tecnologico e digitale.

INVESTOR DAY YCON@ S.R.L. BENEFIT PRESSO GLI SPAZI DELLE OFFICINE ICO

L'**Investor Day** dedicato a **YCon@** è stato realizzato in collaborazione con ICONA per condividere con la comunità il primo modulo, dedicato alla **riqualificazione del complesso Olivetti**, ad Ivrea. Tra gli speaker l'Arch. Matteo Olivetti, Davide Bettoni Fondatore e CEO di Mavel, Andrea Ardissone Presidente di ICONA, Luca Sellari Manager del portale CrowdFundMe e il team di Infinityhub.

OFFICINE DI SPIRITUALITÀ PRESSO L'ISOLA DI SAN SERVOLO

Officine di Spiritualità è nata per offrire uno spazio e un tempo per coltivare la dimensione personale di **ricerca interiore**, con un'esperienza di formazione con il teologo Vito Mancuso e ad altri importanti docenti, con una serie di incontri di **formazione umana, spirituale e culturale**. Infinityhub ha sponsorizzato l'evento promosso da San Servolo s.r.l. nel mese di aprile 2023.

INAUGURAZIONE MOSTRA "MITO E SIMBOLO: SULLE ORME DEI CAVALLI DI SAN MARCO" IN PALAZZO GIUSTINIAN LOLIN. INFINITYHUB È STATO SPONSOR DELLA MOSTRA D'ARTE

Infinityhub è stata sponsor dell'iniziativa culturale ideata da Marco Benedetti **"Mito e simbolo: sulle orme dei cavalli di San Marco"**, mostra presso **Palazzo Giustinian Lolin** a Venezia. La mostra si è svolta nel mese di aprile 2023.

VID: VENICE INNOVATION DESIGN. SI PRESENTA PER LA PRIMA VOLTA AL PUBBLICO LA PISTA PEDONAL-CICLABILE CON TECNOLOGIA FOTOVOLTAICA INTEGRATA

VID è un importante appuntamento per il confronto su nuove visioni, idee e progetti, proposte operative e imprenditoriali dedicate al **design sostenibile**. L'evento si svolge sull'isola di **San Servolo**. Nel corso della quarta edizione sono state **inaugurate le pensiline e il primo marciapiede fotovoltaico in Italia**, progetto realizzato da Infinityhub e Global Power Service S.p.A., fondatori di **Venice LightYear S.r.l. Benefit**, NewCo. nata per la riqualificazione energetica dell'isola di San Servolo.

PRESENTAZIONE DEL LIBRO "PERSONE ENERGIE FUTURO. INFINITYHUB: LA GUIDA INTERSTELLARE PER UNA NUOVA DIMENSIONE DELL'ENERGIA"

Nello splendido scenario dell'**Aula Baratto** in Ca' Foscari il 28 luglio 2023, Infinityhub ha presentato **"Persone Energie Futuro. Infinityhub: La guida interstellare per una nuova dimensione dell'energia"**, edito da Edizioni Ca' Foscari e uscito il 5 luglio 2023. Presenti alcuni degli autori, professori e mentor.

Le nostre persone

[GRI 2.7] [GRI 2-8] [GRI 2-30]
La **cultura**, la **fiducia** e la **condivisione** sono i pilastri che creano una solida alleanza tra i collaboratori e Infinityhub, rafforzati dalla costante comunicazione e il continuo confronto.

Nel 2023 l'**organico** interno di Infinityhub è composto da sei dipendenti, tre donne e tre uomini. Tutti i collaboratori sono inquadrati secondo il CCNL Terziario e Servizi con contratti a tempo pieno e indeterminato. Non si contano, pertanto, dipendenti a tempo determinato o a ore non garantite e a tempo parziale.

Tra i **lavoratori non dipendenti** che collaborano con Infinityhub rientrano tre liberi professionisti, attivi nelle attività commerciali, IT e ingegneria.

Oltre ai liberi professionisti, che coltivano con Infinityhub un rapporto di lavoro costante e continuativo, rientrano anche i **lavoratori terzi impiegati nei cantieri in cui Infinityhub** svolge il ruolo di General Contractor.

Nel periodo di rendicontazione considerato si contano 76 lavoratori non dipendenti [10] gestiti dalle ditte sub-appaltatrici o da fornitori e artigiani che operano nei cantieri.

50% di donne nell'organico

35 anni età media dei collaboratori Y

88% dei collaboratori Y è laureato magistrale

[10] La metodologia utilizzata per rendicontare i lavoratori dipendenti e non, si basa sull'effettivo numero di lavoratori che collaborano con Infinityhub e che operano nei cantieri delle società partecipate costituite tra Infinityhub e l'energivoro. Non si registrano variazioni importanti nel numero di lavoratori dipendenti e non durante il periodo di rendicontazione e tra un periodo di rendicontazione e l'altro.

Fattori di attrattività

[GRI 401-2]
Per Infinityhub le persone sono una risorsa fondamentale, per questo, anche nel 2023 è stata condotta un'indagine per comprendere i **fattori di attrattività** di Infinityhub, dando ascolto alle risorse interne.

Cultura aziendale, Well-being e Purpose/missione sono i tre elementi maggiormente attrattivi nel contesto aziendale, evidenziati dai collaboratori. Fare **cultura** e avere uno **scopo** "alto" sono le principali motivazioni per cui le risorse scelgono ogni giorno di operare in e con Infinityhub e rappresentano il **32%** delle preferenze. Questi elementi sono in linea con i risultati ottenuti nel 2022.

Il welfare comprende la **flessibilità** aziendale, il **well-being** e i **benefit**, raggiungendo complessivamente il **43%** delle risposte. Per Infinityhub è prioritario prendersi cura del benessere delle persone: i benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno comprendono l'assicurazione sanitaria, anche in caso di disabilità e invalidità, il congedo parentale, contributi pensionistici, i buoni pasto e, come premio per gli obiettivi aziendali, la partecipazione azionaria.

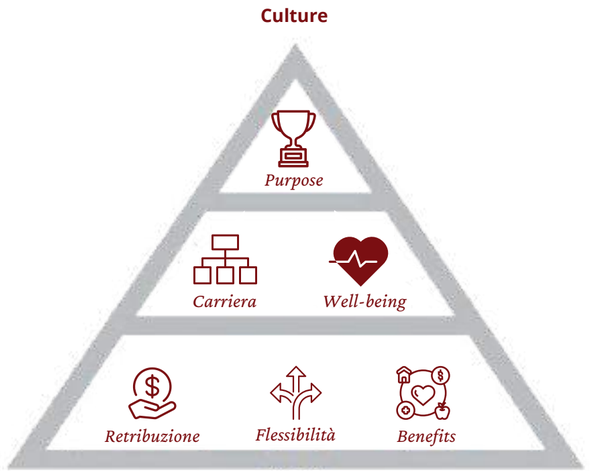
L'insieme di questi elementi hanno un impatto positivo su Infinityhub per attrare e trattenere i talenti, per aumentare la soddisfazione generale e migliorare la performance aziendale.

La parola alle risorse umane

TOP 3:

16% Cultura aziendale
16% Purpose
15% Flessibilità

FATTORE DI ATTRATTIVITÀ	PERCENTUALE DI ATTRATTIVITÀ
Cultura aziendale	16%
Well-being	16%
Scopo / Purpose	16%
Flessibilità	15%
Possibilità di carriera	15%
Benefit	12%
Retribuzione	10%



La Formazione del personale

[GRI 404-1] [GRI 404-2]
Tra gli obiettivi caratterizzanti il Piano di Sviluppo Sostenibile di Infinityhub 2023-2028 rientra il **sostegno alla crescita del personale**. Infinityhub promuove la formazione attraverso la creazione di percorsi di sviluppo professionale che vengono erogati di anno in anno, anche finalizzati ad evitare impatti negativi sulle competenze in termini obsolescenza.

Tra i **percorsi formativi** svolti dalle risorse umane di Infinityhub durante il biennio 2022-2023 troviamo la formazione multidisciplinare erogata tramite i programmi **Techshare** ed **Elite** di **Borsa Italiana** e corsi specifici su **cyber security**, **sostenibilità**, **programmazione e controllo**.

Il numero totale di **ore di formazione** registrate nel 2023 ammonta a **265** coinvolgendo il 100% dei dipendenti.

+81%
pro capite
rispetto al 2022

38
ore pro capite

+61%
rispetto al 2022

erogate al **100%**
dei dipendenti

Tutela delle salute e sicurezza

[GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-5] [GRI 403-7] [GRI 403-10]
Infinityhub riconosce in ogni collaboratore una persona preziosa, il cui benessere è intrinsecamente legato alla prosperità collettiva e alla produttività complessiva.
Dalla formazione continua alla valutazione e mitigazione dei rischi, dalla promozione di una cultura aziendale che celebra la diversità e l'inclusione alla creazione di ambienti di lavoro che ispirano e proteggono, Infinityhub ha implementato una serie di iniziative per garantire non solo il rispetto della normativa vigente, ma anche l'adozione di migliori pratiche che pongono l'individuo al centro di ogni processo.

Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
Infinityhub ha implementato la Dichiarazione di Valutazione dei Rischi, un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro in conformità al **D. Lgs 81/2008** "Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro" ed in applicazione delle norme tecniche e delle linee guida applicabili (CEI, UNI), in riferimento alle sedi operative aziendali [11].

Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro
La società fornisce in maniera **periodica formazione** al proprio personale in merito alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in conformità agli obblighi previsti dal D. Lgs 81/2008.
La formazione è stata erogata al 100% dei dipendenti e ha avuto per oggetto la "**Formazione generale** dei Lavoratori" e la "**Formazione specifica** dei lavoratori per il rischio basso per il Settore uffici e servizi". Le ore di formazione erogate pro capite ammontano a 8.

Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro
L'individuazione dei pericoli e dei rischi legati al lavoro , la relativa segnalazione e le misure volte a limitarne gli incidenti nelle sedi di Infinityhub sono illustrate all'interno del **DVR** in relazione a ciascuna mansione individuata. La figura incaricata di vigilare è il preposto che sovraintende sull'osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
Il responsabile della sicurezza di cantiere, figura esterna a Infinityhub, viene individuato presso partner fidati e idonei, e si occupa della redazione del "Piano di Sicurezza e Coordinamento" (**PSC**) per ogni sito dove la società svolge attività di General Contractor.

La **prevenzione** e mitigazione degli impatti in materia di sicurezza nei cantieri inizia con la valutazione dei rischi, condotta dal responsabile della sicurezza prima dell'avvio delle attività.
Vengono identificati potenziali pericoli e determinate misure preventive per mitigarli, in linea con la normativa vigente (Allegato XV e art. 100 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.d.; D. Lgs. 3 agosto 2009, n. 106) e le migliori pratiche del settore. Sul campo, è assicurata la **sorveglianza delle operazioni e condizioni di lavoro**, in conformità con tutti i requisiti legali e contrattuali in materia di salute e sicurezza.

La sicurezza in cantiere è inoltre garantita dal "Piano Operativo di Sicurezza" (**POS**) (Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n.81 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro") che ogni azienda deve redigere in osservanza del PSC e che contiene tutte le misure preventive e protettive da adottare per prevenire gli infortuni sul lavoro e tutelare la salute dei dipendenti.
Infinityhub si impegna ad investire sulla formazione in materia di **gestione e sicurezza nei cantieri**, assicurando che ogni progetto rispetti le normative in termini di sicurezza, efficienza e impatto socio-ambientale, non solo dei dipendenti, ma anche dei lavoratori non dipendenti impiegati nei cantieri. La società prediligerà **fornitori in possesso di certificazioni ambientali e sociali** promuovendo, così, una catena di approvvigionamento, guidata dai fondamentali valori di sostenibilità e responsabilità sociale.

[11] La sede operativa oggetto del presente sistema è ubicata a Sestiere San Marco 2893 Palazzo Giustinian Lolin, uno stabile su unico piano sito in un'area centrale della città storica di Venezia. Nel mese di ottobre 2023 è stata aggiunta una sede secondaria presso Vega - Parco Scientifico tecnologico di Venezia, dove il personale svolge attività generica d'ufficio.

La sede principale di Infinityhub è rimasta presso Palazzo Giustinian Lolin in Venezia in un locale adiacente a quello considerato nel documento di valutazione dei rischi. La revisione del documento è prevista ogni due anni: nel mese di aprile 2024 è previsto l'aggiornamento del sistema per le nuove sedi lavorative.

Kpi Governance

"La fabbrica non può guardare solo all'indice dei profitti. Deve distribuire ricchezza, cultura, servizi, democrazia. Io penso la fabbrica per l'uomo, non l'uomo per la fabbrica, giusto?"

Adriano Olivetti

Il nostro 2023 ...

Adesione UNGC

Adesione ai principi UNGC

Fornitori che hanno aderito al codice etico

44%

ISO 9001 : 2015

Sistema di Gestione di Qualità

Soci in equity

117

Modello organizzativo 231 & GDPR

ESG Score - ESG Portal

75/100 overall score

Integrità e trasparenza del business

[GRI 2-23] [GRI 2-24] [GRI 2-26] [GRI 2-15]
In Infinityhub agiamo in modo etico, onesto e trasparente per generare un impatto positivo a lungo termine.

Nel 2023, la società ha implementato il **Modello Organizzativo 231** e il **Codice Etico**, documenti condivisi con i nostri dipendenti, collaboratori e partner commerciali.

Dal 2024 sarà introdotto un sistema di **Whistleblowing**, che garantirà la totale riservatezza e anonimato di qualsiasi segnalazione riguardo a comportamenti illeciti, violazioni del Codice o dei regolamenti.

Il **modello organizzativo 231** regolato dal **D. Lgs 231/2001** ha lo scopo di dotare la Società di un Modello che costituisca un valido ed efficace **strumento organizzativo** volto a **prevenire la commissione di reati**, nonché, conseguentemente, a costituire un'esimente dalla responsabilità amministrativa nel caso di commissione di reati presupposto da parte di soggetti apicali, sottoposti o di soggetti che agiscono per conto della società e in suo nome. Il modello Organizzativo 231 è stato **approvato dal Consiglio di Amministrazione**, insieme alle procedure di Whistleblowing ex D. Lgs. n. 24/2023 e al Modello Organizzativo sui Trattamenti dei Dati Personali e Procedure di GDPR.

Per garantire la diffusione di comportamenti responsabili ed etici su tutta la supply chain, è stato implementato anche il **Codice di Condotta del Fornitori**, a cui il 44% dei fornitori di Infinityhub ha aderito firmando e condividendo il Codice.

Adesione UNGC

Il **Global Compact** delle **Nazioni Unite** rappresenta un'importante **iniziativa globale per la sostenibilità d'impresa**.

Il suo obiettivo è promuovere un **modello economico sostenibile** attraverso l'adozione di pratiche e politiche responsabili.

L'UNGC lavora per creare un'economia globale inclusiva, **allineando** le **strategie aziendali** con i **dieci principi fondamentali** che lo caratterizzano.

I **10 principi** sono promotori dei valori di **sostenibilità nel lungo periodo** attraverso azioni politiche, pratiche aziendali, comportamenti sociali e civili che siano responsabili e tengano conto anche delle future generazioni.
Inoltre, promuove azioni volte a raggiungere gli obiettivi dell'**Agenda 2030**.

Infinityhub, per dimostrare il proprio impegno per la sostenibilità e la responsabilità aziendale nel lungo periodo, a gennaio 2024 ha deciso di formalizzare l'adesione ai Principi del United Nations Global Compact raggiungendo così un'ulteriore **milestone** pianificata nel corso del 2023.

Certificazioni e Riconoscimenti

Leader della crescita 2023: Il Sole 24 Ore

Per il secondo anno consecutivo Infinityhub entra nella classifica stilata da Il Sole 24Ore, su 500 aziende italiane - con il maggior tasso di crescita in termini di fatturato tra il 2018 e il 2021 - Infinityhub si posiziona **71° in classifica.**

Leader della crescita 2023

309^ posizione - FT1000: Europe's Fastest Growing Companies 2023

Infinityhub rientra nella classifica delle aziende europee in più rapida crescita, il "Financial Times 1000", posizionandosi **309^ su 1000**. La classifica elenca le aziende europee che hanno raggiunto il più alto tasso di crescita annua composta dei ricavi tra il 2018 e il 2021.

Financial Times 1000

ISO 9001:2015, Sistema di qualità

Infinityhub ha rinnovato la certificazione **ISO 9001:2015** per il **Sistema di Gestione di Qualità** per le attività di General Contractor, Servizi Energetici, Esecuzione di opere edili, Idrauliche, Termiche, Infissi, Elettriche e Sismica, nel mese di novembre 2023.

ISO 9001: 2015

IV. VALUTAZIONE D’IMPATTO

ESG Score

Per misurare l'impatto, diretto e indiretto, delle proprie attività, Infinityhub si affida, dal 2021, a **ESG Portal,** un portale che utilizza **standard** di valutazione **internazionali** dal punto di vista ambientale, sociale e di governance.

Il rating di conformità ottenuto quest'anno è di **75/100.**

Con questo punteggio, Infinityhub si colloca in **posizione gold**, configurandosi come un'organizzazione che ha mostrato un'oggettiva maturità nella comprensione e applicazione dei principi ESG e un'ottima compliance ai requisiti ESG Portal, ottenendo un punteggio tra il 71 e il 100% di conformità.

Il risultato rispecchia il **percorso di crescita e di maturità** che l'azienda ha intrapreso nel 2023, segnalando notevoli miglioramenti nell'area Governance ed Environment.

I **pilastri forti** sono l'area **Social** e l'area **Governance**, mentre gli obiettivi di miglioramento più importanti per l'anno **2024** saranno destinati all'area **ambientale**, dove è già previsto un upgrade delle competenze interne con il consolidamento dell'area ingegneristica e una maggiore efficienza nella supervisione della catena dei fornitori.

OVERALL SCORE 2023

75

ESG PORTAL RATING

OVERALL SCORE 2022

67

ESG PORTAL RATING

OVERALL SCORE 2021

61

ESG PORTAL RATING

ESG PORTAL

Il rating ESG Portal è un rating di sostenibilità che valuta la compliance di un'organizzazione pubblica o privata nell'implementazione e applicazione dei requisiti ESG, ovvero le sue performance ambientali, sociali, e di governance.

Gli aspetti che vengono utilizzati nel processo di attribuzione del rating ESG riguardano principalmente:

- per la sfera ambientale: emissioni di CO_2, efficienza energetica, efficienza nell'utilizzo delle risorse naturali (es. acqua), gestione dei rifiuti;
- per la sfera sociale: occupazione, sicurezza dell'ambiente di lavoro, pari opportunità e welfare, formazione, comunicazione;
- per gli aspetti di governance: struttura e organizzazione aziendale, business continuity, etica e integrità, protezione dei dati.

ESG portal

PARTIAL SCORES

2023	2022	
67	54	ENVIRONMENT
79	75	SOCIAL
78	70	GOVERNANCE

Analisi di materialità e stakeholder engagement

[GRI 2-29] [GRI 3-1]
L'**analisi di materialità** è alla base della **Valutazione d'impatto** di Infinityhub e rappresenta un input per la pianificazione strategica e la gestione del rischio aziendale.

Nel corso del 2023, seguendo gli standard internazionali della **Global Reporting Initiative (GRI)** e il supporto professionale e specializzato di **RSM** - Società di Revisione e Organizzazione Contabile, Infinityhub ha adottato il criterio della **rilevanza d'impatto** utilizzando l'opzione "**with reference to**" del GRI in una prospettiva di "**Double materiality**", ovvero valutando, da un lato, l'impatto effettivo o potenziale che Infinityhub può generare per ciascun tema sulla società e sull'ambiente circostante (**logica inside - out**) e, dall'altro, come le questioni ambientali, sociali e di governance ESG influenzano le performance finanziarie dell'azienda (**logica outside - in**).

L'analisi ha coinvolto sia gli stakeholder che il management e lo staff di Infinityhub, ai quali è stato chiesto di valutare la **rilevanza** per Infinityhub **dei temi materiali** in base all'impatto.

A monte dell'analisi di materialità è stata condotta un'analisi di contesto che ha permesso un'**analisi di benchmark** rispetto ai temi materiali e un'attività di **media search** finalizzata ad analizzare impatti effettivi negativi, sia in relazione ad Infinityhub che lungo la Value Chain.

Dall'attività di media search non sono emersi impatti negativi effettivi da considerare.

Dopo aver identificato i temi materiali preliminari, Infinityhub ha selezionato 7 **categorie di stakeholder** con i quali ha un dialogo e un confronto costante sui temi più rilevanti del proprio business.

Tra le categorie di stakeholder rientrano i fornitori, la comunità finanziaria che comprende gli istituti bancari e i portali di funding, gli energivori che rappresentano i clienti di Infinityhub, i dipendenti, i soci e le community di settore che comprendono associazioni di categoria e istituzioni.

Infinityhub ha avviato lo **stakeholder engagement** attraverso una survey volta a misurare la rilevanza delle questioni di materialità in termini di impatto.

Grazie all'analisi aggregata delle risposte ottenute il gruppo di lavoro ha potuto **consolidare i temi materiali** e **ordinarli in termini di rilevanza d'impatto** e successivamente identificare gli **impatti** positivi e negativi, effettivi e potenziali, **sull'ambiente e sulle persone** e i **rischi** e le **opportunità finanziarie** per Infinityhub derivanti dal contesto esterno.

FASI DELL'ANALISI DI MATERIALITA'

1. Analisi di contesto
2. Stakeholder engagement
3. Individuazione degli impatti potenziali positivi e negativi
4. Individuazione di opportunità e rischi finanziari
5. Prioritizzazione dei temi in ordine di rilevanza di impatto e finanziaria

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

1. **Fornitori**
2. **Istituti bancari**
   Portali di funding
3. **Energivori**
4. **Dipendenti**
5. **Soci**
6. **Istituzioni**
   Associazioni di categoria

Matrice di materialità

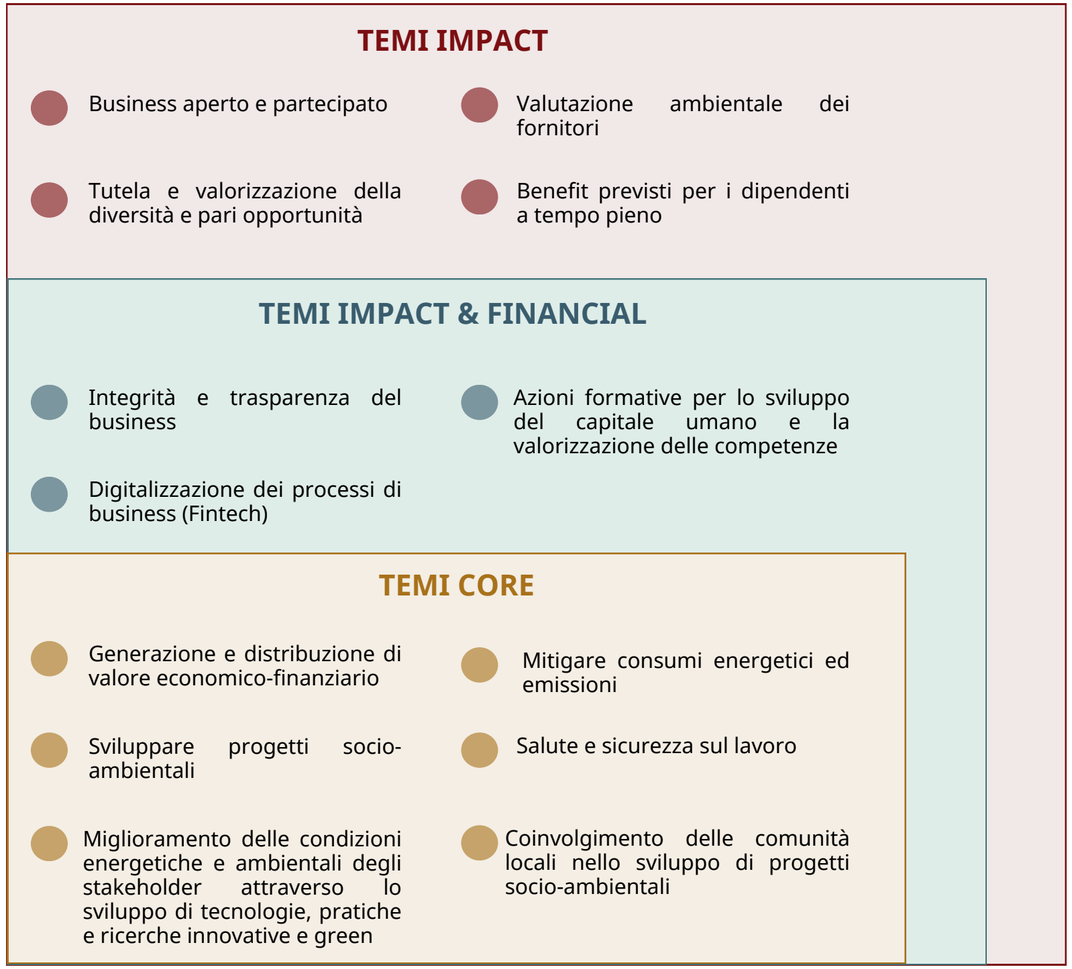
La **matrice di doppia materialità** di Infinityhub è stata costruita attribuendo le **soglie di rilevanza** alle tredici questioni di sostenibilità.

La rilevanza delle questioni ha permesso di riclassificare i temi materiali in **tre macrocategorie**: Core, Impact e Impact & Financial.

Rientrano tra le attività "**Core**", le questioni di materialità che hanno superato la soglia di rilevanza più alta identificata, sia nella logica Inside-Out sia nella logica Outside-In.

Rientrano invece tra le questioni di sostenibilità "**Impact**" quelle che hanno registrato un impatto significativo nella logica Inside-Out e comunque inferiore alla soglia "Core".

Infine, rientrano tra le questioni di sostenibilità "**Impact & Financial**" quelle che hanno registrato un impatto significativo sia nella logica Inside-Out sia in quella Outside-In e comunque inferiori alla soglia "Core".



TEMI MATERIALI 2023

- Generazione e distribuzione del valore economico-finanziario
- Mitigare consumi energetici ed emissioni
- Sviluppare progetti socio-ambientali
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Miglioramento delle condizioni energetiche e ambientali degli stakeholder attraverso lo sviluppo di tecnologie, pratiche e ricerche innovative e green
- Coinvolgimento delle comunità locali nello sviluppo di progetti socio-ambientali
- Integrità e trasparenza del business
- Digitalizzazione dei processi di business (Fintech)
- Azioni formative per lo sviluppo del capitale umano e la valorizzazione delle competenze
- Business aperto e partecipato
- Tutela e valorizzazione della diversità e pari opportunità
- Valutazione ambientale dei fornitori
- Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno

Legenda:

Ambiente | Social | Governance

RACCORDO TEMI MATERIALI - GRI

TEMI MATERIALI	GRI
1. Generazione e distribuzione del valore economico-finanziario	GRI 201-1 - Valore economico direttamente generato e distribuito
2. Digitalizzazione dei processi di business (Fintech)	GRI 203-1 - Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati
3. Miglioramento delle condizioni energetiche e ambientali degli stakeholder attraverso lo sviluppo di tecnologie, pratiche e ricerche innovative e green	GRI 203-2 - Impatti economici indiretti significativi
4. Integrità e trasparenza del business	GRI 205-3 - Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese
5. Business aperto e partecipato	GRI 2-29 - Approccio al coinvolgimento degli stakeholder
6. Sviluppare progetti socio-ambientali	GRI 302-5 - Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi
7. Mitigare consumi energetici ed emissioni	GRI 305-1 - Emissioni dirette di GHG (Scope 1)
8. Valutazione ambientale dei fornitori	GRI 308-1 - Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali
9. Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno	GRI 401-2 - Benefici previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato
10. Salute e sicurezza sul lavoro	GRI 403-1 - Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
	GRI 403-2 - Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti
	GRI 403-5 - Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro
	GRI 403-7 - Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali
	GRI 403-9 - Infortuni sul lavoro
	GRI 403-10 - Malattie professionali
11. Azioni formative per lo sviluppo del capitale umano e la valorizzazione delle competenze	GRI 404-1 - Ore medie di formazione annua per dipendente
	GRI 404-2 - Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione
12. Tutela e valorizzazione della diversità e pari opportunità	GRI 405-1 - Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti
13. Coinvolgimento delle comunità locali nello sviluppo di progetti socio-ambientali	GRI 413-1 - Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo
	GRI 413-2 - Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali

Gestione dei temi materiali

TEMA MATERIALE	IMPATTI SU AMBIENTE E PERSONE	+/-	IMPATTI FINANZIARI	+/-	SDGs
1. Generazione e distribuzione del valore economico-finanziario	L'impatto positivo che Infinityhub ha su persone e ambiente, attraverso la generazione e la distribuzione del valore economico-finanziario (dividendi), si traduce in creazione di ricchezza per i soci e gli investitori. Inoltre, l'azienda esercita un'ulteriore influenza positiva con il sostegno a iniziative culturali e l'incremento del valore degli immobili, oggetto di riqualificazione energetica, potenziando - così - il benessere della comunità e la sostenibilità ambientale.	+	Il contesto normativo è favorevole alla promozione di progetti di riqualificazione energetica e garantisce crescita, miglioramento delle performance e del posizionamento di mercato.	+	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
	La mancata distribuzione dei dividendi e l'assenza di attività socioculturali hanno un impatto negativo sull'ecosistema sociale e naturale di cui Infinityhub è parte.	-			
2. Digitalizzazione dei processi di business (Fintech)	La progressiva adozione di strumenti fintech, favorisce l'allargamento della platea di investitori e arricchisce le possibilità di acquisizione finanziaria.	+	Il fintech permette di accedere a nuove forme di finanziamento e di migliorare il cash flow e il rendimento operativo.	+	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
3. Miglioramento delle condizioni energetiche e ambientali degli stakeholder attraverso lo sviluppo di tecnologie, pratiche e ricerche innovative e green	Innovazione nel mercato attraverso la collaborazione di un ampia gamma di stakeholder.	+	La sinergia tra Infinityhub e il suo network di stakeholder si concretizza in nuove opportunità di business e innovazioni di tecnologie e modelli.	+	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
			Una gestione imprecisa di tale tematica può comportare rischi finanziari rilevanti.	-	
4. Integrità e trasparenza del business	La condotta etica e la responsabilità operativa, allineate con la normativa vigente e i principi morali, sono pilastri fondamentali per la solidità finanziaria di Infinityhub. Attraverso la trasparenza aziendale, la Società è in grado di affrontare le dinamiche competitive di mercato e di instaurare rapporti duraturi e fiduciari con tutti gli stakeholder.	+	Tuttavia, è importante riconoscere che eventuali episodi di corruzione, una volta confermati, potrebbero avere ripercussioni negative sulla reputazione dell'azienda. Tale scenario avrebbe effetti avversi sul posizionamento nel mercato, e si tradurrebbe in una riduzione delle opportunità commerciali e nella difficoltà di accesso ai canali di finanziamento essenziali.	-	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
5. Business aperto e partecipato	Infinityhub si distingue per un approccio di business aperto, che incoraggia la partecipazione attiva ai progetti green nel territorio, educando gli stakeholder alle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) e facilitando l'accesso al capitale per le comunità interessate.	+	Accesso al capitale delle comunità attraverso l'attivazione di progetti green sul territorio.	+	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
6. Sviluppare progetti socio-ambientali	Il core business di Infinityhub risiede nell'implementazione di progetti socio-ambientali. Tutti i progetti di Infinityhub riflettono l'impegno aziendale verso la sostenibilità, la riduzione dell'impronta di carbonio, l'adozione di soluzioni tecnologiche efficienti e l'incremento nella produzione di energia rinnovabile.	+	Infinityhub costituisce start-up innovative green che beneficiano delle coperture SACE e Medio Credito Centrale, favorendo un aumento dell'accessibilità finanziaria, un rafforzamento della competitività e un miglioramento della performance di mercato. Inoltre, la potenziale introduzione di normative specifiche per progetti socio-ambientali rappresenta un'auspicabile leva finanziaria a supporto di tale visione.	+	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY, 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

Gestione dei temi materiali

TEMA MATERIALE	IMPATTI SU AMBIENTE E PERSONE	+/-	IMPATTI FINANZIARI	+/-	SDGs
7. Mitigare consumi energetici ed emissioni	Infinityhub si distingue per la sua azione strategica nella mitigazione dei consumi energetici e delle emissioni di CO_2, allineandosi agli obiettivi di sostenibilità definiti dall'Agenda 2030. Gli interventi di riqualificazione energetica e strutturale sugli immobili generano una riduzione notevole delle emissioni nocive.	+	L'attuale contesto normativo incentivato da misure quali l'implementazione della carbon tax, favorisce le iniziative con un basso impatto emissivo, attraverso significativi benefici fiscali, con conseguente positivo riflesso sui flussi di cassa aziendali.	+	
			L'inerzia nel conseguimento dei target di decarbonizzazione potrebbe comportare onerosità economiche, maggiore imposizione fiscale sul carbonio e limitazioni operative. Inoltre, un'insufficiente gestione e trattamento dei dati relativi alle performance ambientali potrebbe culminare in un'esposizione al rischio ambientale.	-	
8. Valutazione ambientale dei fornitori	La scelta di fornitori certificati secondo criteri ESG contribuisce al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030 e permette di godere di una valutazione generale positiva della catena di fornitura.	+	I criteri di scelta dei fornitori, così come descritti, tuttavia, restringono la selezione dei fornitori; inoltre, l'eventuale la selezione di fornitori certificati coinvolti in episodi negativi in ambito ESG, può rappresentare per Infinityhub un rischio di tipo finanziario e reputazionale.	-	
9. Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno	La promozione del lavoro agile, o smartworking, si è dimostrata una leva strategica, non soltanto per favorire il benessere del personale, ma anche per contribuire alla riduzione dell'impatto ambientale, con una notevole diminuzione delle emissioni di CO_2 legate agli spostamenti quotidiani.	+	Un buon welfare rappresenta un fattore di attrattività per futuri talenti di Infinityhub, permette un miglioramento in termini di reputazione aziendale e di posizionamento sul mercato, ed è funzionale allo sviluppo di nuovi percorsi green.	+	
10. Salute e sicurezza sul lavoro	Il controllo esercitato in materia di salute e sicurezza sul lavoro nei cantieri delle società partecipate, verso cui Infinityhub svolge il ruolo di General Contractor, previene e mitiga il rischio di infortuni e malattie professionali.	+	I corsi di formazione erogati ai collaboratori diretti di Infinityhub in materia di salute e sicurezza sul lavoro contribuiscono a mitigare i rischi in materia.	+	
	Un presidio inadeguato sul tema della salute e sicurezza comporta un rischio in termini di infortuni.	-	Rischio reputazionale derivante da comportamenti negligenti.	-	
11. Azioni formative per lo sviluppo del capitale umano e la valorizzazione delle competenze	Le attività formative e di sviluppo del capitale umano permettono ai dipendenti di acquisire e consolidare nuove skill e conoscenze e di provare maggior soddisfazione nei luoghi di lavoro.	+	Un personale formato e competente permette all'azienda di cogliere e gestire al meglio opportunità di business e di essere maggiormente competitivi.	+	
			Al tempo stesso, attività formative carenti, comportano il rischio di obsolescenza delle conoscenze e una minore competitività.	-	
12. Tutela e valorizzazione della diversità e pari opportunità	La valorizzazione della diversità e delle pari opportunità genera empowerment tra i dipendenti.	+	La valorizzazione delle diversità migliora l'attrattività e diminuisce il tasso di turnover dei dipendenti. Un maggior grado di eterogeneità nelle risorse umane supporta creatività e innovazione.	+	
			Tuttavia, una gestione inadeguata del tema, da parte di Infinityhub, comporta rischi reputazionali e quindi di posizionamento nel mercato.	-	
13. Coinvolgimento delle comunità locali nello sviluppo di progetti socio-ambientali	La partecipazione attiva di imprese appaltatrici e sub-appaltatrici locali alle iniziative del progetto svolge un ruolo chiave nell'incremento delle opportunità lavorative, agendo come catalizzatore per il progresso economico del territorio. Inoltre, l'integrazione delle comunità nel processo di sviluppo di progetti socio-ambientali rafforza la creazione di un valore condiviso e promuove la consapevolezza e la comprensione delle tematiche legate alla sostenibilità.	+	Una comunicazione errata dei progetti può provocare danni reputazionali causando una comunicazione inefficace nei confronti della comunità.	-	

Sustainable Development Goals - SDGs

[GRI 2-22]
La Sostenibilità è definita per Infinityhub dal rispetto e dalla protezione dell'ambiente, dalla condivisione economica e dall'equilibrio in tutte le sue espressioni all'interno della società.

Per Infinityhub la sostenibilità è incarnata dalle persone stesse, che generano energie per il futuro, grazie alle loro relazioni.
Da questi valori fondamentali, emerge la strategia di sostenibilità che guida Infinityhub, articolata in **quattro pilastri:**

Valorizzazione della persona | *Tutela dell'ambiente e business innovativo* | *Educazione alla sostenibilità* | *Governance solida, etica e trasparente*

Questi pilastri, in linea con gli **Obiettivi delle Nazioni Unite** (*UN Sustainable Development Goals - SDGs*), costituiscono la base su cui Infinityhub costruisce il suo impegno per un **futuro sostenibile** e hanno lo scopo di accelerare la **transizione ecologica** attraverso il raggiungimento di obiettivi – Goals – e indicatori – target – ambientali, di governance e sociali.

Nello specifico, l'Agenda 2030 ingloba 17 obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, declinati in un totale di 169 target che possono essere associati a 5 macrocategorie: Persone, Prosperità, Pace, Partnership, Pianeta.

In particolare, per i prossimi cinque anni, Infinityhub è impegnata a contribuire attivamente a **10 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile**: SDG 4 "Istruzione di qualità", SDG 5 "Uguaglianza di Genere", SDG 7 "Energia pulita e accessibile", SDG 8 "Lavoro dignitoso e crescita economica", SDG 9 " Imprese, Innovazione e infrastrutture", SDG 10 "Ridurre le disuguaglianze", SDG 11 "Città e comunità sostenibili", SDG 13 "Agire per il clima", SDG 16 "Pace, giustizia e istituzioni forti" – a cui si aggiunge in modo trasversale l'**Obiettivo 17** "Partnership per gli obiettivi" considerato strumento fondamentale per realizzare gli altri obiettivi – nel quale si coniugano sostenibilità economica, ambientale e sociale, tenendo in considerazione le priorità degli stakeholder rilevate attraverso l'analisi di materialità.

Oltre ai più ampi obiettivi di Sviluppo Sostenibile, Infinityhub ha deciso di definire e perseguire all'interno del proprio Piano di Sviluppo Sostenibile 14 dei 169 target illustrati nella colonna quattro delle tabelle sottostanti.

Per ogni obiettivo di sviluppo sostenibile è stato individuato il target di riferimento, i parametri di misurazione, lo status di avanzamento e la relativa scadenza.

Infinityhub
PERSONE | ENERGIE | FUTURO

Sustainable Development Goals - SDGs

Pilastri di sostenibilità	*SDG*	*Categoria*	*Target*	*Goal Y*	*Target Y*	*Status*	*Scadenza*	*Note*
VALORIZZAZIONE DELLA PERSONA	**4. Istruzione di qualità**	S	*4.4 Aumentare considerevolmente entro il 2030 il numero di giovani e adulti con competenze specifiche -anche tecniche e professionali- per l'occupazione, posti di lavoro dignitosi e per l'imprenditoria*	**Sostegno alla crescita del personale**	Formazione del personale attraverso la creazione di percorsi di sviluppo professionale	**IN PROGRESS**	2027	La formazione è continua e viene erogata di anno in anno
	5. Parità di genere	S	*5.b Rafforzare l'utilizzo di tecnologie abilitanti, in particolare le tecnologie dell'informazione e della comunicazione, per promuovere l'emancipazione della donna*	**Divulgazione diretta della cultura dell'investimento femminile**	Creazione e promozione di contenuti volti a creare una maggiore consapevolezza in materia di cultura dell'investimento femminile	**ACHIEVED**	2022	
	8. Lavoro dignitoso e crescita economica	S	*8.5 Garantire entro il 2030 un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore*	**Garanzia del rispetto dei diritti umani fondamentali in ambito lavorativo**	Sottoscrizione del documento relativo ai principi umani	**NEW**	2024	
		S	*8.8 Proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori, inclusi gli immigrati, in particolare le donne, e i precari*	**Riduzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali**	Definizione di un percorso integrato che riguarda la sicurezza nei cantieri in cui Infinityhub opera in qualità di general contractor	**NEW**	2025	
TUTELA DELL'AMBIENTE E BUSINESS INNOVATIVO	**7. Energia pulita e accessibile**	E	*7.3 Raddoppiare entro il 2030 il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica*	**Riqualificazione energetica di infrastrutture per promuovere la sostenibilità ambientale, economica e sociale**	Attivazione di almeno due progetti di riqualificazione energetica all'anno	**IN PROGRESS**	2028	
	9. Industria, innovazione e infrastrutture	S	*9.3 Incrementare l'accesso delle piccole imprese industriali e non, in particolare nei paesi in via di sviluppo, ai servizi finanziari, compresi i prestiti a prezzi convenienti, e la loro integrazione nell'indotto e nei mercati*	**Accesso e inclusione di cittadini, istituzioni ed imprese alla finanza alternativa e al business inclusivo**	Attivazione di almeno due campagne di crowdfunding all'anno	**ACHIEVED IN PROGRESS**	2026	
	11. Città e comunità sostenibili	E	*11.a Supportare i positivi legami economici, sociali e ambientali tra aree urbane, periurbane e rurali rafforzando la pianificazione dello sviluppo nazionale e regionale*	**Attivazione di comunità energetiche rinnovabili (CER)**	Attivazione di almeno una CER nel territorio nazionale all'anno per promuovere energia pulita e condivisa nelle comunità locali	**NEW**	2026	In conformità all'art. 31 del D. Lgs 8 novembre 2021, n. 199

Legenda: E *Environment* S *Social* G *Governance*

Sustainable Development Goals - SDGs

Pilastri di sostenibilità	SDG	Categoria	Target	Goal Y	Target Y	Status	Scadenza	Note
EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITA'	**4. Istruzione di qualità**	E	*4.7 Garantire entro il 2030 che tutti i discenti acquisiscano la conoscenza e le competenze necessarie a promuovere lo sviluppo sostenibile, anche tramite un educazione volta ad uno sviluppo e uno stile di vita sostenibile [...] e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile*	**Promozione e divulgazione della cultura dello sviluppo sostenibile**	Implementazione di attività di divulgazione interna ed esterna riguardo alle tematiche di sviluppo sostenibile	**ACHIEVED IN PROGRESS**	2026	
	9. Industria, innovazione e infrastrutture	E S	*9.4 Migliorare entro il 2030 le infrastrutture e riconfigurare in modo sostenibile le industrie, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente, facendo sì che tutti gli stati si mettano in azione nel rispetto delle loro rispettive capacità*	**Promozione e monitoraggio della resposabilità ambientale e sociale dei fornitori**	Analisi % di fornitori certificati in materia ambientale	**NEW**	2024	
	13. Agire per il clima	E	*13.2 Integrare le misure di cambiamento climatico nelle politiche, strategie e pianificazione nazionali*	**Decarbonizzazione e riduzione delle emissioni**	Riduzione degli impatti ambientali e lotta al cambiamento climatico attraverso almeno due progetti di riqualificazione energica all'anno	**NEW**	2028	
GOVERNANCE SOLIDA, ETICA E TRASPARENTE	**10. Ridurre le disuguaglianze**	S G	*10.4 Adottare politiche, in particolare fiscali, salariali e di protezione sociale, per raggiungere progressivamente una maggior uguaglianza*	**Promozione di politiche aziendali riguardo l'inclusione sociale ed economica**	Approvazione di una policy D&I al fine di creare un ambiente di lavoro con pari opportunità e non discriminatorio dell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone	**ACHIEVED IN PROGRESS**	2025	
	16. Pace e giustizia	G	*16.5 Ridurre sensibilmente la corruzione e gli abusi di potere in tutte le loro forme*	**Implementazione una corporate governance etica nel rispetto delle norme e dei principi di condotta e della stabilità della governance aziendale**	Implementazione del modello 231 del D. Lgs 231/2001 e il regolamento UE N.679 del 2016 (GDPR)	**NEW**	2024	
		G	*16.6 Sviluppare a tutti i livelli istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti*	**Informazioni chiare e trasparenti sulle attività di business**	Audit aziendali certificati da terzi	**NEW**	2026	
	17. Partnership per gli obiettivi	E S G	*17.16 Intensificare la partnership globale per lo Sviluppo Sostenibile, coadiuvata da collaborazioni plurilaterali che sviluppano e condividono la conoscenza, le competenze, le risorse tecnologiche e finanziarie, per raggiungere gli obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile in tutti i paesi, specialmente in quelli emergenti*	**Alleanze internazionali**	Adesione all'United Nations Global Compact	**NEW**	2025	Richiesta di adesione inviata il 12/01/2024

Legenda: E *Environment* S *Social* G *Governance*

V. NOTA METODOLOGICA

Nota metodologica

[GRI 2-1] [GRI 2-3] [GRI 2-2] [GRI 2-5] [GRI 2-14]

Infinityhub S.p.A. Benefit ("Infinityhub") è una Società per Azioni attiva in Italia dal 2016 con sede legale presso Palazzo Giustinian Lolin, Canal Grande - Sestiere San Marco 2893, 30124 Venezia (VE), e sede tecnico-amministrativa presso Via delle Industrie 17/A, 30175, Venezia (VE).

PERIODO DI RENDICONTAZIONE

In linea con la normativa italiana in materia di Società Benefit, Infinityhub S.p.A. Benefit ha redatto la presente Valutazione di Impatto, adottando come periodo di riferimento l'anno 2023 (1° gennaio - 31 dicembre). Il periodo di rendicontazione di sostenibilità coincide con il periodo di rendicontazione finanziaria.
Nel presente documento, Infinityhub rendiconta le proprie performance sociali, ambientali ed economiche e, in linea con la normativa, descrive gli obiettivi specifici prefissati e le azioni attuate nel perseguimento delle finalità di beneficio comune della Società. La Valutazione d'Impatto è stata redatta secondo uno standard di valutazione esterno, sviluppato da un ente terzo e indipendente, che soddisfa i requisiti di trasparenza e credibilità richiesti dalla normativa.
Sulla base dell'analisi di settore e delle proprie specificità, Infinityhub ha scelto di redigere la propria Valutazione di Impatto sulla base dei "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti nel 2021 dal GRI - Global Reporting Initiative ("GRI Standards") secondo la modalità "with reference to the GRI Standards" (ovvero l'opzione "Rendicontazione con riferimento agli Standard GRI") relativamente ai soli indicatori selezionati, elencati nell'"Indice dei contenuti GRI" riportato in coda al documento. Gli Standard GRI sono il riferimento più diffuso a livello mondiale per la rendicontazione di sostenibilità.

I principi generali applicati per la redazione della Valutazione d'Impatto sono quelli stabiliti dai GRI Standards: accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità.
In linea con le raccomandazioni dei nuovi Standard GRI pubblicati nel 2021 e sulla base di quanto già effettuato come Società Benefit - che persegue, in quanto tale, finalità di beneficio comune nei confronti dei propri portatori di interessi – Infinity ha effettuato un'analisi preliminare degli impatti negativi o positivi, reali o potenziali generati, al fine di convalidare i temi materiali a supporto della stesura della presente Valutazione di impatto, vale a dire quegli aspetti che riflettono gli impatti economici, ambientali e sociali - inclusi gli impatti sui diritti umani - più significativi generati da dall'organizzazione nei confronti dei propri stakeholder.
A valle, quindi, di una prima attività di indagine del contesto in cui opera Infinityhub e di un'analisi interna all'organizzazione realizzata prendendo in considerazione quanto già analizzato nel corso delle passate rendicontazioni, sono stati individuati i temi cardine sui quali focalizzare il proprio impegno, come riepilogati al paragrafo "Matrice di materialità".
Per il dettaglio degli impatti correlati a ciascun tema materiale, si rimanda a quanto descritto al paragrafo "Analisi di materialità e stakeholder engagement".
Per la rendicontazione di ciascuna tematica sono stati selezionati gli Standard specifici definiti dal GRI significativi per l'organizzazione.
I contenuti del Report sono il risultato di un processo interno di rendicontazione che ha coinvolto il vertice aziendale e i referenti delle diverse aree aziendali competenti.
Le attività di raccolta dati, rielaborazione e stesura del presente documento sono state fatte con il coordinamento dell'area ESG e Sustainability in collaborazione con tutte le aree aziendali e sotto l'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Le informazioni qualitative e quantitative di natura sociale, ambientale ed economico-finanziaria contenute nel presente documento sono state raccolte attraverso l'analisi dei dati aziendali coinvolgendo lo staff e il management delle diverse funzioni aziendali e l'invio di appositi questionari di raccolta dati, secondo un processo interno di rendicontazione annuale.
I dati sono calcolati in modo puntuale sulla base delle risultanze contabili, extracontabili e degli altri sistemi informativi di Infinityhub, e validati dai relativi responsabili. Sono espressamente indicati i dati determinati attraverso l'utilizzo di stime e il relativo metodo di calcolo. I valori relativi agli esercizi precedenti non vengono riportati laddove non ritenuti rappresentativi del fenomeno e/o non disponibili.
Il presente documento illustra il contesto in cui l'azienda si trova a operare e la propria strategia di sostenibilità, ma guarda anche allo sviluppo futuro condividendo gli impegni presi.
L'individuazione e la rendicontazione dei contenuti del presente nella Valutazione d'impatto hanno tenuto in considerazione i principi GRI di rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità e completezza.
Per la definizione dei criteri di qualità informativa e del perimetro di rendicontazione sono stati altresì applicati i principi GRI di equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, chiarezza, affidabilità, contesto di sostenibilità e verificabilità.

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

Il perimetro di rendicontazione comprende Infinityhub S.p.A. Benefit. I dati riportati si riferiscono, pertanto, ad Infinityhub ad eccezione di alcuni indicatori relativi alle Società Partecipate, esplicitamente indicati nel testo.

ASSURANCE DEL REPORT

La Valutazione d'impatto è sottoposta all'approvazione del Consiglio d'Amministrazione ed è presentata all'Assemblea degli Azionisti in concomitanza del bilancio d'esercizio.

La Valutazione di impatto, comprensiva dei temi materiali, è pubblicata dopo che l'organo amministrativo la ha adottata e la società di revisione ha emesso il proprio giudizio.

L'informativa di sostenibilità, elencata nell'"Indice dei contenuti GRI", è stata sottoposta, infatti, a esame limitato ("assurance") da parte di una società indipendente, RSM Società di revisione e Organizzazione Contabile S.p.A., che è anche la società incaricata della revisione legale del Bilancio d'esercizio.

L'esame limitato di RSM è stato svolto secondo quanto previsto dal principio internazionale ISAE 3000 (Revised) e, di conseguenza, dal Code of Ethics for Professional Accountants (inclusa l'indipendenza professionale e la verifica dell'assenza di conflitti di interesse che possano inficiare i principi etici di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale).
La relazione di revisione che descrive il dettaglio delle procedure e delle attività con le relative conclusioni è riportata in coda alla Valutazione d'impatto.
Il Consiglio di Amministrazione ha approvato il presente documento in data: 15/05/2024 congiuntamente al bilancio d'esercizio valutando la completezza e la coerenza con i temi materiali, e la pubblicazione è avvenuta il 30/05/2024.

Non si registrano casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti durante il periodo di rendicontazione.
Al capitolo VI sono specificati i contatti a cui riferirsi per domande sulla rendicontazione o sulle informazioni riportate.

VI. GRI CONTENT INDEX

GRI Content Index

GRI CONTENT INDEX	
DICHIARAZIONI D'USO	Infinityhub S.p.A. Benefit ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2023 - 31/12/2023 con riferimento agli Standard GRI.
GRI 1 UTILIZZATO	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

GRI CONTENT INDEX					
GRI STANDARD/ALTRA FONTE	**DISCLOSURE**	**RIFERIMENTO NEL TESTO**	**OMISSION**		
			REQUISITI OMESSI	**MOTIVAZIONE**	**SPIEGAZIONE**
INFORMATIVA GENERALE					
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	Nota metodologica p.47			
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica p.47			
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica p.47			
	2-5 Assurance esterna	Nota metodologica p.47			
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Catena del valore p. 11			
	2-7 Dipendenti	Le nostre persone p. 32 Allegati p.53			
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Le nostre persone p. 32			
	2-9 Struttura e composizione della governance	Evoluzione della governance p. 8			
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Evoluzione della governance p. 8			
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Evoluzione della governance p. 8			
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Evoluzione della governance p. 8			
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Evoluzione della governance p. 8			
	2-15 Conflitti di interesse	Integrità e trasparenza del business p. 35			
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	SDGs - Piano di Sviluppo Sostenibile p. 44			
	2-23 Impegno in termini di policy	Integrità e trasparenza del business p. 35			
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Integrità e trasparenza del business p. 35			
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Integrità e trasparenza del business p. 35			
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Allegati p. 53			
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Network e percorsi strategici p. 27			
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Analisi di materialità e stakeholder engagement p. 38			
	2-30 Contratti collettivi	Le nostre persone p. 32			

GRI Content Index

GRI CONTENT INDEX					
GRI STANDARD/ALTRA FONTE	**DISCLOSURE**	**RIFERIMENTO NEL TESTO**	**OMISSION**		
			REQUISITI OMESSI	**MOTIVAZIONE**	**SPIEGAZIONE**
TEMI MATERIALI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement p. 37			
	3-2 Elenco dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement p. 37			
STANDARD GRI 200- ECONOMIC					
GENERAZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE ECONOMICO-FINANZIARIO					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali p. 41			
GRI 201 - Performance economica	GRI 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Valore economico generato, distribuito e trattenuto p. 54			
DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI DI BUSINESS (FINTECH)					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali p. 41			
GRI 203 -Impatti economici indiretti	GRI 203-1 Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	Valore economico generato, distribuito e trattenuto p. 54			
MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI ENERGETICHE E AMBIENTALI DEGLI STAKEHOLDERS ATTRAVERSO LO SVILUPPO DI TECNOLOGIE, PRATICHE E RICERCHE INNOVATIVE E GREEN					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali p. 41			
GRI 203 - Impatti economici indiretti	GRI 203-2 Impatti economici indiretti significativi	Ambiente - Impatti diretti p. 19			
INTEGRITÀ E TRASPARENZA DEL BUSINESS					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali p. 41			
GRI 205 - Anticorruzione 2016	GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Valore economico generato, distribuito e trattenuto p. 54 Allegati p. 53			
STANDARD GRI 300 - AMBIENTAL					
SVILUPPARE PROGETTI SOCIO-AMBIENTALI					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali p. 41			
GRI 302 - Energia	GRI 302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	Ambiente - Impatti diretti p. 19			
MITIGARE CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali p. 42			
GRI 305 - Emissioni 2016	GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Ambiente - Impatti diretti p. 19			
	GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Ambiente - Impatti diretti p. 19			
VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali p. 42			
GRI 308 - Valutazione ambientale dei fornitori	GRI 308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Ambiente - Impatti diretti p. 19			

GRI Content Index

GRI CONTENT INDEX					
GRI STANDARD/ALTRA FONTE	**DISCLOSURE**	**RIFERIMENTO NEL TESTO**	**OMISSION**		
			REQUISITI OMESSI	**MOTIVAZIONE**	**SPIEGAZIONE**
STANDARD GRI 400 - SOCIAL					
BENEFIT PREVISTI PER I DIPENDENTI A TEMPO PIENO					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali p. 42			
GRI 401 - Occupazione	GRI 401-2 Benefici previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Fattori di attrattività p. 32			
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali p. 42			
GRI 403 - Salute e sicurezza sul lavoro	GRI 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Tutela della salute e sicurezza p. 33			
	GRI 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Tutela della salute e sicurezza p. 33			
	GRI 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Tutela della salute e sicurezza p. 33			
	GRI 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Tutela della salute e sicurezza p. 33			
	GRI 403-10 Malattie professionali	Tutela della salute e sicurezza p. 33 Allegati p.53			
AZIONI FORMATIVE PER LO SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO E LA VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali p. 42			
GRI 404 - Formazione e istruzione	GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Formazione del personale p. 33 Allegati p.53			
	GRI 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Formazione del personale p. 33			
TUTELA E VALORIZZAZIONE DELLA DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali p. 42			
GRI 405 - Diversità e pari opportunità	GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Evoluzione della governance p. 8 Allegati p.53			
COINVOLGIMENTO DELLE COMUNITÀ LOCALI NELLO SVILUPPO DI PROGETTI SOCIO-AMBIENTALI					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali p. 42			
GRI 413 - Comunità locali	GRI 413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	Ambiente - Impatti diretti p. 19			
	GRI 413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	Ambiente - Impatti diretti p. 19			

VII. ALLEGATI

Allegati

COMPOSIZIONE DEL C.D.A.

FASCIA D'ETÀ	UM	2021	2022	2023
< 30	n.	0	0	0
Donne	n.	0	0	0
Uomini	n.	0	0	0
30 - 50	n.	2	2	2
Donne	n.	0	0	0
Uomini	n.	2	2	2
> 50	n.	1	1	1
Donne	n.	0	0	0
Uomini	n.	1	1	1
Totale	n.	3	3	3
Totale Donne	n.	0	0	0
Totale Uomini	n.	3	3	3

CASI DI NON CONFORMITA' A LEGGI E REGOLAMENTI

	UM	2021	2022	2023
N° episodi di corruzione accertati	n.	0	0	0
N° episodi accertati per i quali sono stati rescissi o non sono stati rinnovati contratti stipulati con partner aziendali a causa di violazioni correlate a corruzione	n.	0	0	0
Numero di episodi accertati per i quali sono stati licenziati o disciplinati dipendenti per motivi di corruzione.	n.	0	0	0
Casi legali di dominio pubblico riguardanti corruzione intentati contro l'organizzazione o suoi dipendenti durante il periodo di rendicontazione e gli esiti di tali casi.	n.	0	0	0
Totale	n.	0	0	0

NUMERO DI LAVORATORI DIPENDENTI IN FORZA AL 31.12

	UM	2021	2022	2023
Dirigenti	n.	0	1	1
Donne	n.	0	0	0
Uomini	n.	1	1	1
Quadri	n.	0	0	0
Donne	n.	0	0	0
Uomini	n.	0	0	0
Impiegati	n.	0	7	6
Donne	n.	0	3	3
Uomini	n.	1	4	3
TOT	n.	2	8	7
Totale Donne	n.	0	3	3
Totale Uomini	n.	2	5	4

NUMERO DI LAVORATORI DIPENDENTI PER FASCIA D'ETA' AL 31.12

FASCIA D'ETÀ	UM	2021	2022	2023
Dirigenti	n.	1	1	1
<30	n.	0	0	0
30-50	n.	1	1	1
>50	n.	0	0	0
Quadri	n.	0	0	0
<30	n.	0	0	0
30-50	n.	0	0	0
>50	n.	0	0	0
Impiegati	n.	1	7	6
<30	n.	1	5	4
30-50	n.	0	2	2
>50	n.	0	0	0
TOT	n.	2	8	7
Totale < 30	n.	1	5	4
Totale 31-50	n.	1	3	3
Totale > 50	n.	0	0	0

ORE DI FORMAZIONE

	UM	2022	2023
Dirigenti	h	29	12
Donne	h	0	0
Uomini	h	29	12
Quadri	h	0	0
Donne	h	0	0
Uomini	h	0	0
Impiegati	h	136	253
Donne	h	72	173
Uomini	h	64	80
TOT	h	165	265
Totale Donne	h	72	173
Totale Uomini	h	93	92

ORE MEDIE DI FORMAZIONE

	UM	2022	2023
Dirigenti	h/dip	29	12
Donne	h/dip	0	0
Uomini	h/dip	29	12
Quadri	h/dip	0	0
Donne	h/dip	0	0
Uomini	h/dip	0	0
Impiegati	h/dip	19	42
Donne	h/dip	24	58
Uomini	h/dip	16	27
TOT	h/dip	21	38
Totale Donne	h/dip	24	58
Totale Uomini	h/dip	19	23

INFORTUNI SUL LAVORO

LAVORATORI DIPENDENTI	UM	2021	2022	2023
Decessi a seguito di infortuni	n.	0	0	0
Infortuni sul lavoro	n.	0	0	0
Decessi a seguito di malattie professionali	n.	0	0	0
Casi di malattie professionali	n.	0	0	0

INFORTUNI SUL LAVORO

LAVORATORI NON DIPENDENTI	UM	2021	2022	2023
Decessi a seguito di infortuni	n.	0	0	0
Infortuni sul lavoro	n.	0	0	0
Decessi a seguito di malattie professionali	n.	0	0	0
Casi di malattie professionali	n.	0	0	0

LAVORATORI NON DIPENDENTI

NEWCO.	CANTIERE	N° LAVORATORI NON DIPENDENTI
WEY Dolce Emilia-Romagna	Casa Ginestra, Casa Mila e Casa delle Fragole	25
	Villa Adalgisa	20
	Vici Giovannini	7
Ycon@	Ivrea	19
Venice Light Year S.r.l.	San Servolo	5
Totale		76

V Valore economico

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO in Euro	2021	2022	2023
Valore economico generato (A)	**4.172.976**	**4.001.537**	**3.832.361**
Ricavi delle vendite e prestazioni	4.172.264	3.329.211	3.610.086
Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	0	641.083	-566.902
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	0	0	0
Altri proventi	3	30.511	769.259
Proventi finanziari	709	732	19.918
Valore economico distribuito (B)	**4.094.652**	**3.733.858**	**3.530.898**
Fornitori	3.998.542	3.309.887	3.037.718
Remunerazione dei collaboratori	63.194	285.573	329.926
Remunerazione dei finanziatori	19.889	13.216	75.141
Remunerazione degli investitori	0	0	0
Remunerazione della pubblica amministrazione	13.027	125.182	88.113
Liberalità esterne	0	0	0
Valore economico trattenuto (A)-(B)	**78.324**	**267.679**	**301.463**
Svalutazione crediti	0	0	222.165
Variazione delle rimanenze	0	0	0
Differenze di cambio	0	0	0
Rettifiche di valore di attività finanziarie	184	0	7.250
Ammortamenti	31.385	34.847	46.966
Accantonamenti			33.000
Imposte differite	-17.900	6.204	-37.782
Riserve	64.655	226.628	29.864
	0	0	0

3.832.361€
valore economico direttamente generato

3.530.898€
valore economico distribuito

301.463€
valore economico trattenuto

Glossario

Accordo di Joint-Venture: contratto preliminare e non vincolante stipulato tra Infinityhub e l'energivoro, in seguito all'attività commerciale, per permettere ad Infinityhub di eseguire le diagnosi sugli immobili di proprietà dell'energivoro ed agevolare lo scambio di informazioni, fino all'elaborazione di un documento di pre-fattibilità per la parte di ingegneria/opere e il business plan di progetto da sottoporre all'energivoro, per proseguire di comune accordo alla costituzione della NewCo.

Chilowatt (kW): unità di misura di potenza (di qualsiasi natura) pari a 1.000 Wat.

Chilowattora (kWh): unità di misura di energia (di qualsiasi natura) pari a 1.000 Watt per un'ora.

CO_2 : anidride carbonica.

Codice etico: documento che definisce, nella conduzione di tutte le attività aziendali, principi, comportamenti, impegni e responsabilità etiche, a cui devono attenersi amministratori, lavoratori e collaboratori.

Contratto di general contractor: Infinityhub stipula il contratto di general contractor con la NewCo., ovvero viene regolato il servizio che Infinityhub presta alla società progetto. Infinityhub, infatti, fornisce alla NewCo. il progetto "chiavi in mano", occupandosi della consulenza amministrativa, tecnica, ingegneristica, del supporto al reperimento delle risorse finanziarie, fino alla fase di procurement e supervisione delle opere con conseguenti operazioni di manutenzioni ordinarie.

Contratto di noleggio operativo: la NewCo. stipula con l'energivoro un contratto di noleggio operativo, ovvero viene regolato il pagamento dei canoni da parte dell'energivoro nei confronti della NewCo., talvolta prevedendo il servizio di manutenzioni ordinarie che Infinityhub fattura alla NewCo. Il canone di noleggio operativo varia in base alle CapEx di progetto, alla durata, ai tassi di remunerazione previsti e all'eventuale integrazione di manutenzioni ordinarie.

Contratto di sub-appalto ad aziende/imprese/artigiani/tecnici: Infinityhub stipula con soggetti terzi, quali aziende/imprese/artigiani/tecnici, un contratto di sub-appalto. Viene quindi regolata la fase di progettazione esecutiva, procurement, esecuzione delle opere e manutenzioni ordinarie. L'impresa esterna svolgerà i lavori di efficientamento e riqualificazione energetica, come stabiliti in fase di progettazione esecutiva, supervisionata da Infinityhub che agisce come general contractor nei confronti della NewCo. Qualora siano previste le manutenzioni ordinarie, Infinityhub incarica l'azienda per lo svolgimento delle stesse e fattura alla NewCo. i costi del servizio.

Contratto EPC («Energy Performance Contract»): il contratto ha come oggetto il miglioramento energetico di un edificio o di un impianto, ne stabilisce la misura e le modalità di realizzazione attraverso la regolamentazione di un servizio energetico da parte di una Società di Servizi Energetici (ESCo). La sua peculiarità consiste nella possibilità di riqualificare energeticamente edifici/impianti, per conseguire nel tempo una migliore prestazione energetica e dunque un successivo risparmio; risparmio che, per la durata contrattuale, sarà utilizzato dalla ESCo (denominata fornitore) per remunerare gli investimenti effettuati. (Dipartimento Unità per l'Efficienza Energetica, ENEA).

DVR: Documento di Valutazione dei Rischi.

Energivoro: imprese/enti pubblici che consumano grande quantità di energia.

Energy service company (ESCo): società che effettuano interventi finalizzati a migliorare l'efficienza energetica, assumendo su di sé il rischio dell'iniziativa e liberando il cliente finale da ogni onere organizzativo e di investimento.

Equity Crowdfunding (abbr. ECF): modalità di raccolta fondi che permette a un gran numero di persone di finanziare un aumento di capitale in aziende private (startup e PMI), in cambio, a seconda del tipo, di quote societarie, azioni o azioni dematerializzate, per supportare uno specifico progetto imprenditoriale. "Attività in cui gli investitori forniscono finanziamenti a società private sotto forma di azioni. La piattaforma fintech abbina gli investitori alle aziende in cui vogliono investire, consentendo loro di partecipare alle prime attività di raccolta di capitali di startup e altre aziende." (Financial Stability Institute).

ESG – Environmental, Social, Governance: criteri ambientali, sociali e di governance su cui si basa la valutazione di sostenibilità di un'impresa, che è elemento distintivo nelle scelte di investimento. «I fattori di tipo ambientale riguardano l'esigenza di favorire processi produttivi meno energivori e con minore impatto sull'ambiente; i fattori di sostenibilità sociale si riferiscono alle relazioni di lavoro, all'inclusione, al benessere della collettività nonché al rispetto dei diritti umani; infine i fattori di governo societario riguardano il rispetto di politiche di diversità nella composizione degli organi di amministrazione delle imprese, la presenza di consiglieri indipendenti o le modalità di remunerazione dei dirigenti, elementi che hanno un ruolo centrale nell'assicurare che gli aspetti di tipo sociale e ambientale vengano considerati nelle decisioni delle imprese e delle organizzazioni.» (Banca d'Italia).

General contractor: entità fisica o giuridica, generalmente un'impresa, che su incarico dei committenti gestisce i rapporti con le imprese terze, con i professionisti, i tecnici. Solitamente il general contractor subappalta la realizzazione di un intervento (es. Riqualificazione di immobili) supervisionandone i lavori e lo stato di avanzamento. Il general contractor ha quindi come interlocutori: il committente e le imprese che svolgono le opere (inclusi tecnici, professionisti e installatori). (Agenzia delle Entrate) .

Lending Crowdfunding (abbr. LCF): prevede il prestito di denaro ai promotori di un progetto attraverso la sottoscrizione di un contratto di mutuo. L'ammontare totale del prestito richiesto viene così diviso tra più partecipanti, per i quali si riduce il rischio di perdita e insolvenza. Gli aspetti chiave che motivano le imprese a fare uso del lending crowdfunding sono il processo veloce, la trasparenza e la facilità. Gli investitori, da parte loro, sono esonerati dal pagamento dei costi di gestione e godranno di rendimenti più elevati, dovuti a tassi d'interesse che superano quelli offerti dalle banche.

Sviluppo sostenibile: sviluppo economico nel lungo periodo realizzato attraverso un basso impatto sull'ambiente e buone relazioni con la comunità sociale.

TEP (tonnellata equivalente di petrolio): equivale all'energia primaria fossile sostituita, ovvero la quantità di combustibile altrimenti necessaria per produrre le medesime quantità di energia.

Conclusioni

La **Valutazione d'Impatto 2023** è stata realizzata da un team interdisciplinare che ha elaborato il processo di materialità per la definizione dei temi da rendicontare nel presente report, l'analisi dei risultati e la stesura del documento.

I referenti del team interdisciplinare sono **Massimiliano Braghin**, **Sonia Gastaldi**, **Elena Marin**, **Chiara Braghin** e **Valentina Girardi**.

Commenti ed opinioni sulla valutazione d'impatto possono essere inviati all'email: **info@infinityhub.it**, con oggetto **"Valutazione d'impatto Infinityhub 2023"**.

Abbiamo raccolto in un solo documento, destinato a tutta la **comunità**, i risultati di Infinityhub, risultati che rappresentano il nostro modo di fare impresa, applicando il **modello "Y"**.

Siamo convinti che per andare verso **l'Alto** è necessario andare verso **l'Altro**. Come?

Aumentando il benessere delle persone e delle imprese, attraverso la **divisione-con** del valore economico generato, condividendo nello **spaziotempo** comune una esperienza carica di cultura che promuova e crei un futuro sostenibile.

Persone, energie e futuro, il senso del nostro agire.

Il sottoscritto Rag. Lauro Sacrato, ai sensi dell'art.31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Infinityhub

PERSONE | ENERGIE | FUTURO

info@infinityhub.it

Palazzo Giustinian Lolin, Canal Grande
Sestiere San Marco 2893, 30124 Venezia (VE)
www.infinityhub.it