Infinityhub

PERSONE | ENERGIE | FUTURO

Valutazione d'impatto 2024

Allegato al bilancio d'esercizio 2024

Sommario

1 Infinityhub S.p.A. Benefit

Lettera agli stakeholder
Manifesto di sostenibilità
Chi siamo
L'evoluzione del business
Evoluzione della governance
Modello di business
Catena del valore
Struttura societaria

2 La nostra strategia ESG

Essere Società Benefit
ESG Score
SDGs - Piano di sviluppo sostenibile 2024 - 2028
Analisi e matrice di materialità
Milestones
Il 2024 in numeri

3 Ambiente

KPI Ambientali
Impatti diretti e indiretti
I progetti del 2024
Nuove società, società in corso e monitoraggio delle opere

4 Social

KPI Sociali
Network e percorsi strategici
Eventi
Le nostre persone
Fattori di attrattività
Formazione del personale e sicurezza sul lavoro

5 Governance

KPI Governance
Integrità e trasparenza del business
Certificazioni e riconoscimenti

6 Conformità

Nota metodologica
GRI Content Index
Allegati

7 Conclusioni

I. INFINITYHUB
S.P.A. BENEFIT

Lettera agli Stakeholder

Perché questa lettera: una direzione condivisa.

Care/i azioniste/i e compagni/e di viaggio,

scrivo queste parole con profonda gratitudine e con la volontà di condividere con voi, compagni di viaggio, i **risultati raggiunti**, le **sfide** affrontate e, soprattutto, la **visione** che ci guida verso il **futuro**. Questa lettera non è solo un bilancio, ma una narrazione di senso, un invito a comprendere la traiettoria che stiamo percorrendo insieme.

In queste pagine troverete:

- una lettura del contesto italiano dell'efficienza energetica;
- le ragioni strategiche alla base del nostro ingresso nei settori immobiliare e fotovoltaico;
- i risultati importanti del 2024, con un +266% di crescita del valore della produzione, **risultati misurati anche da PWC**, revisore legale Yhub;
- l'espansione dei progetti e il potenziamento del modello Y;
- il conseguimento del rating ESG Gold (91/100), che conferma il nostro impatto sostenibile e ci posiziona tra i leader del panorama italiano;
- la filosofia di lungo termine che guida ogni scelta aziendale;
- il nostro approccio integrato tra tecnologia, intelligenza artificiale e capitale umano;
- la visione dell'individuazione Y nell'ecosistema finanziario italiano ed europeo.

Ciò che emerge non è solo l'andamento economico, ma l'energia di un **modello imprenditoriale** che mette al centro la **co-creazione**, l'**etica** e una sostenibilità tangibile, misurabile, replicabile. Infinityhub non costruisce solo impianti: costruisce futuro.

Introduzione: Uno Sguardo al Settore e la Visione Y

Il 2024 ha rappresentato un anno di evoluzione, accelerazione e trasformazione per l'intera industria dell'efficienza energetica in Italia. In un contesto in cui la transizione energetica non è più solo un'opzione, ma una necessità strutturale, si stanno delineando **nuove opportunità strategiche** per le imprese capaci di visione, resilienza e rapidità esecutiva.

Nel settore dell'efficientamento energetico, si assiste a una crescente domanda di soluzioni integrate, che coniughino sostenibilità, innovazione e accesso facilitato al capitale. L'Italia, con il suo patrimonio edilizio da riqualificare e un tessuto industriale, sempre più sensibile ai costi energetici, si conferma terreno fertile per modelli come quello proposto da Infinityhub.

Due ambiti emergono con forza nel nostro orizzonte operativo:

1. il settore immobiliare: residenziale, studentati, hub multifunzionali. L'approccio Y integra efficientamento energetico, opere edili, arredo circolare e modelli di redditività distribuita;
2. il fotovoltaico industriale: dopo anni di crisi e stallo, il settore vive oggi una rinascita. Cosa è cambiato?
Sono cambiati:

- i costi di produzione, drasticamente ridotti;
- le tecnologie, più mature ed efficienti;
- nuovi strumenti di finanziamento e detrazione;
- una crescente attenzione ai parametri ESG da parte di grandi energivori e stakeholder pubblici.

Per questi motivi, Infinityhub ha scelto di entrarvi direttamente, attivando progetti scalabili, con un forte impatto ambientale, economico e sociale.

1. Infinityhub 2024, crescita importante e nuove frontiere

"E quindi uscimmo a riveder le stelle."
— Dante Alighieri, Divina Commedia

Il **Valore della Produzione dell'anno 2024** è stato più che doppio rispetto al valore dell'anno precedente, ha raggiunto il valore di **10.160.644€**, con un incremento del **266%** rispetto al 2023. L'ebitda adjusted, che include anche la vendita delle partecipazioni, per YHUB attività caratteristica, ha raggiunto i **228.736€**, quasi doppio rispetto al 2023. L'utile netto di **73.422€** risulta più che doppio rispetto al 2023. I dati sono certificati da **PWC** che ha ottenuto l'incarico di **revisore legale dei conti** per l'esercizio chiuso al 31.12.2024 e per il triennio successivo.

Questo soprattutto grazie a nuove Joint Venture con nuovi energivori e con nuovi partner evoluti: **We.Do Holding S.p.A**. e **COMONEXT S.p.A**.
Sono naturalmente nati così due nuovi mercati per Yhub. Mercati che non sono mai stati inseriti nei piano industriale di Yhub, ergo fuori da ogni programmazione. Mercati che ci permetteranno di scalare maggiormente nei prossimi anni, anche grazie alle potenzialità in termini di dimensioni medie per singolo progetto, in alcuni casi di cinque volte rispetto al nostro progetto medio storico (3M€). Stiamo parlando di **real estate** (residenziale e studentati) e di grandi **impianti fotovoltaici a supporto di attività industriali**.

Il 2024 rappresenta quindi l'anno del salto, rispetto ai precedenti anni, di crescita nei primi quattro e di stabilità, per rincorsa, degli ultimi tre, precedenti il 2024. Il salto si presenta con due dimensioni, orizzontale, ovvero rispetto ai nostri mercati d'azione e verticale, riguardo il livello di profondità dell'ingegneria, della fornitura e messa in opera.

La dimensione orizzontale riguarda la straordinaria opportunità per Y di aprirsi verso nuove aree di mercato che si integrano perfettamente con i settori tradizionali (terzo settore, GDO, Turismo, HUB).

Lettera agli Stakeholder

Quella verticale riguarda l'ampliamento delle possibilità operative di Y, consentendoci di operare come **general contractor a 360°**: non solo nella riqualificazione energetica **tout court**, ma anche nella gestione completa di opere edili per la valorizzazione immobiliare, includendo la fornitura e il co-finanziamento chiavi in mano dell'arredamento, per portare alla luce e a reddito gli immobili.

Questo ci permette di incrementare la pipeline futura, accrescendo ancora di più il **differenziale di scope of work** rispetto alle ESCo classiche, anche in termini di penetrazione commerciale, perché siamo la summa di sempre più soluzioni contemporaneamente. L'immobiliare può infatti trovare nel modello Y una **fonte finanziaria alternativa**. I grandi impianti fotovoltaici già sviluppati, o in sviluppo da nostri partner ci permetteranno anche nel prossimo biennio di **incrementare i nostri volumi**, con un impatto decisamente positivo rispetto all'impronta energetica, favorendo ancora di più il **rating ESG**, di cui parlerò a brevissimo, e del quale vi annuncio uno straordinario, ma naturale successo di Infinityhub, ad oggi al primo posto nel primo portale di settore italiano **ESGportal.it**.

Siamo nati facendo internamente **project management**, e da un ardito **modello fintech**, ed ora invece abbiamo dato sostanza divenendo **società d'ingegneria**, divisione capitanata dal nostro Ing. Paolo Pavanello, che legge con entanglement il pensiero ed anche gli obiettivi finanziari di commessa. Ergo le due divisioni, ingegneria e finanza, anche se a distanza spaziotemporale, evolvono all'unisono molto più che in una semplice sinergia aziendale e gli energivori se ne accorgono e vogliono salire sulla nostra navicella spaziale.

Tutto ciò ci contraddistingue nell'intero settore, soprattutto a livello di **efficienza ed efficacia procedurale**, se consideriamo poi anche le **sinergie relazionali** che il **modello Y** crea naturalmente, nella misura in cui tutto il percorso viene gestito con affiatamento nelle diverse fasi del modello.

Difficilmente una ESCo classica (Energy Service Company), ergo non Energy Social Company, riesce a rispondere alle prime fasi con progetti così integrati ed economicamente vantaggiosi come fa Infinityhub con un modello oramai collaudato. È come se Infinityhub operasse in osservanza del **principio di indeterminazione di Heisenberg**, ove a livello di particella tutto vibra: la posizione (dove siamo nel processo) e la velocità (come ci muoviamo) non possono mai essere perfettamente note insieme, ma in Infinityhub vi è una gestione della fluidità, un **saper procedere nella coerenza**, anche in orizzonti non ancora noti. Così il percorso di lavoro diventa una sequenza armonica in sette passi: dalla **joint venture** iniziale alla condivisione dei valori, passando per la nascita e la **costruzione della Newco**. È la danza della materia, il processo che dà forma alla visione.

Il progetto è come un fotone: non puoi sapere tutto di lui, ma puoi danzare con la sua direzione e la sua intensità. **Il metodo è flessibile perché il reale lo è**.
E con questi numeri e con questo modello si annuncia una traiettoria nuova. Abbiamo aperto mercati mai esplorati, con progetti cinque volte superiori alla nostra media. Abbiamo costruito le fondamenta di un ecosistema capace di generare valore **tangibile**, **continuo** e **replicabile**.

2. Hub, turismo e studentati in sviluppo

"Il futuro entra in noi, per trasformarsi in noi, molto prima di accadere."
— Rainer Maria Rilke

Il **2024** è stato commercialmente un anno di **straordinaria semina e raccolta**. In continuità con l'esercizio precedente sul tema Hub, incubatori di imprese innovative, dove grazie al progetto Ycona, nelle **Fabbriche Olivetti di Ivrea**, si è avanzati con un primo modulo, ad oggi 2025 siamo a cantiere con un secondo, ed un terzo è in progettazione. Se tutto procede, come da programma, davanti a noi abbiamo moduli sempre più grandi, perché l'obiettivo è quello di **riqualificare** tutti i **26.000 mq** mancanti. Abbiamo attivato anche un ulteriore progetto a **Lomazzo (CO)**, con **Comonext SPA**, in un Hub di **25.000 mq** operativo, con 100 imprese e 1000 persone al lavoro, ed un mese fa è nata **ENERGYNEXT SRL BENEFIT**, con un progetto da **3,3M€ di capex**, a cantiere in questi giorni.

Nel settore turistico, dopo la partnership con **AVA** (associazione Venezia Albergatori) abbiamo iniziato a settembre 2024 e terminato a giugno 2025 il cantiere da **1M€ a Venezia all'Hotel Villa Mapaba**, con la newco **YHotel Lido Venezia**. Segue una importante attività commerciale con altri Hotel in Venezia. Abbiamo anche attivato sviluppi sul tema studentati, oggi in verifica con importanti players nazionali.
Con il nostro **modello Y**, trasformiamo le fabbriche di ieri in Hub per il futuro, immobili in rendite condivise, energia destinata allo spreco in autonomia produttiva. Il **turismo**, **l'abitare**, **l'industria**: tutto può diventare **sostenibile**, **rigenerativo**, e **generare capitale** con rendimento diffuso.

3 .Il lungo termine come unica direzione

"Se pensi nel lungo termine, puoi fare scelte che gli altri non possono."
— Jeff Bezos

Noi crediamo che la **misura** fondamentale del nostro successo si **misuri** con **il valore per gli azionisti**, che riusciamo a creare oggi e ad incrementare nel lungo termine. Questo valore è la diretta conseguenza della nostra **singolarità innovativa** e la **capacità di estendere e consolidare la nostra attuale posizione** – unica tra i competitor - di Energy Social Company, primeggiante per KPI ESG nel mercato dell'efficienza energetica. Più sarà forte la nostra continua singolarità in concomitanza con la trasformazione in unico portale italiano per la riqualificazione energetica e più **aumenterà il valore** del nostro **modello Y**. E questo produrrà maggior EBITDA attuale e futuro per Yhub, condivisibile sia con e per gli energivori e sia con e per i nostri equity investor nelle newco e i nostri subcontracotor.

Ogni decisione presa finora ha rispecchiato il nostro obiettivo. Valutiamo la nostra società, in primo luogo, in base ai parametri più indicativi: la **crescita dei ricavi**, il **grado di sviluppo continuo** dei nostri energivori (vietata la parola cliente) e la **forza social del nostro brand**. Abbiamo investito, devo dire poco, in strumenti classici di marketing, ma con partecipazioni ad eventi e con i nostri oramai mitici **investor day** di lancio progetti... e continueremo ad espandere la nostra base di energivori, il nostro brand e la nostra infrastruttura, progredendo nell'affermare la nostra presenza duratura sul mercato.

Lettera agli Stakeholder

Poiché le nostre azioni traguardano alla **sostenibilità di lungo termine**, possiamo affrontare decisioni e bilanciare costi e benefici con una prospettiva diversa rispetto ad altre realtà, che hanno uno sguardo e una direzione a breve termine. Per questo desidero condividere con voi la nostra **filosofia gestionale** e il criterio che guida le nostre scelte, affinché possiate valutarne l'allineamento con i vostri principi d'investimento continueremo:

1. a concentrare le nostre energie su **energivori** e **soci delle newco**;
2. a adottare un **approccio di investimento strategico** che:

- **privilegi la sostenibilità a lungo termine** rispetto ai profitti immediati;
- **ci posizioni come leader di riferimento** nel mercato;
- **trasformi i competitor in alleati** attraverso la connessione e la condivisione di capitale e collaborazioni.

La nostra offerta non ha rivali, né per composizione tecnologica e né per condivisione di valore, in primis con gli energivori, dove per valore si intende il **dividendo**, ma anche la **cultura del fare insieme** e **nell'evolversi all'unisono** che costituiscono i valori di Infinityhub.

Adotteremo un approccio di **investimento strategico e ponderato**, perseguendo opportunità con elevato potenziale di vantaggio competitivo. Ogni decisione sarà guidata da analisi approfondite e contribuirà al nostro processo di apprendimento e crescita continua.

Se dovessimo scegliere tra ottimizzare l'attrattiva dei nostri bilanci e massimizzare il valore attuale dei futuri cash flow, sceglieremo sempre il **flusso di cassa**.

Concentreremo i nostri sforzi sulla **crescita** bilanciandoli con **un'attenzione alla redditività** e alla **gestione del capitale** nel lungo termine. In questa fase scegliamo di dare priorità alla crescita, perché riteniamo che crescere sia determinante per realizzare il **potenziale del nostro modello Y**.

Sostituiamo la logica del profitto trimestrale con la **costruzione di una leadership stabile**, **autentica** e **duratura**. I nostri investimenti odierni in alleanze, innovazione, capitale umano e progetti strategici sono i semi di una pianta che germoglierà nel tempo. Chi investe con noi sa che non stiamo inseguendo guadagni istantanei ed effimeri, ma **dando forma a un disegno più ampio**. Insieme stiamo costruendo un'impresa, ma anche una prodigiosa eredità.

4 .Organizzazione e strumenti gestionali di AI

"La macchina è lo specchio dell'uomo. Solo chi conosce sé stesso sa usarla bene."
— Carl Gustav Jung

Continueremo a concentrarci sull'assunzione di collaboratori **preparati**, **versatili** e **talentuosi** e faremo del nostro meglio per farli crescere, valorizzare ed evolvere in azienda, condividendo la partecipazione societaria, in termini di quote di capitale, oltre alle remunerazioni adeguatamente commisurate all'impegno, ai risultati personali e alla crescita della produttività aziendale. È noto, infatti, che il successo dell'impresa dipende, in tanta parte, dalla capacità dell'azienda di **attirare**, **motivare** e **far lavorare** i **collaboratori**, per arrivare a uno spirito di collaborazione imprenditoriale dei singoli componenti, a favore del lavoro di tutto il gruppo.

Dalla fine del **2024** abbiamo iniziato l'implementazione del **software Infinity di Zucchetti**, per tutta la gestione amministrativo-contabile e di commessa. Questo ERP, tra i leader italiani, ci permetterà una gestione puntuale, ma anche l'adozione di strumenti di **Business Intelligence**, per la creazione di cruscotti che permettano **l'analisi dei dati** in via **preventiva**, **tempestiva**, **dal micro al macro** e viceversa.

Nel **2025** registreremo due dei software proprietari, **Einstein** e **Pitagora**, già in uso. Queste piattaforme permettono al reparto ingegneria la raccolta di informazioni dell'energivoro, per l'elaborazione della diagnosi. Le stesse informazioni poi vengono trasferite per l'elaborazione finanziaria e lo sviluppo del business plan.

Stiamo, inoltre, evolvendo con altri sviluppi software che consentiranno un arricchimento della piattaforma web www.infinityhub.it, anche attraverso strumenti di **Intelligenza Artificiale**.

Abbiamo adottato soluzioni **AI** e **ERP** per vedere meglio il futuro prima che accada. Questo ci permette di prendere **decisioni** più **rapide**, **precise**, **lungimiranti**. Stiamo brevettando le nostre idee, rendendo ogni intuizione una leva di valore.

5. **Infinityhub ESG gold**: il nostro biglietto per un Universo che premia il bene

"In natura, niente accade in isolamento. Tutto è in relazione con tutto il resto."
— David Bohm

Così il primo portale ESG italiano www.esgportal.it:
Siamo lieti di annunciare che Infinityhub S.p.A. Benefit, **eccellenza italiana nel settore** delle **ESCO**, ha confermato il Rating ESG nella **fascia "Gold"**, migliorando significativamente il punteggio complessivo rispetto all'anno precedente grazie a iniziative concrete su Governance, Sociale e Ambiente.
Attiva dal 2016, Infinityhub S.p.A. Benefit è una Energy Social Company che **sviluppa**, **finanzia** e **realizza progetti di riqualificazione energetica** integrando tecnologie green, finanza innovativa e partecipazione collettiva attraverso NewCo dedicate e crowdfunding equity.

Infinityhub S.p.A. Benefit coniuga nel suo modello la **sostenibilità ambientale**, **economica** e **sociale**; il miglioramento del **Rating ESG** è il risultato evidente di un impegno strutturato e coerente su tutte e tre le dimensioni ESG (Environmental, Social, Governance). Alcuni tra gli interventi più significativi che hanno portato al miglioramento delle performance ESG sul fronte:

· **Governance**:

- l'ottenimento della certificazione UNI CEI 11352 – standard di riferimento per le ESCO;
- l'incremento della percentuale di fornitori certificati;
- il deposito di un brevetto tecnologico (tecnologia

Lettera agli Stakeholder

BYS);

- **Social**:
  - ampliate le azioni di coinvolgimento attivo della comunità, aumentando la quota di fornitori valutati anche su criteri sociali;
  - intensificate le attività di comunicazione istituzionale sui canali social;
- Ambientale:
  - ridotte ulteriormente le emissioni di CO_2 derivante dai progetti implementati;
  - costituite nuove società dedicate alla riqualificazione energetica;
  - promosso una ancor più diffusa adozione del Codice di Condotta Ambientale, accrescendo il livello di certificazione ambientale lungo tutta la filiera.

Il **Rating ESG "Gold"** di Infinityhub S.p.A. Benefit testimonia un approccio maturo alla **qualità**, alla **trasparenza** e **all'innovazione** e rappresenta uno strumento fondamentale per una **ESCO**, per misurare in modo trasparente l'impatto e la solidità del modello sostenibile adottato.

Il **rating ESG** di Infinityhub per il 2025, basato sull'esercizio 2024, è di **91 su 100**, Infinityhub è **ESG Gold su ESG Portal**. Un risultato straordinario che ci posiziona al primo posto del portale e ai primi posti nella classifica nazionale delle aziende più virtuose in tema di sostenibilità.
Incredibile da dire, ma siamo arrivati qui lavorando quotidianamente con i **valori** che ci contraddistinguono, condividendo – dividendo con – **persone**, **energie** e **futuro**, seguendo i paradigmi che caratterizzano il nostro **modello "Y"**.
Il modello Infinityhub, come sapete, è nativamente orientato dai principi ESG;

Quindi, le nostre azioni non vengono valutate ex-post, ma nascono dall'applicazione ex-ante di quanto stabilito dal framework ESG che valuta l'impatto e la sostenibilità delle aziende su tre dimensioni chiave.
Se nella fisica la particella osservata cambia il suo comportamento, lo stesso avviene nelle aziende che vengono misurate, quindi queste valutazioni **aiutano le imprese a intraprendere un cammino saggio**, per Infinityhub, il principio dell'osservazione diventa il sestante – lo strumento ottico che misura l'altezza angolare di un astro, per determinare la latitudine e la longitudine di un punto – che conferma la posizione in cui ci troviamo sulla Terra o nell'infinito, dipende da dove ci poniamo.
Per questo, tutto ciò che è misurabile è migliorabile. E, per questo, le valutazioni ESG hanno un altissimo valore economico.
Perché:

- **le imprese con alti punteggi hanno un accesso agevolato a** capitali e **finanziamenti**. Chi investe, oggi, che siano investitori istituzionali, fondi green, banche etiche, ma anche piccoli investitori, predilige quello che ha un valore etico e morale maggiore. Il riflesso è la riduzione del costo del capitale e una maggior facilitazione per accedere a green bond e fondi europei;
- **aumenta il valore dell'impresa**. Un'alta performance ESG accresce il valore intangibile dell'azienda;
- **bandi e sovvenzioni** premiano le azienda con punteggi ESG elevati;
- **il punteggio ESG è un biglietto da visita che richiama partner e giovani talenti,** molto sensibili ai temi green;
- **c'è minor rischio, maggiore è la distribuzione della governance, minori sono i rischi normativi, reputazionali e ambiental**i. Le probabilità di sanzioni, controversie e crisi reputazionali diminuiscono in termini di probabilità.

Cosa rappresenta per Infinityhub questo salto verso l'alto e sempre verso l'altro?

Siamo passati da 75 a 91 con un **+21,33%**, con:

- il potenziale aumento o l'aumento del potenziale del valore d'impresa;
- un interesse crescente da parte di investitori ESG-oriented;
- Il posizionamento come leader nazionale nel settore delle Società Benefit, utile per branding, stakeholder engagement e raccolta equity.

Il rating ESG, quindi è un riconoscimento simbolico, ma anche **un moltiplicatore economico**, **strategico** e **reputazionale**.
Penso anche ad Amazon: il modello di un imprenditore che ha puntato con determinazione su una visione d'innovazione continua. All'inizio non c'era il delivery come lo conosciamo oggi, ma quella mentalità ha creato le condizioni, perché arrivasse in modo naturale e abbondante. Perché quando si lavora con questa prospettiva, tutti crescono insieme: si guadagna e si impara, con un approccio consapevole che va verso il centro **moltiplicando valore**, nel rispetto verso le **cose**, le **persone**, **l'ambiente** e **l'universo intero**. Il rating ESG è la summa della sostenibilità autentica, il come le aziende dovrebbero essere misurate per arrivare ad una **sostenibilità collettiva**, densa di condivisione e compartecipazione e di distribuzione equa di valore senza recare danni al territorio, ma semmai migliorandolo. Senza particolare impronta umana o desiderio di trattenere il merito o il possesso.
Realismo strategico o pensiero lungimirante sulla finitezza umana? Meglio pensarla come consapevolezza, quella consapevolezza che ci rende liberi dall'ego e fortemente orientati a lasciare un'impronta positiva.
Ancora immersi nella gioia, nello stupore e nella gratitudine per questo importante risultato ESG Gold, 91 su 100, Infinityhub lavora già per il prossimo traguardo. Puntiamo al 100, non per la medaglia, ma perché così sapremo di avere fatto sempre meglio il nostro lavoro per le persone, per il pianeta e per il futuro.

Abbiamo ottenuto il punteggio ESG più alto in Italia ma non lo vediamo come un premio. È una mappa. Indica che siamo sulla rotta giusta: verso un mondo che valuta le imprese per l'impatto positivo che generano. **E noi vogliamo essere un faro in questo orizzonte.**

Sappiamo anche che, mettendo in comune le nostre esperienze, possono nascere sinergie di valore principalmente con: Italgas, SNAM, A2A, Acea, Alperia, Edison, Enel, Energon, Erg, Hera, Iren.

6. Individuazione Y nell'ecosistema finanziario-paese

"La mente che si apre a una nuova idea non torna mai alla dimensione precedente."
- Albert Einstein

Ci troviamo oggi nel cuore di una singolarità storica, un punto in cui tecnologia, coscienza collettiva e

Lettera agli Stakeholder

nuovi paradigmi socioeconomici si fondono e si trasformano. Le grandi imprese globali agiscono ormai come **centri gravitazionali del nostro tempo**, ma rischiano di diventare buchi neri che inglobano senso, valore e identità. Infinityhub, nasce e cresce come una **singolarità illuminata**, che non inghiotte, ma **genera**. In questi giorni, siamo pronti per lavorare con una delle imprese leader della **transizione energetica**, per allargare la nostra compagine societaria ed accelerare in termini di provvista d'equity per le nostre newco. Come una fionda gravitazionale verremo proiettati con energia, credibilità e fiducia, verso ulteriori **crescite di capitale**, auspicabilmente nel **mercato mobiliare (IPO)**, con l'ambizione di diventare sempre di più il portale di progetti d'ingegneria & finanza ESG del sistema Italia: **inclusiva**, **intelligente**, **partecipata**.

Nel prossimo lustro, Infinityhub sarà chiamata a realizzare non solo progetti di riqualificazione energetica e impianti di energia rinnovabile, ma **strutture coscienti di evoluzione** e **benessere collettivo**. **L'intelligenza artificiale**, già in uso adeguato nei nostri sistemi, sta già allargando il nostro orizzonte degli eventi, con la nostra rete di persone, di investor e di finanza, ogni progetto diventa un nodo pensante, un hub, un campo quantico, in ascolto universale del pianeta, delle comunità e delle generazioni future.
Questa è la nostra singolarità, questa è la nostra individuazione nell'ecosistema finanziario-paese: **un movimento centripeto per la massima diffusione**.

Abbiamo risvegliato così tanti **valori**, **simboli**, che erano assopiti nei modelli socioeconomici green base, accendendo così tanto interesse e potenziale, che il mio unico dubbio è solo quello di essere in grado di guidare una navicella spaziale così forte, ma certamente sarò in grado di guidarlo con un equipaggio sempre più evoluto e con strumenti algoritmici sempre più **intelligenti-coscienti**!

Un **campo Y di forza** dove l'energia si fa etica, il profitto si fa bene comune e l'impresa si fa co-scienza, questa è la nostra **Infinityhub S.p.A. Benefit**.

Ad mayora!

Massimiliano Braghin

Massimiliano Braghin,
Presidente di Infinityhub S.p.A. Benefit

Manifesto di Sostenibilità

Il **Manifesto di Sostenibilità** è la nostra carta dei valori.

Narra il viaggio di Infinityhub, alla **velocità della luce**, verso l'infinito e oltre, per andare verso l'alto, solo ed esclusivamente andando verso l'altro.

È un viaggio che parla di **cielo**, di **stelle** e di **universo**. È un viaggio che parla attraverso l'arte, la scienza e la conoscenza. È un incontro che parla di occhi e di mani, di sguardi e di incontri, che realizzano il sogno dell'Universo: essere tutti in uno.

È scienza che diventa poesia, nella formula di **Albert Einstein E = mc²**, è poesia che diventa scienza, nella maestosa opera di Dante, la "Divina Commedia", è la scoperta della "tre-sfera", la forma che nel 1917 Albert Einstein ha ipotizzato essere la forma del nostro universo, ma che Dante aveva visto "nel mezzo del cammin di nostra vita".

È la conferma, come ci ricorda **Carlo Rovelli**, che: "studiare lo spazio è una delle nostre vie per essere in relazione con la realtà, che non è «essa»: è «tu» come fanno i poeti lirici quando parlano della luna, nel libro della giungla, tutti gli animali si scambiano il grido di reciproco riconoscimento: «siamo dello stesso sangue tu ed io»."

È lo spaziotempo ideale per applicare il modello "Y", che moltiplica per divisione e integra, come i pezzi di un puzzle, la dimensione ambientale, economica e sociale dell'esistenza umana.

La nostra sede, nel Canal Grande di **Venezia**, ci aiuta a respirare ogni giorno la bellezza, per ispirarci e tramandare, grazie a un luogo straordinario, generatore di creatività, di armonia e di futuro. Perché nella bellezza, ma ancora di più nello stupore che genera, c'è il nostro futuro.

Lo scorso anno abbiamo rinnovato la nostra casa "virtuale", con i colori di una nuova maturità e consapevolezza. E lo abbiamo fatto a partire da una *brand identity* che descriva chi siamo, cosa desideriamo e cosa facciamo concretamente per la nostra casa comune, quella reale e terrena.

Infinityhub è ispirata da quella **curvatura spazio-tempo**, che Einstein ha condiviso con il mondo, che parla di speranza – che è sapere che tutto ha un senso – e che insieme possiamo realizzare quello che ancora non vediamo (una stella che c'è, ma che ancora non è nella nostra traiettoria).

Dentro ai colori troviamo il senso del nostro oggi e del nostro domani, che ha bisogno di un paradigma rigenerativo per le persone e per la Terra.

La nuova identità di Infinityhub abbandona i toni dell'azzurro chiaro e del verde acido per vestirsi di tinte desaturate, adatte a rappresentare una **realtà concreta**, solida e ben radicata.

I colori giovani, ricchi di energia e di luce, metafore di una vita appena nata, lasciano il posto a tonalità materiche, tangibili e reali, che comunicano la maturità acquisita da Infinityhub.

Il **celeste del logo rappresenta la profondità del cielo**, la tensione all'**infinito**, e il suo carattere che si trasforma da bastone a graziato evidenzia la capacità di evoluzione continua di un'impresa capace di futuro.

La **Y**, elemento dalle innumerevoli simbologie, è un crocevia di strade che si incontrano, convergendo verso un obiettivo comune, concreto, reale.

Al tempo stesso rappresenta una visione condivisa e radicata che si dirama verso l'alto tendendo all'infinito. È messa in evidenza da un cerchio, simbolo di perfezione, che in un gioco di luci e ombre acquista tridimensionalità trasformandosi in un pianeta, l'icona della nuova galassia Infinityhub.

All'**azzurro** del **cielo** fa da contrappunto il **marrone**, colore della **terra** da cui tutto ha origine e senza la quale non può esserci vita. Terra scura, ricca, pronta a generare, nutrire e accudire.

È il colore utilizzato anche per i loghi delle start-up che danno vita a ogni singolo progetto: il terreno fertile grazie al quale la visione di Infinityhub acquista concretezza generando valore condiviso.

Il Manifesto della sostenibilità ci aiuta a mettere nero su bianco quel che è stato e quel che sarà, il **passato**, il **presente**, ma più di tutto il **futuro**, con azioni concrete e la sfida più bella e intensa che ha origini nel 1992 dalla Conferenza di Rio de Janeiro sull'ambiente e lo sviluppo, nel concetto di sviluppo sostenibile: "uno sviluppo in grado di assicurare il soddisfacimento dei bisogni della generazione presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di realizzare i propri".

Con un elemento distintivo, non può esistere sostenibilità totale, se non viene aperta la **condivisione** del capitale. Sostenibilità per Infinityhub è rispetto e protezione dell'ambiente, condivisione di economia ed equilibrio, nelle sue tante espressioni, nella società.

Per Infinityhub sostenibilità sono **persone, che generano energie per il futuro, grazie alle loro relazioni.**

Infinityhub S.p.A. Benefit

Dalla forte volontà e passione nel canalizzare energie positive verso la transizione energetica, il **1° giugno 2016** viene concepita **Infinityhub S.p.A.**, la **prima Energy Social Company** in Italia.

Partita da 20 soci fondatori, con l'obiettivo di ridisegnare il paradigma dell'**efficientamento energetico** italiano, oggi Infinityhub conta, nella propria galassia, **2412** tra **soci** e **investitori**, testimoni di una crescita continua per produzione e patrimonio gestito.

Infinityhub, **Società Benefit** dal 24 giugno 2021, integra nell'oggetto sociale le finalità di **beneficio comune** tipiche di questo modello.

Tra gli obiettivi dichiarati rientrano interventi per la **tutela dell'ambiente**, **l'efficientamento energetico** e lo **sviluppo di fonti rinnovabili**.

La **sede legale** si trova a Venezia, all'interno di **Palazzo Giustinian Lolin**, storico edificio del sestiere di San Marco che si affaccia sul **Canal Grande a Venezia**.

La **sede tecnico-amministrativa**, invece, è situata presso gli spazi di VEGA Parco Scientifico Tecnologico di Venezia, a Marghera (VE).

Infinityhub è il primo hub di progetti condivisi per la **sostenibilità ambientale**, **economica** e **sociale**.

Nasce come un modello unico, scalabile e innovativo che integra **Persone**, **tecnologie green** e **risorse finanziarie fintech** per condividere **Energie** realizzando progetti di efficientamento, di rinnovamento energetico e di riqualificazione immobiliare.

Infinityhub desidera elevare il benessere attraverso una crescente e continua **condivisione del valore economico** generato, anticipando nello spaziotempo una cultura-esperienza comune, per un **Futuro** sostenibile.

Project management

Infinityhub progetta, realizza e gestisce opere di riqualificazione energetica, erogando all'energivoro - il cliente finale - il suo know-how. In qualità di General Contractor, Infinityhub gestisce completamente gli aspetti legati al progetto, supportando la NewCo a 360° in tutte le fasi di progetto.

Ingegneria

Infinityhub fa analisi dettagliate dei consumi del cliente, sviluppando diagnosi energetiche preliminari, studi di fattibilità per il risparmio energetico, progettazione ed esecuzione dei lavori.

Fornitura e posa in opera

Infinityhub garantisce il servizio "chiavi in mano" di fornitura e posa in opera di tecnologie e materie prime necessarie alla realizzazione del progetto alla NewCo.

PROGETTAZIONE INTEGRATA

In Infinityhub, lo sviluppo delle opere segue il principio della progettazione integrata, un approccio che considera tutte le componenti specialistiche di progetto, con un'attenzione particolare all'ecosistema circostante, al benessere dell'individuo e della comunità.

Lo sviluppo di nuovi sistemi impiantistici deve integrarsi con le esigenze architettoniche e strutturali dell'edificio e deve coniugare, in modo preciso ed efficace, le esigenze di comfort ambientale e di risparmio energetico.

Il processo progettuale promosso da Infinityhub va oltre la semplice efficienza energetica: privilegia l'uso sostenibile delle risorse ambientali e riduce le fonti di energia fossile.

Il benessere sociale, pilastro del modello, garantisce che ogni struttura sia eco-compatibile, contribuisca attivamente a migliorare la qualità della vita degli utenti, delle imprese e della comunità.

Questo approccio viene applicato a tutte le fasi della progettazione, dalla diagnosi energetica alla progettazione di fattibilità tecnico-economica, fino al progetto esecutivo.

Grazie a questa visione globale, ogni intervento non solo rispetta l'ambiente, ma si integra perfettamente con esso, offrendo un'esperienza collettiva più sostenibile e appagante.

Evoluzione del business

2016

- Costituzione di Infinityhub nell'Hub cleantech Progetto Manifattura a Rovereto da 20 soci fondatori

2017

- Primo aumento di capitale di Infinityhub S.p.A. in ECF, raccogliendo 105.000€ da 26 investitori
- Prima campagna di ECF sulla mobilità elettrica

2018

- Prima campagna di ECF per la riqualificazione nel settore dello sport

2019

- Prima campagna di ECF per il settore welfare
- Inizio attività di R&D, su impianti fotovoltaici a pavimento, con la fondazione di BYS ITALIA S.r.l.

2020

- Secondo aumento di capitale di Infinityhub S.p.A. in ECF, raccogliendo 405.621€ da 172 investitori

2021

- Terzo aumento di capitale di Infinityhub S.p.A. in ECF, raccogliendo 2.000.017€ da 309 investitori
- Sede Legale a Venezia e progetto Academy
- Infinityhub diventa Società Benefit

2022

- Percorso Elite e Techshare con Borsa Italiana
- Sviluppo applicazioni fintech

2023

- Campagna LCF per Infinityhub: raccolta di 510.100€ da 403 finanziatori
- Rebranding Infinityhub S.p.A.
- Pubblicazione Libro «Persone Energie Futuro»
- Ingresso in Venice Sustainability foundation come socio co-fondatore

2024

- Partnership con We.Do Holding S.p.A.
- Prima campagna di equity crowdfunding nel settore Real-Estate

Il nostro purpose

La nostra vision

Infinityhub crea alleanze, connessioni e relazioni, con il suo modello Y, per realizzare percorsi di efficientamento energetico, con strumenti tecnico-finanziari. L'inefficienza energetica viene trasformata in capitale a rendimento e benessere condiviso.

La nostra mission

Sviluppare progetti di efficientamento energetico in modalità partecipata, usando strumenti fintech e mix di tecnologie green.

I nostri valori

- **Condivisione**
- **Inclusione**
- **Innovazione**
- **Digitalizzazione**
- **Responsabilità sociale**
- **Sostenibilità**

Evoluzione della governance

L'azionariato di Infinityhub è cresciuto in modo dinamico nel corso degli anni. Infinityhub è stata fondata il **16 giugno 2016** da **20 azionisti**.

Nel **2017** con il **pre-seed round**, in **equity crowdfunding**, si aggiungono 26 nuovi soci che acquisiscono il **9%** del capitale sociale a un valore **di 105.000€**.

Nel **2020** con il **seed Round**, in **equity crowdfunding**, la società accoglie **172 soci** con un capitale totale investito di **405.621€**.

Il **Round A**, nel **2021**, con la raccolta di un investimento in equity crowdfunding di **2.000.017€**, vede l'ingresso di **332 soci**. Ad oggi si contano **530 soci totali**.

Il capitale sociale, del valore di **2.361.888€** è suddiviso per il **95% in quote A** e per il **5% in quote B.**
Le quote A sono ripartite tra **78 soci**, 22 persone giuridiche e 56 persone fisiche, mentre le quote B sono distribuite tra **459 soci**, 14 persone giuridiche e 445 persone fisiche.

Il **Consiglio di Amministrazione** ("C.d.A.") ad oggi è composto da tre membri: il Presidente del C.d.A. **Massimiliano Braghin**, membro esecutivo e socio di Infinityhub, il consigliere **Mauro Gori**, membro non esecutivo e socio di Infinityhub, e il consigliere, direttore operativo e socio di Infinityhub, **Daniele Ravaioli.** Il C.d.A. in carica è stato nominato in data 29 giugno 2022 dall'assemblea ordinaria dei soci e rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024.
Nel processo di nomina e selezione dei membri del massimo organo di governo, non sono ancora sistematicamente integrati i punti di vista degli stakeholder, criteri di diversità o competenze specifiche legate agli impatti dell'organizzazione.

La figura del **Presidente del Consiglio di Amministrazione** rappresenta l'alto dirigente di Infinityhub che, all'interno del management, svolge un ruolo centrale nelle **attività commerciali**, **strategiche** e di **business development**.

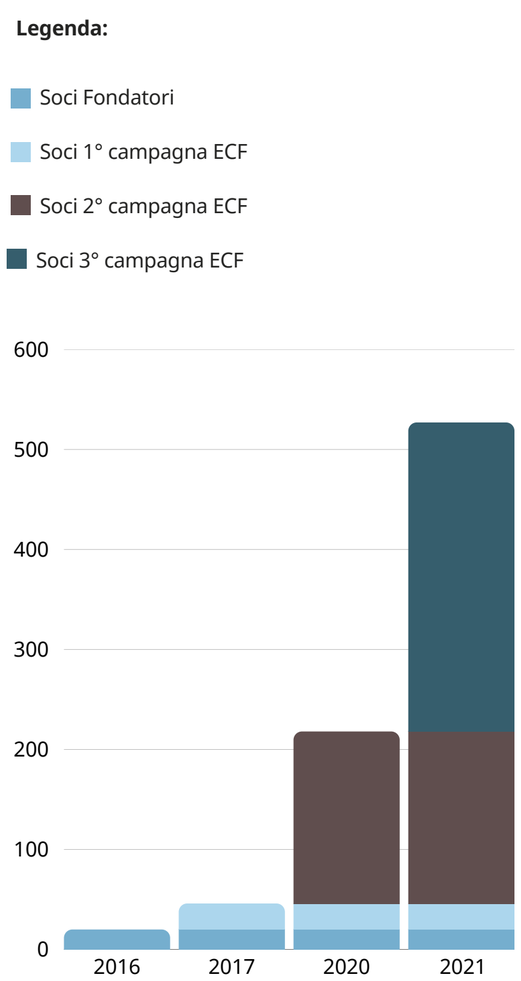
Il C.d.A. di Infinityhub controlla lo svolgimento delle **attività aziendali**, **supervisiona** la gestione degli impatti economici, ambientali e sociali, **approvando** tutte le dichiarazioni di scopo e di valore interne ed esterne all'azienda.

Le retribuzioni dei membri del massimo organo di governo sono correlate al raggiungimento degli **obiettivi economici** e sono caratterizzate da una **componente fissa** e da una **variabile**, che viene determinata sulla base del **fatturato** in occasione dell'assemblea dei soci.

CDA

MEMBRO DEL CDA	RUOLO
MASSIMILIANO BRAGHIN	PRESIDENTE
DANIELE RAVAIOLI	CONSIGLIERE
MAURO GORI	CONSIGLIERE

AZIONISTI



Modello di business

Il modello di business di Infinityhub S.p.A. Benefit è strutturato in un **processo integrato** che combina **finanza innovativa**, **sostenibilità** e **coinvolgimento** attivo della **comunità**.

Si parte dalla sottoscrizione di una **joint venture** tra Infinityhub e i partner coinvolti, seguita da un'accurata **analisi di fattibilità** economica, tecnica e ambientale del progetto.

Successivamente, viene costituita una **nuova società partecipata** (NewCo), specificamente **dedicata alla gestione operativa del progetto**. Segue poi una fase strategica di raccolta di **equity** per il 20% del capex attraverso **campagne di crowdfunding**, che apre il capitale a una comunità di investitori interessati. Il restante 80% viene raccolto attraverso un **finanziamento tradizionale**.

Il progetto entra nella fase di **engineering e construction**, dedicata alla riqualificazione energetica e alla realizzazione tecnica delle infrastrutture previste, dove Infinityhub svolge il ruolo di **General Contractor**.

Al termine dei lavori, Infinityhub continua a gestire e a mantenere il progetto attraverso un'attività costante di **monitoraggio e manutenzione**, garantendo performance ed efficienza nel lungo termine.

Infine, il modello prevede una fase di **diffusione dei risultati raggiunti**, puntando alla **condivisione del valore creato** con la comunità e con tutti gli stakeholder coinvolti.

JOINT VENTURE

Contratto preliminare non vincolante stipulato tra Infinityhub e l'energivoro per permettere ad Infinityhub di eseguire le diagnosi sugli immobili di proprietà dell'energivoro ed agevolare lo scambio di informazioni.

ANALISI DI FATTIBILITÀ

Analisi approfondita dei consumi dell'energivoro per l'elaborazione di un documento di **diagnosi energetica preliminare**, uno **studio di fattibilità** di interventi per il risparmio energetico e un business plan di progetto da sottoporre all'energivoro al fine di proseguire alla costituzione della NewCo.

COSTITUZIONE NEWCO

A seguito dell'accettazione del business plan, Infinityhub costituisce con l'energivoro una società – **NewCo** - per attivare il progetto di riqualificazione energetica: il capitale sociale viene sottoscritto mediamente per il 75% da Infinityhub e per il 25% dall'energivoro.

CROWDFUNDING

Infinityhub offre assistenza al reperimento delle **risorse finanziarie** necessarie per il progetto, in collaborazione con l'energivoro. Infinityhub attiva le campagne di equity crowdfunding/club deal/investimenti da fondi assistendo la NewCo nella raccolta di capitale che corrisponde mediamente al 20% delle CapEx. L'operazione permette la diluizione della quota al circa 47% di Infinityhub nella NewCo.
Inoltre, Infinityhub attiva campagne di lending crowdfunding raccogliendo il 5-10% delle CapEx.

FINANZIAMENTO

Le CapEx restanti vengono finanziate da banche o istituiti di credito tramite **finanziamento bancario** a MLT. Per la NewCo, in quanto S.r.l. startup innovativa, vi è la possibilità di accedere alle garanzie Medio Credito Centrale fino ad un importo pari all'80% del finanziamento richiesto.

ENGINEERING & CONSTRUCTION

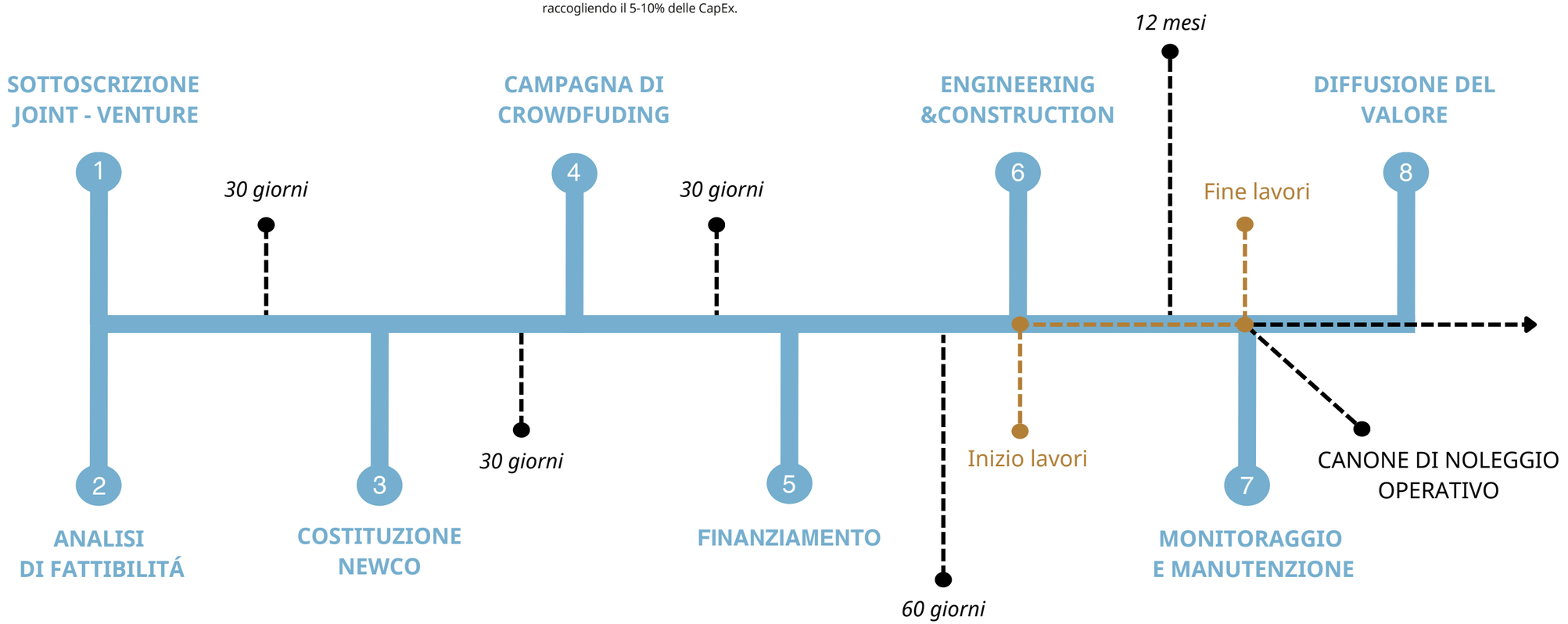
Il team inizia il processo di **progettazione definitiva ed esecutiva** per l'ottenimento delle autorizzazioni e la cantierabilità degli interventi.
Come general contractor, Infinityhub gestisce la selezione dei fornitori e dei partner specializzati nelle diverse tecnologie coinvolte nel progetto e si fa carico del coordinamento completo del progetto.

MONITORAGGIO E MANUTENZIONE

Infinityhub fornisce i **servizi di monitoraggio** e di **manutenzione** per assicurare che le soluzioni energetiche mantengano **efficienza**, **performance** e soddisfino le aspettative dell'energivoro. Inoltre, fornisce una **reportistica** completa e **periodica** all'energivoro.

DIFFUSIONE DEL VALORE

La distribuzione dei dividendi avviene come da business plan. La **condivisione del valore economico** è affiancato dalla diffusione dei **valori ESG** attraverso la **comunicazione** dei progetti con la community.



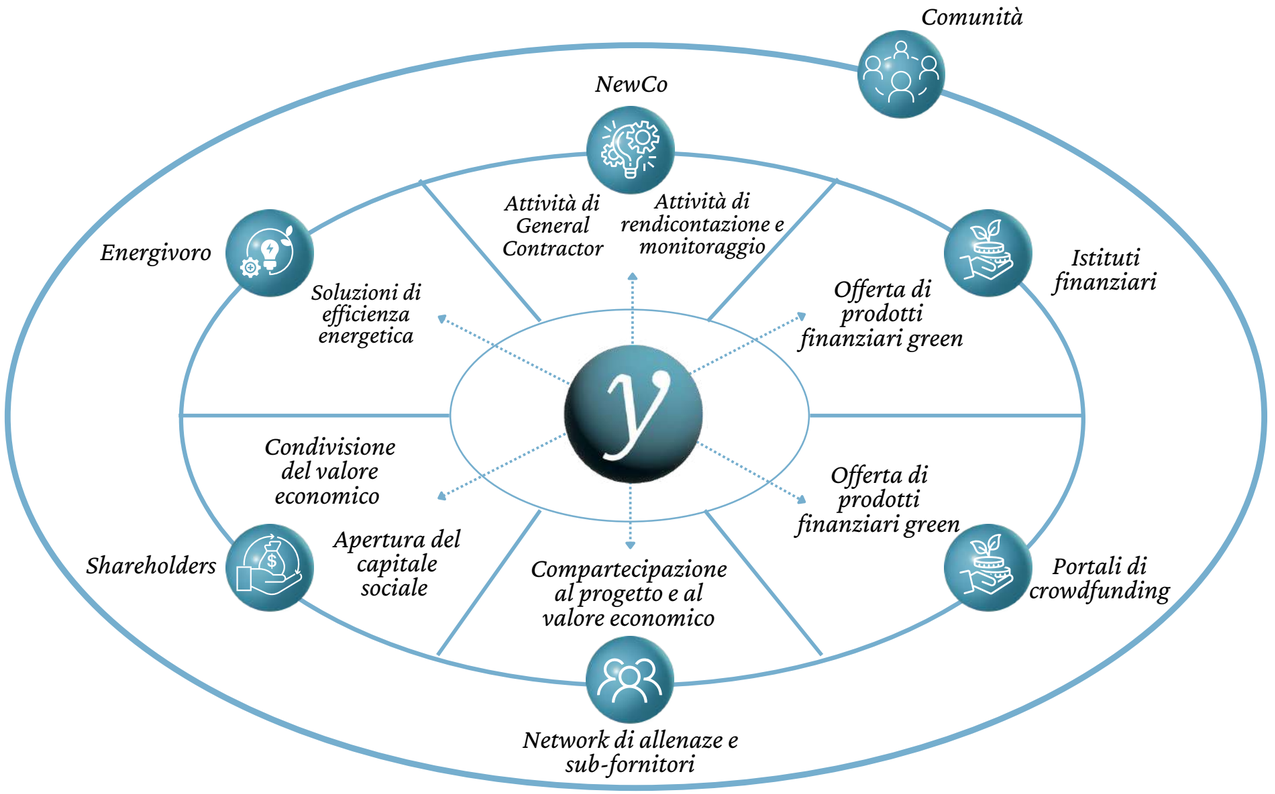
Catena del valore

[GRI 2-6]
La **catena del valore** è un **sistema integrato di attività "core"** del modello innovativo di Infinityhub.

Queste attività, strategiche, interconnesse e sinergiche, sono essenziali per stimolare il coinvolgimento e **generare valore per gli stakeholder** chiave, consolidando così il **vantaggio competitivo** di Infinityhub all'interno del settore dell'efficienza energetica.

Dal 2016, Infinityhub ha esteso il suo raggio d'azione a **otto segmenti di mercato** tra cui l'*energy production*, l'*hospitality*, l'*industry*, la mobilità elettrica, il *retail*, lo sport, il welfare e il *real-estate*, dimostrando l'efficacia e la **versatilità** del suo **modello di business**.

La *value chain* di Infinityhub sottolinea l'importanza delle singole attività nel promuovere un approccio sostenibile ed efficiente all'energia e mette in evidenza come l'interconnessione di queste attività crei un ecosistema capace di attrarre e mantenere un'ampia gamma di stakeholder, come illustrato nella rappresentazione grafica.



Lo strumento chiave del modello è la **NewCo**, un "hub" che attira, attiva e e consolida le alleanze promosse da Infinityhub.

La **NewCo rappresenta**:

- per l'energivoro, lo **strumento finanziario** per attivare le opere di riqualificazione energetica;
- per i portali di funding e gli istituti finanziari, un **prodotto finanziario green** per diversificare e arricchire il proprio portfolio;
- per gli shareholder, la **compartecipazione al beneficio economico e sociale**;
- per il network di alleanze e sub-fornitori la possibilità di **compartecipazione al progetto**.

La creazione di valore ambientale, economico e sociale che si distribuisce dalle attività di Infinityhub, ha un impatto positivo su tutta la comunità e l'ecosistema circostante.

La rappresentazione delle alleanze che vengono instaurate nella galassia Y evidenzia in modo chiaro il ruolo di Infinityhub nel favorire connessioni e relazioni virtuose tra entità energivore, istituzioni finanziarie, nuove imprese (NewCo), azionisti e sub-fornitori.

Struttura societaria

Dal 2016, Infinityhub sviluppa e realizza **progetti di efficientamento energetico**, integrando soluzioni basate su **fonti di energia rinnovabile**.

Ad oggi, quelli avviati, finanziati e monitorati, all'interno di molteplici settori di applicazione, sono **18**, distribuiti in tutta **Italia**.

Lo strumento del crowdfunding è il cuore del modello operativo di Infinityhub.

L'azienda ha attivato dal 2016, **21 campagne** di funding: 4 per Infinityhub e 17 per le NewCo, raccogliendo dalle piattaforme di crowdfunding italiane un totale di **7.823.675.17€**.

Nelle tabelle di seguito rappresentate, i dati relativi all'ultimo **triennio** dell'equity crowdfunding e del lending crowdfunding.

€112.743,00
capitale raccolto dal crowd nel 2024

CAMPAGNE DI EQUITY CROWDFUNDING

	2022	2023	2024
Campagne di equity crowdfunding	1	3	1
Soci totali	40	117	41
Totale raccolto	**€600.008**	**€202.748**	**€112.743**

Dati ultimo triennio dell'equity crowdfunding

CAMPAGNE DI LENDING CROWDFUNDING

	2022	2023	2024
Campagne di lending crowdfunding	0	3	0
Investitori totali	0	1122	0
Totale raccolto	**0**	**€1.199.707**	**0**

Dati ultimo triennio del lending crowdfunding

II. LA NOSTRA STRATEGIA ESG

Essere Società Benefit

Infinityhub presenta la **quarta Valutazione d'impatto** in qualità di **Società Benefit**.

La Valutazione d'impatto illustra agli stakeholder il valore generato dall'impresa nei confronti della società, intesa nella sua totalità, e la **dichiarazione degli obiettivi futuri** aziendali.

L'ordinamento giuridico italiano è il primo in Europa ad aver introdotto le Società Benefit, con la **legge n. 208/2015** (Legge di Stabilità) all'art. 1, commi da 376 a 384.

Il modello italiano nasce sull'onda delle Certified B Corp®, iniziato nel 2006 negli Stati Uniti, il cui motto è "using business as a force for good", ovvero creare un impatto positivo per il pianeta attraverso la propria attività imprenditoriale.

> ***Le società Benefit sono imprese che, con le loro attività, perseguono, oltre ai benefici per i propri azionisti, una o più finalità per la collettività, operando in modo trasparente, responsabile e sostenibile verso persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti ed associazioni e altri portatori di interesse. Sono il modello d'impresa del futuro, capace di coniugare profitto e valore sociale.***

Legge 28 dicembre 2015, n. 208, commi 376-384

ENERGIA
WELFARE
CULTURA
OBIETTIVI
SVILUPPO
CONDIVISIONE
SOSTENIBILITA'
AMBIENTE
SCOPO
CRESCITA
INNOVAZIONE
PERSONE
CONSAPEVOLEZZA
RESPONSABILITA'
WELL-BEING
IMPATTI

ESG Score

Per misurare l'impatto, diretto e indiretto, delle proprie attività, Infinityhub si affida, dal 2021, a ESG Portal, un portale che utilizza **standard** di valutazione **internazionali** dal punto di vista ambientale, sociale e di governance.

Il rating di conformità ottenuto per l'anno 2024 è di **91/100**.

Con questo punteggio, Infinityhub si conferma per il secondo anno consecutivo in **posizione gold**, configurandosi come un'organizzazione che ha mostrato un'oggettiva **maturità** nella comprensione e **applicazione dei principi ESG** e un'ottima **compliance ai requisiti ESG Portal**, ottenendo un punteggio tra il 71 e il 100% di conformità.

Il risultato rispecchia il **percorso di crescita** e di maturità che l'azienda ha intrapreso a partire dal 2023, segnalando notevoli miglioramenti nell'area Governance ed Environment.

Il miglioramento più significativo è stato registrato nell'area **Environment** grazie al consolidamento dell'area ingegneristica e ad una maggiore efficienza nella supervisione della catena dei fornitori.

Technical director

OVERALL SCORE 2025

91

ESG PORTAL RATING

OVERALL SCORE 2024

75

ESG PORTAL RATING

OVERALL SCORE 2023

67

ESG PORTAL RATING

OVERALL SCORE 2022

61

ESG PORTAL RATING

ESG PORTAL

Il rating ESG Portal è un **rating di sostenibilità** che valuta la compliance di un'organizzazione pubblica o privata nell'implementazione e applicazione dei requisiti ESG, ovvero le sue **performance ambientali**, **sociali**, e **di governance**.

Gli aspetti che vengono utilizzati nel processo di attribuzione del rating ESG riguardano principalmente:

- per la sfera ambientale: emissioni di CO_2, **efficienza energetica**, efficienza nell'utilizzo delle risorse naturali (es. acqua), gestione dei rifiuti;
- per la sfera sociale: occupazione, sicurezza dell'ambiente di lavoro, pari opportunità e **welfare**, formazione, comunicazione;
- per gli aspetti di governance: struttura e organizzazione aziendale, business continuity, **etica e integrità**, protezione dei dati.

EVALUATED BY ESG portal 2025

ESG portal

PARTIAL SCORES

2025	2024	
94	67	E
87	79	S
97	78	G
2023	**2022**	
54	60	E
75	75	S
70	52	G

Sustainable Development Goals - SDGs

[GRI 2-22]
La **Sostenibilità** è definita per Infinityhub dal rispetto e dalla **protezione dell'ambiente**, dalla **condivisione economica** e dall'**equilibrio** in tutte le sue espressioni all'interno della società. In Infinityhub la sostenibilità è incarnata nelle persone, che generano energie per il futuro, grazie alle loro relazioni.
Da questi valori fondamentali, emerge la strategia di sostenibilità che guida Infinityhub. La strategia si articola in quattro pilastri principali:

1. **valorizzazione della persona**: Infinityhub mette al centro delle sue iniziative il benessere e lo sviluppo delle persone, riconoscendo il loro ruolo determinante nella creazione di un futuro sostenibile;

2. **tutela dell'ambiente e business innovativo**: la tutela dell'ambiente è un impegno prioritario per Infinityhub, che si realizza attraverso la diffusione di modelli innovativi e condivisi con la comunità;

3. **educazione alla sostenibilità**: Infinityhub si impegna a divulgare pratiche sostenibili, contribuendo all'educazione di individui e comunità sulle tematiche legate alla sostenibilità;

4. **governance solida, etica e trasparente**: la governance di Infinityhub, orientata alla solidità, all'eticità e alla trasparenza, garantisce un approccio responsabile nella gestione delle risorse e delle relazioni.

Questi pilastri, in linea con gli Obiettivi delle Nazioni Unite (UN Sustainable Development Goals - SDGs), costituiscono la base su cui Infinityhub costruisce il suo impegno per un futuro sostenibile e hanno lo scopo di accelerare la transizione ecologica attraverso il raggiungimento di obiettivi – *Goals* – e indicatori – *target* – ambientali, di governance e sociali.

Nello specifico, l'**Agenda 2030** ingloba 17 obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, declinati in un totale di 169 target che possono essere associati a 5 macrocategorie: Persone, Prosperità, Pace, Partnership, Pianeta.

In particolare, per i prossimi cinque anni, Infinityhub si impegna a contribuire attivamente a **10 Obiettivi** di Sviluppo Sostenibile: **SDG 4** "Istruzione di qualità", **SDG 5** "Uguaglianza di Genere", **SDG 7** "Energia pulita e accessibile", **SDG 8** "Lavoro dignitoso e crescita economica", **SDG 9** " Imprese, Innovazione e infrastrutture", **SDG 10** "Ridurre le disuguaglianze", **SDG 11** "Città e comunità sostenibili", **SDG 13** "Agire per il clima", **SDG 16** "Pace, giustizia e istituzioni forti" – a cui si aggiunge in modo trasversale l'Obiettivo **SDG 17** "Partnership per gli obiettivi" considerato strumento fondamentale per realizzare gli altri obiettivi – nel quale si coniugano sostenibilità economica, ambientale e sociale, tenendo in considerazione le priorità degli stakeholder rilevate attraverso l'analisi di materialità. Oltre ai più ampi obiettivi di Sviluppo Sostenibile, Infinityhub ha deciso di definire e perseguire all'interno del proprio Piano di Sviluppo Sostenibile **14** dei 169 **target** illustrati nella colonna quattro delle tabelle sottostanti.

Per ogni obiettivo di sviluppo sostenibile è stato individuato il target di riferimento, i parametri di misurazione, lo status di avanzamento e la relativa scadenza.

Infinityhub
PERSONE | ENERGIE | FUTURO

Sustainable Development Goals - SDGs

Pilastri di sostenibilità	*SDG*	*Categoria*	*Target*	*Goal Y*	*Target Y*	*Status 2024*	*Arco temporale*
VALORIZZAZIONE DELLA PERSONA	**4. Istruzione di qualità**	S	*4.4 Aumentare considerevolmente entro il 2030 il numero di giovani e adulti con competenze specifiche -anche tecniche e professionali- per l'occupazione, posti di lavoro dignitosi e per l'imprenditoria*	**Sostegno alla crescita del personale**	Formazione del personale attraverso la creazione di percorsi di sviluppo professionale	**ACHIEVED**	2024-2028
	5. Parità di genere	S	*5.b Rafforzare l'utilizzo di tecnologie abilitanti, in particolare le tecnologie dell'informazione e della comunicazione, per promuovere l'emancipazione della donna*	**Divulgazione diretta della cultura dell'investimento femminile**	Creazione e promozione di contenuti volti a creare una maggiore consapevolezza in materia di cultura dell'investimento femminile	**ACHIEVED**	
	8. Lavoro dignitoso e crescita economica	S	*8.5 Garantire entro il 2030 un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore*	**Garanzia del rispetto dei diritti umani fondamentali in ambito lavorativo**	Sottoscrizione del documento relativo ai principi umani	**IN PROGRESS**	2024-2028
		S	*8.8 Proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori, inclusi gli immigrati, in particolare le donne, e i precari*	**Riduzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali**	Definizione di un percorso integrato che riguarda la sicurezza nei cantieri in cui Infinityhub opera in qualità di general contractor	**IN PROGRESS**	2024-2028
TUTELA DELL'AMBIENTE E BUSINESS INNOVATIVO	**7. Energia pulita e accessibile**	E	*7.3 Raddoppiare entro il 2030 il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica*	**Riqualificazione energetica di infrastrutture per promuovere la sostenibilità ambientale, economica e sociale**	Attivazione di almeno due progetti di riqualificazione energetica all'anno	**ACHIEVED**	2024-2028
	9. Industria, innovazione e infrastrutture	S	*9.3 Incrementare l'accesso delle piccole imprese industriali e non, in particolare nei paesi in via di sviluppo, ai servizi finanziari, compresi i prestiti a prezzi convenienti, e la loro integrazione nell'indotto e nei mercati*	**Accesso e inclusione di cittadini, istituzioni ed imprese alla finanza alternativa e al business inclusivo**	Attivazione di almeno due campagne di crowdfunding o Club Deal all'anno	**ACHIEVED**	2024-2028
	11. Città e comunità sostenibili	E	*11.3 Entro il 2030, aumentare l'urbanizzazione inclusiva e sostenibile e la capacità di pianificazione e gestione partecipata e integrata dell'insediamento umano in tutti i paesi*	**Attivazione di progetti nel settore Energy production**	Installazione di almeno un grande parco fotovoltaico all'anno per promuovere energia pulita e condivisa nelle territorio nazionale	**NEW**	2025-2028

Legenda: E *Environment* S *Social* G *Governance*

Sustainable Development Goals - SDGs

Pilastri di sostenibilità	*SDG*	*Categoria*	*Target*	*Goal Y*	*Target Y*	*Status 2024*	*Arco temporale*
EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITA'	**4. Istruzione di qualità**	E	*4.7 Garantire entro il 2030 che tutti i discenti acquisiscano la conoscenza e le competenze necessarie a promuovere lo sviluppo sostenibile, anche tramite un educazione volta ad uno sviluppo e uno stile di vita sostenibile [...] e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile*	**Promozione e divulgazione della cultura dello sviluppo sostenibile**	Implementazione di attività di divulgazione interna ed esterna riguardo alle tematiche di sviluppo sostenibile	**ACHIEVED**	2024-2028
	9. Industria, innovazione e infrastrutture	E S	*9.4 Migliorare entro il 2030 le infrastrutture e riconfigurare in modo sostenibile le industrie, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente, facendo sì che tutti gli stati si mettano in azione nel rispetto delle loro rispettive capacità*	**Promozione e monitoraggio della resposabilità ambientale e sociale dei fornitori**	Analisi % di fornitori certificati in materia ambientale	**ACHIEVED**	2024-2028
	13. Agire per il clima	E	*13.2 Integrare le misure di cambiamento climatico nelle politiche, strategie e pianificazione nazionali*	**Decarbonizzazione e riduzione delle emissioni**	Riduzione degli impatti ambientali e lotta al cambiamento climatico attraverso almeno due progetti di riqualificazione energica all'anno	**ACHIEVED**	2024-2028
GOVERNANCE SOLIDA, ETICA E TRASPARENTE	**10. Ridurre le disuguaglianze**	S G	*10.4 Adottare politiche, in particolare fiscali, salariali e di protezione sociale, per raggiungere progressivamente una maggior uguaglianza*	**Promozione di politiche aziendali riguardo l'inclusione sociale ed economica**	Approvazione di una policy D&I al fine di creare un ambiente di lavoro con pari opportunità e non discriminatorio dell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone	**IN PROGRESS**	2024-2028
	16. Pace e giustizia	G	*16.5 Ridurre sensibilmente la corruzione e gli abusi di potere in tutte le loro forme*	**Implementazione una corporate governance etica nel rispetto delle norme e dei principi di condotta e della stabilità della governance aziendale**	Implementazione del modello 231 del D. Lgs 231/2001 e il regolamento UE N.679 del 2016 (GDPR)	**ACHIEVED**	
		G	*16.6 Sviluppare a tutti i livelli istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti*	**Informazioni chiare e trasparenti sulle attività di business**	Audit aziendali certificati da terzi	**ACHIEVED**	2024-2028
	17. Partnership per gli obiettivi	E S G	*17.16 Intensificare la partnership globale per lo Sviluppo Sostenibile, coadiuvata da collaborazioni plurilaterali che sviluppano e condividono la conoscenza, le competenze, le risorse tecnologiche e finanziarie, per raggiungere gli obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile in tutti i paesi, specialmente in quelli emergenti*	**Alleanze internazionali**	Adesione all'United Nations Global Compact	**IN PROGRESS**	2024-2028

Legenda: E *Environment* S *Social* G *Governance*

Analisi di materialità e stakeholder engagement

[GRI 2-29] [GRI 3-1]
L'**analisi di materialità** è alla base della Valutazione d'impatto di Infinityhub e rappresenta un input per la **pianificazione strategica** e la **gestione del rischio aziendale**.

Nel corso del 2024, seguendo gli standard internazionali della **Global Reporting Initiative** (GRI) - Infinityhub ha adottato il criterio della rilevanza d'impatto utilizzando l'opzione "with reference to" del GRI in una prospettiva di "**Double materiality**", ovvero valutando, da un lato, l'impatto effettivo o potenziale che Infinityhub può generare per ciascun tema sulla società e sull'ambiente circostante (**logica *inside - out***) e, dall'altro, come le questioni **ambientali**, **sociali** e di **governance** ESG influenzano le performance finanziarie dell'azienda (**logica *outside - in***).

L'analisi ha coinvolto sia gli **stakeholder** che il **management** e lo staff di Infinityhub, ai quali è stato chiesto di valutare la **rilevanza** per Infinityhub dei temi materiali in base all'impatto.

Tra le **categorie di stakeholder** rientrano i fornitori, la comunità finanziaria che comprende gli istituti bancari e i portali di funding, gli energivori che rappresentano i clienti di Infinityhub, i dipendenti, i soci e le community di settore che comprendono associazioni di categoria e istituzioni.

Infinityhub ha aggiornato lo *stakeholder engagement* attraverso una ***survey*** volta a **misurare la rilevanza delle questioni di materialità** in termini di impatto.

L'analisi di stakeholder engagement ha **confermato i temi materiali identificati nel 2023**. I temi materiali di Infinityhub sono stati rendicontati in ottica **CSRD**.

FASI DELL'ANALISI DI MATERIALITA'

1. **Analisi di contesto**
2. **Stakeholder engagement**
3. **Individuazione degli impatti potenziali positivi e negativi**
4. **Individuazione di opportunità e rischi finanziari**
5. **Prioritizzazione dei temi in ordine di rilevanza di impatto e finanziaria**

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

1. **Fornitori**
2. **Istituti bancari**
   Portali di funding
3. **Energivori**
4. **Dipendenti**
   Soci
5. **Istituzioni**
   Associazioni di categoria

TEMI MATERIALI 2024

- Generazione e distribuzione del valore economico-finanziario
- Mitigare consumi energetici ed emissioni
- Sviluppare progetti socio-ambientali
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Miglioramento delle condizioni energetiche e ambientali degli stakeholder attraverso lo sviluppo di tecnologie, pratiche e ricerche innovative e green
- Coinvolgimento delle comunità locali nello sviluppo di progetti socio-ambientali
- Integrità e trasparenza del business
- Digitalizzazione dei processi di business (Fintech)
- Azioni formative per lo sviluppo del capitale umano e la valorizzazione delle competenze
- Tutela e valorizzazione della diversità e pari opportunità
- Valutazione ambientale dei fornitori
- Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno

Legenda: Ambiente · Social · Governance

Matrice di materialità

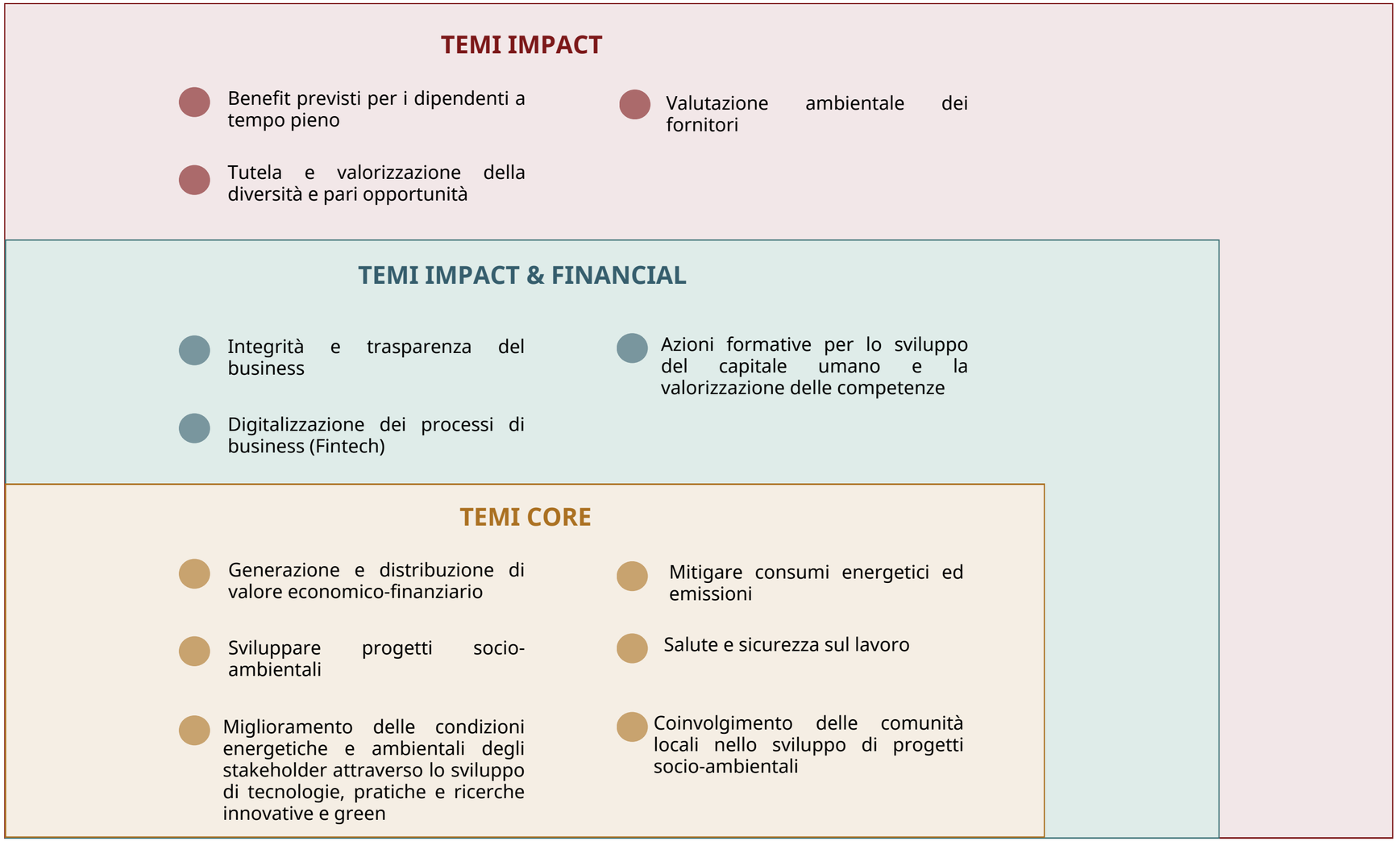
La **matrice** di **doppia materialità** di Infinityhub è stata costruita attribuendo le soglie di rilevanza alle **dodici questioni di sostenibilità**.

La rilevanza delle questioni ha permesso di riclassificare i temi materiali in tre macrocategorie: ***Core***, ***Impact*** e ***Impact & Financial***.

Rientrano tra le attività **"Core",** le questioni di materialità che hanno superato la soglia di rilevanza più alta identificata, sia nella logica *Inside-Out* sia nella logica *Outside-In*.

Rientrano invece tra le questioni di sostenibilità **"Impact"** quelle che hanno registrato un impatto significativo nella logica *Inside-Out* e comunque inferiore alla soglia "Core".

Infine, rientrano tra le questioni di sostenibilità **"Impact & Financial"** quelle che hanno registrato un impatto significativo sia nella logica *Inside-Out* sia in quella *Outside-In* e comunque inferiori alla soglia "Core".



Raccordo temi materiali

TEMI MATERIALI	GRI
1. Generazione e distribuzione del valore economico-finanziario	GRI 201-1 - Valore economico direttamente generato e distribuito
2. Digitalizzazione dei processi di business (Fintech)	GRI 203-1 - Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati
3. Miglioramento delle condizioni energetiche e ambientali degli stakeholder attraverso lo sviluppo di tecnologie, pratiche e ricerche innovative e green	GRI 203-2 - Impatti economici indiretti significativi
4. Integrità e trasparenza del business	GRI 205-3 - Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese
5. Sviluppare progetti socio-ambientali	GRI 302-5 - Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi
6. Mitigare consumi energetici ed emissioni	GRI 305-1 - Emissioni dirette di GHG (Scope 1)
7. Valutazione ambientale dei fornitori	GRI 308-1 - Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali
8. Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno	GRI 401-2 - Benefici previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato
9. Salute e sicurezza sul lavoro	GRI 403-1 - Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
	GRI 403-2 - Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti
	GRI 403-5 - Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro
	GRI 403-7 - Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali
	GRI 403-9 - Infortuni sul lavoro
	GRI 403-10 - Malattie professionali
10. Azioni formative per lo sviluppo del capitale umano e la valorizzazione delle competenze	GRI 404-1 - Ore medie di formazione annua per dipendente
	GRI 404-2 - Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione
11. Tutela e valorizzazione della diversità e pari opportunità	GRI 405-1 - Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti
12. Coinvolgimento delle comunità locali nello sviluppo di progetti socio-ambientali	GRI 413-1 - Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo
	GRI 413-2 - Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali

Gestione dei temi materiali

TEMA MATERIALE	IMPATTI SU AMBIENTE E PERSONE	+/-	IMPATTI FINANZIARI	+/-	SDGs
1. Generazione e distribuzione del valore economico-finanziario	L'impatto positivo che Infinityhub ha su persone e ambiente, attraverso la generazione e la distribuzione del valore economico-finanziario (dividendi), si traduce in creazione di ricchezza per i soci e gli investitori. Inoltre, l'azienda esercita un'ulteriore influenza positiva con il sostegno a iniziative culturali e l'incremento del valore degli immobili, oggetto di riqualificazione energetica, potenziando - così - il benessere della comunità e la sostenibilità ambientale.	+	Il contesto normativo è favorevole alla promozione di progetti di riqualificazione energetica e garantisce crescita, miglioramento delle performance e del posizionamento di mercato.	+	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH; 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
	La mancata distribuzione dei dividendi e l'assenza di attività socioculturali hanno un impatto negativo sull'ecosistema sociale e naturale, di cui Infinityhub è parte.	-			
2. Digitalizzazione dei processi di business (Fintech)	La progressiva adozione di strumenti fintech, favorisce l'allargamento della platea di investitori, arricchendo così le possibilità di acquisizione finanziaria.	+	Accesso agevolato a nuove forme di finanziamento, maggior cash flow e rendimento operativo.	+	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
3. Miglioramento delle condizioni energetiche e ambientali degli stakeholder attraverso lo sviluppo di tecnologie, pratiche e ricerche innovative e green	Innovazione nel mercato attraverso la collaborazione di un'ampia gamma di stakeholder.	+	La sinergia tra Infinityhub e il suo network di stakeholder si concretizza in nuove opportunità di business e innovazioni di tecnologie e modelli.	+	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY; 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
			Una gestione imprecisa di tale tematica può comportare rischi finanziari rilevanti, con danni reputazionali e un difficile accesso ai canali finanziari.	-	
4. Integrità e trasparenza del business	La condotta etica e la responsabilità operativa, allineate con la normativa vigente e i principi morali, sono pilastri fondamentali per la solidità finanziaria di Infinityhub. Attraverso la trasparenza aziendale, la società è in grado di affrontare le dinamiche competitive di mercato e di instaurare rapporti duraturi e fiduciari con tutti i nostri stakeholder.	+	È importante riconoscere che eventuali episodi di corruzione, una volta confermati, potrebbero avere ripercussioni negative sulla reputazione dell'azienda. Tale scenario avrebbe effetti avversi sul posizionamento nel mercato, e si tradurrebbe in una riduzione delle opportunità commerciali e nella difficoltà di accesso a canali di finanziamento essenziali.	-	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
5. Sviluppare progetti socio-ambientali	L'implementazione di progetti orientati in modo socio-ambientale è il core business di Infinityhub ed è al centro dell'impegno aziendale verso la sostenibilità, con conseguente diminuzione dell'impronta di carbonio, adozione di soluzioni tecnologiche efficienti e incremento nella produzione di energia rinnovabile.	+	Infinityhub promuove start-up innovative green che beneficiano delle coperture SACE e Medio Credito Centrale, favorendo un aumento dell'accessibilità finanziaria, un rafforzamento della competitività e un miglioramento della performance di mercato. Inoltre, la potenziale introduzione di normative specifiche per progetti socio-ambientali rappresenta un'auspicabile leva finanziaria a supporto di tale visione.	+	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY; 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH; 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE; 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
6. Mitigare consumi energetici ed emissioni	Infinityhub si distingue per la sua azione strategica nella mitigazione dei consumi energetici e delle emissioni di CO_2, allineandosi agli obiettivi di sostenibilità definiti dall'Agenda 2030. Gli interventi di riqualificazione energetica e strutturale sugli immobili generano una riduzione notevole delle emissioni nocive.	+	L'attuale contesto normativo incentivato da misure quali l'implementazione della carbon tax, favorisce le iniziative con un basso impatto emissivo, attraverso significativi benefici fiscali, con conseguente positivo riflesso sui flussi di cassa aziendali.	+	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY; 13 CLIMATE ACTION
			L'inerzia nel conseguimento dei target di decarbonizzazione potrebbe comportare onerosità economiche, maggiore imposizione fiscale sul carbonio e limitazioni operative. Inoltre, un'insufficiente gestione e trattamento dei dati relativi alle performance ambientali potrebbe culminare in un'esposizione al rischio ambientale.	-	

Gestione dei temi materiali

TEMA MATERIALE	IMPATTI SU AMBIENTE E PERSONE	+/-	IMPATTI FINANZIARI	+/-	SDGs
7. Valutazione ambientale dei fornitori	La scelta di fornitori certificati secondo criteri ESG contribuisce al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030 e permette di godere di una valutazione generale positiva della catena di fornitura.	+	I criteri di scelta dei fornitori, così come descritti, tuttavia, restringono la selezione dei fornitori; inoltre, l'eventuale la selezione di fornitori certificati coinvolti in episodi negativi in ambito ESG, può rappresentare per Infinityhub un rischio di tipo finanziario e reputazionale.	-	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY, 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
8. Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno	La promozione del lavoro agile, o smartworking, si è dimostrata una leva strategica, non soltanto per favorire il benessere del personale, ma anche per contribuire alla riduzione dell'impatto ambientale, con una notevole diminuzione delle emissioni di CO_2 legate agli spostamenti quotidiani.	+	Un buon welfare rappresenta un fattore di attrattività per futuri talenti di Infinityhub, permette un miglioramento in termini di reputazione aziendale e di posizionamento sul mercato, è funzionale allo sviluppo di nuovi percorsi green.	+	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
9. Salute e sicurezza sul lavoro	Il controllo esercitato in materia di salute e sicurezza sul lavoro nei cantieri delle società partecipate, verso cui Infinityhub svolge il ruolo di General Contractor, previene e mitiga il rischio di infortuni e malattie professionali.	+	I corsi di formazione erogati ai collaboratori diretti di Infinityhub in materia di salute e sicurezza sul lavoro contribuiscono a mitigare i rischi in materia.	+	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
	Un presidio inadeguato sul tema della salute e sicurezza comporta un rischio in termini di infortuni.	-	Rischio reputazionale derivante da comportamenti negligenti.	-	
10. Azioni formative per lo sviluppo del capitale umano e la valorizzazione delle competenze	Le attività formative e di sviluppo del capitale umano permettono ai dipendenti di acquisire e consolidare nuove skill e conoscenze e di provare maggior soddisfazione nei luoghi di lavoro.	+	Persone formate e competenti permettono all'azienda di cogliere e gestire al meglio opportunità di business e di essere maggiormente competitivi.	+	4 QUALITY EDUCATION, 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
			Al tempo stesso, attività formative carenti, comportano il rischio di obsolescenza delle conoscenze e una minore competitività.	-	
11. Tutela e valorizzazione della diversità e pari opportunità	La valorizzazione della diversità e delle pari opportunità genera empowerment tra i dipendenti.	+	Migliora l'attrattività e diminuisce il tasso di turnover dei dipendenti. Un maggior grado di eterogeneità nelle risorse umane supporta creatività e innovazione.	+	5 GENDER EQUALITY, 10 REDUCED INEQUALITIES
			Tuttavia, una gestione inadeguata del tema, da parte di Infinityhub, comporta rischi reputazionali e quindi di posizionamento nel mercato.	-	
12. Coinvolgimento delle comunità locali nello sviluppo di progetti socio-ambientali	La partecipazione attiva di imprese appaltatrici e sub-appaltatrici locali alle iniziative del progetto svolge un ruolo chiave nell'incremento delle opportunità lavorative, agendo come catalizzatore per il progresso economico del territorio. Inoltre, l'integrazione delle comunità nel processo di sviluppo di progetti socio-ambientali rafforza la creazione di un valore condiviso e promuove la consapevolezza e la comprensione delle tematiche legate alla sostenibilità.	+	Occorre, tuttavia, una rigorosa selezione di fornitori locali che soddisfino gli standard ESG, poiché la mancanza di conformità a questi criteri e una gestione e comunicazione inefficace del progetto possono incidere negativamente sulla reputazione e deviare dagli obiettivi di sostenibilità prefissati.	-	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY, 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

Milestones

2024

09/01/2024
Infinityhub ha collaborato con gli studenti della Worcester Polytechnic Institute per promuovere la ricerca sulla tecnologia BYS

16/01/2024
Primo incontro in sede Infinityhub con Venice Sustainability Foundation (VSF) e Knowshape per l'avvio del green POC

28/02/24
Infinityhub partecipa in qualità di socio co-fondatore al Cantiere "Turismo Sostenibile" e presenta il progetto YHotel Lido Venezia presso la sede di VSF

15/03/24
Investor Day e lancio della campagna di equity crowdfunding di YHotel Lido Venezia S.r.l. Benefit per la riqualificazione energetica dell' hotel Villa Mabapa

05/04/24
Infinityhub ha sponsorizzato l'evento "Officine di Spiritualità Venezia" promosso da San Servolo S.r.l.

07/05/24
Infinityhub è partner territoriale del Festival dello Sviluppo Sostenibile organizzato da ASviS a Ivrea presso l'Auditorium Officine H

30/05/24
Infinityhub partecipa all'inaugurazione della mostra "Waterproof Venice: a tale in images" organizzata da VSF

12/07/24
Infinityhub è stato protagonista della seconda edizione di Opificio goes to promosso da Opificio Querini

11/10/24
Infinityhub ha sponsorizzato la quarta edizione di Venice Innovation Design (VID): evento dedicato al design sostenibile

18/10/24
Infinityhub ha sponsorizzato il Digital Security Festival 2024: evento dedicato alla divulgazione della cultura e della sicurezza digitale

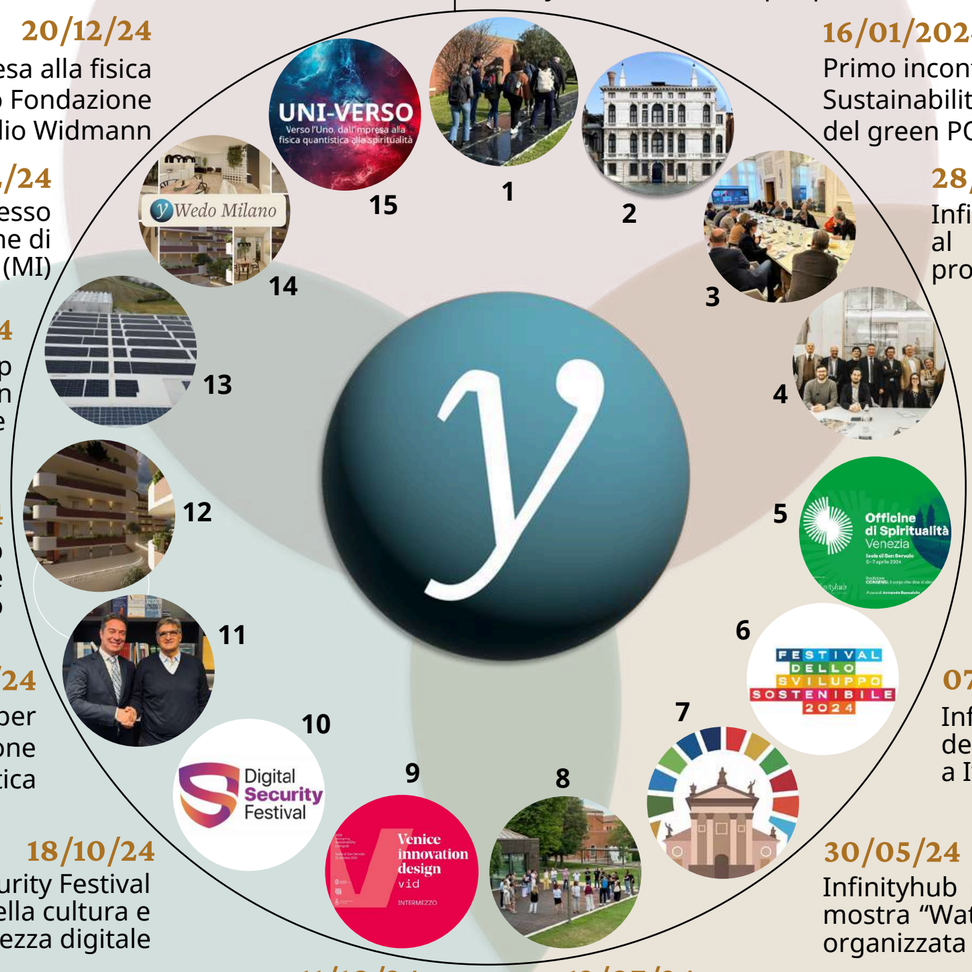
18/10/24
Infinityhub firma una JV con We.Do Holding per la rigenerazione urbana e la riqualificazione energetica

18/11/24
Costituzione di YWedo Milano S.r.l. Benefit: startup innovativa che promuove un approccio flessibile alla residenzialità nella città di Milano

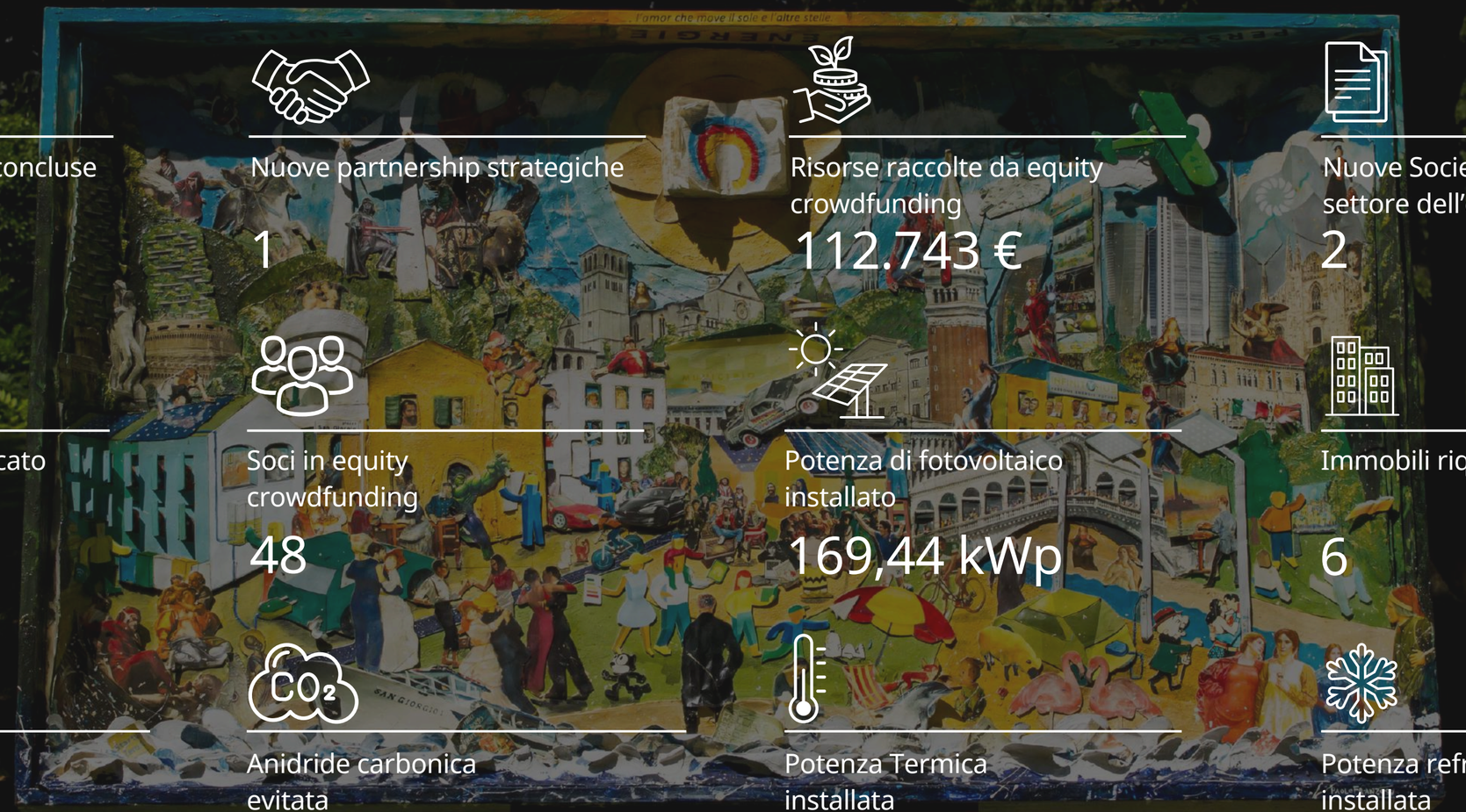
18/11/24
Costituzione di YWedo Solar S.r.l. Benefit: startup innovativa che nasce per l'installazione di un impianto fotovoltaico nel settore industriale

15/12/24
Investor Day di YWedo Milano S.r.l. Benefit presso la sede di Borsa Italiana per la riqualificazione di un complesso residenziale nella città di Paullo (MI)

20/12/24
UNI -VERSO: Verso l'uno, dall'impresa alla fisica quantistica alla spiritualità presso Fondazione Querini con il Prof. Claudio Widmann



Il 2024 in numeri



Campagne di funding concluse con successo
1

Nuove partnership strategiche
1

Risorse raccolte da equity crowdfunding
112.743 €

Nuove Società Benefit nel settore dell'efficienza energetica
2

Nuovi segmenti di mercato
2

Soci in equity crowdfunding
48

Potenza di fotovoltaico installato
169,44 kWp

Immobili riqualificati
6

Risparmio energetico
135,23 Tep

Anidride carbonica evitata
564,72 t CO_2

Potenza Termica installata
281 kWt

Potenza refrigerante installata
238,1kWf

III. AMBIENTE

Kpi Ambiente

"Così come l'energia è la base della vita stessa, e le idee la fonte dell'innovazione, così l'innovazione è la scintilla vitale di tutti i cambiamenti, i miglioramenti e il progresso umano".

Theodore Levitt

Il nostro 2024 ...

CO_2 evitata

564,72 t

Tep risparmiati

135,23

Potenza di fotovoltaico installato e monitorato

169,44 kWp

Fornitori di Infinityhub che hanno firmato il Codice di Condotta dei Fornitori

49%

Nuove società Benefit nel settore dell'efficienza energetica

2

Fornitori di Infinityhub che hanno almeno una certificazione ambientale

16%

[GRI 308-1]

Impatti diretti e indiretti

[GRI 305-1] [GRI 305-2]
Come **azienda Benefit**, Infinityhub è attenta all'impatto delle proprie attività - **dirette** e **indirette** - sull'**ecosistema circostante**.

Per garantire un **minor impatto ambientale** e una **maggiore flessibilità** ai propri collaboratori, Infinityhub adotta modalità di lavoro in **smartworking** e relazioni di collaborazione da remoto. L'attività d'ufficio si svolge in sede, in media, per quattro giorni lavorativi su cinque. I consumi delle due sedi risultano, anche per questo motivo, marginali nel calcolo delle emissioni totali.
I consumi legati agli **spostamenti** casa - lavoro dei collaboratori sono a **basso impatto ambientale**: il personale fa principalmente uso di **trasporti pubblici** come il treno.

EMISSIONI TOTALI

Le **emissioni totali** sono di **24,53 t CO_2eq** e comprendono quelle generate dalle sedi, le emissioni della flotta di auto di proprietà dell'azienda e le emissioni generate dal pendolarismo dei dipendenti per l'anno di **rendicontazione 2024**.

Per la determinazione delle emissioni di **scope 1 e 2** sono stati rendicontati i risultati dell'**ESG portal**, sulla base dei fattori di conversione del **GHG Protocol**.

24,53 t CO_2eq
Emissioni totali

SCOPE 1
Emissioni dirette: le emissioni dirette sono legate alla combustione di combustibili fossili nei processi aziendali. Rientrano in questa categoria la combustione di carburanti fossili derivanti da veicoli aziendali e il consumo di gas di entrambe le sedi. KPI:

16,798 t CO_2eq

SCOPE 2
Emissioni indirette: le emissioni indirette di tipo Scope 2 derivano dalla produzione di energia acquistata e consumata dall'azienda. Rientrano in questa categoria il consumo di energia elettrica per entrambe le sedi. KPI:

2,334 t CO_2 eq

SCOPE 3
Emissioni indirette della catena del valore: in questa categoria di emissioni Infinityhub ha considerato i consumi di CO_2eq derivanti dal pendolarismo dei dipendenti per gli spostamenti casa – lavoro e i viaggi di lavoro dei veicoli aziendali. KPI:

5,399 t CO_2 eq

Per quanto riguarda le emissioni indirette di Scope 2, l'organizzazione ha adottato il metodo "location-based", basato sul fattore medio di emissione del mix energetico nazionale.

Diversamente, la categoria di **scope 3** include:

A) le emissioni generate dalla **distribuzione** e **produzione** delle **risorse energetiche** per l'alimentazione delle sedi e della flotta, seguendo la metodologia di calcolo seguita nell'**ESG Portal**, utilizzando i fattori di conversione indicati dal **GLEC Framework**;

B) le emissioni corrispondenti al **Pendolarismo** dei dipendenti, ovvero alle emissioni generate nella tratta **casa-lavoro**, calcolate stimando le emissioni generate per passeggero dal trasporto treno.

EMISSIONI SCOPE 1, 2 ,3	
SCOPE 1 - EMISSIONI DIRETTE	**16,798 t CO_2eq**
SCOPE 2 - EMISSIONI INDIRETTE	**2,334 t CO_2eq**
SCOPE 3 - ALTRE EMISSIONI INDIRETTE DI GHG	**5,399 t CO_2eq**
TOTALE	**24,531 t CO_2eq**

IL GESTIONALE ZUCCHETTI

Nel corso del 2024, Infinityhub ha implementato il software gestionale **Infinity di Zucchetti**, un investimento strategico con un impatto significativo in termini organizzativi. Questo strumento consente la raccolta, la gestione e l'organizzazione veloce, strutturata e centralizzata dei dati, elemento essenziale per la generazione di informazioni affidabili, tracciabili e tempestive a supporto delle decisioni aziendali. L'ERP Infinity di Zucchetti, che segue standard organizzativi evoluti, ci permetterà a breve l'utilizzo di strumenti di **Business Intelligence**, per la navigazione del dato dal micro al macro e per la creazione di cruscotti aziendali che supportino in tempo reale le decisioni strategiche. L'introduzione di questo sistema si inserisce, poi, in un percorso più ampio di digitalizzazione, con l'obiettivo di diventare un'**azienda paperless**, cioè con processi interamente digitali e a zero utilizzo di carta. Questa scelta non solo migliora l'efficienza e la trasparenza interna, ma rappresenta anche un impegno concreto verso la sostenibilità ambientale. In un contesto in cui la pratica di ridurre l'uso di carta è ancora poco diffusa, perché richiede un importante cambiamento organizzativo, questa trasformazione assume particolare rilevanza in ottica ESG (Environmental, Social and Governance). Ridurre il consumo di carta contribuisce infatti alla salvaguardia delle risorse forestali, in controtendenza rispetto a una realtà in cui, troppo spesso, la gestione documentale aziendale comporta un impatto negativo sull'ambiente.

Progetti del 2024

[GRI 413-1] [GRI 413-2] [GRI 203-2]
Per Infinityhub essere sostenibile significa essere capace di futuro.

Nel 2024 Infinityhub ha costituito **due nuove società Benefit**, attive nel campo dell'efficienza energetica. Per ognuna di queste Infinityhub ha aperto il capitale sociale attraverso campagne di crowdfunding coinvolgendo la comunità in una giornata dedicata al progetto, il c.d. "Investor Day".
L'***Investor Day*** è un momento di condivisione che consente agli attori del progetto di raccontare alla collettività l'iniziativa e i benefici economico-finanziari, gli impatti ambientali e sociali sul territorio. I progetti, per la loro natura di efficientamento e riqualificazione energetica con tecnologie green, non hanno impatti potenzialmente negativi sulle comunità locali.

Per l'anno 2024 le **emissioni totali di CO_2 evitate** ammontano a **564,72 t CO_2** che corrispondono a 26.891 alberi che assorbono CO_2 in un anno.

Le **emissioni di CO_2 evitate** derivanti dall'installazione e dal monitoraggio del **fotovoltaico**, del **relamping** e dell'**eolico** sono state calcolate utilizzando il software Pvgis e ammontano a **185,35 t**.

Le emissioni di CO_2 evitate derivanti dall'installazione e dal monitoraggio di Pompe di calore sono state calcolate stimando un utilizzo all'anno a pieno carico e un **Coefficiente di Performance (COP) pari a 4**.
Il dato è stato confrontato con l'utilizzo di una caldaia a gas di pari potenza. Grazie all'installazione e al monitoraggio delle **pompe di calore**, nel 2024, è stato possibile evitare **379,37 t di emissioni di CO_2**.

100%
Coinvolgimento della comunità nei progetti avviati

564,72 t CO_2 eq
evitate nel 2024

=

26.891
alberi che assorbono CO_2 in un anno

PROGETTI

Nel **2024**, le attività di **General Contractor** di Infinityhub hanno riguardato i seguenti progetti:

- La costituzione di **due nuove NewCo.**, startup innovative e società Benefit: **Y We Do Milano S.r.l. Benefit** e **Y We Do Solar S.r.l. Benefit**;
- Il coordinamento e la gestione dei cantieri di **YHotel Lido Venezia S.r.l. Benefit**, **Venice LightYear S.r.l. Benefit** e **Wey Dolce Emilia-Romagna S.r.l.**;
- Il **monitoraggio** delle opere, come nel caso di **YCon@ S.r.l. Benefit**, **Wind Energy Efficiency S.r.l** e **Retail Efficiency Venezia S.r.l.**

L'apertura del capitale sociale dei progetti attivati e promossi da Infinityhub rimane una tematica trasversale e centrale nel 2024. Infinityhub ha gestito **1 campagna di funding**, per **YHotel Lido Venezia S.r.l. Benefit**. Nella seguente tabella il dettaglio della campagna.

NEWCO	CAMPAGNA	RACCOLTA
YHotel Lido Venezia S.r.l. Benefit	Equity Crowdfunding	112.743,00 €
TOTALE RACCOLTO		**112.743,00 €**

Le società partecipate di Infinityhub sono società **innovative** e **orientate al futuro** che, attraverso una serie di interventi agli immobili, migliorano l'**efficienza energetica** delle strutture, **riducono l'impatto ambientale** e promuovono la **partecipazione attiva della comunità locale** aprendo il capitale sociale grazie all'**equity crowdfunding**, educando alla **sostenibilità**.

Istallazioni e monitoraggi 2024

FOTOVOLTAICO

INSTALLAZIONI FOTOVOLTAICO 2024					
Anno	**NewCo**	**kWh annui erogati**	**Potenza complessiva KWp**	**TEP evitati**	**tCO2 evitata**
2024	**Venice LightYear Srl**	146.258	124,57	27,35	37,49
2024	**YHotel Lido Venezia Srl**	38.823	31,535	7,26	9,99
2024	**Casa Mila - Wey ER Srl**	9.542	7,31	1,78	2,45
2024	**Casa delle Fragole - Wey ER Srl**	6.908	6,02	1,29	1,77
TOTALE		**201.531**	**169,44**	**37,69**	**51,65**

MONITORAGGIO FOTOVOLTAICO 2024					
Anno	**NewCo**	**kWh annui erogati**	**Potenza complessiva KWp**	**TEP evitati**	**tCO2 evitata**
2024	**Pizzano 5 - Wey ER Srl**	10534	14	1,97	2,7
2024	**Villa Adalgisa - Wey ER Srl**	120.826	104	22,59	30,97
2024	**Vici Giovannini - Wey ER Srl**	34.271	33,21	6,41	8,78
2024	**REY Venezia Srl**	258.470	250	48,33	66,25
2024	**BYS Srl**	16.755	14,84	3,13	4,29
TOTALE		**440.856**	**416**	**82**	**112,99**

RELAMPING

[GRI 302-5]

INSTALLAZIONI RELAMPING 2024							
Anno	**NewCo**	**Energia annua PRE kWh**	**Energia annua POST kWh**	**Potenza complessiva PRE KWp**	**Potenza complessiva POST KWp**	**TEP evitati**	**tCO2 evitata**
2024	**Venice LightYear Srl** [1]	247.420	187.364	109,77	34,82	11,23	15,39
TOTALE		**247.420**	**187.364**	**109,77**	**34,82**	**11,23**	**15,39**

[1] Il progetto di relamping ha permesso un risparmio energetico di 60.056 KWh.

Istallazioni e monitoraggi 2024

POMPE DI CALORE

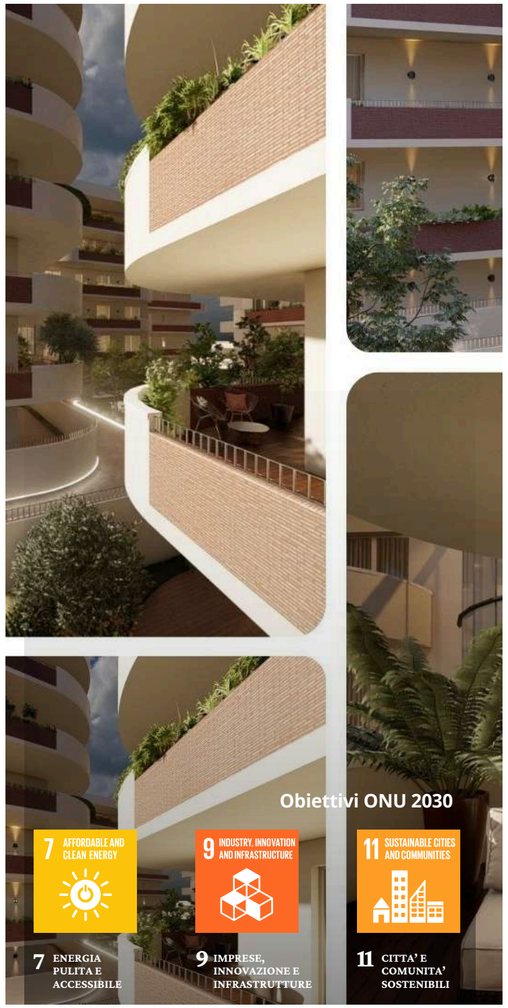
INSTALLAZIONI POMPE DI CALORE 2024				
Anno	NewCo.	Potenza termica kWt	Potenza frigorifera kWf	tCO2 evitata
2024	**YHotel Lido Venezia Srl**	263	225,1	110,1
2024	**Casa Mila - Wey ER Srl**	9	6,5	3,8
2024	**Casa delle Fragole - Wey ER Srl**	9	6,5	3,8
TOTALE		**281**	**238,1**	**117,7**

MONITORAGGIO POMPE DI CALORE 2024				
Anno	NewCo	Potenza termica kWt	Potenza frigorifera kWf	tCO2 evitata
2024	**Vici Giovannini - Wey ER**	625	590	261,7
2024	**Villa Aldagisa - Wey ER**		281	
TOTALE		**625**	**871**	**261,7**

EOLICO

MONITORAGGIO EOLICO 2024					
Anno	**NewCo**	**Potenza annua kWh**	**Potenza complessiva KWp**	**TEP evitati**	**tCO2 evitata**
2024	**Wind Energy Efficiency**	20.723	60	3,88	5,31
TOTALE		**20.723**	**60**	**3,88**	**5,31**

Società costituite nel 2024



Complesso residenziale - Paullo

Y WE DO MILANO S.R.L. BENEFIT

Y We Do Milano S.r.l. Benefit nasce il 18 novembre 2024 dalla partnership tra **Infinityhub** e **We.Do Holding S.p.A.**, per realizzare un'opera immobiliare su due edifici residenziali situati nella città di **Paullo** (MI).

La società ridefinisce il concetto di abitare nel settore real-estate, proponendo soluzioni residenziali **innovative** che prevedono formule di **noleggio a lungo termine** con opzione di acquisto.

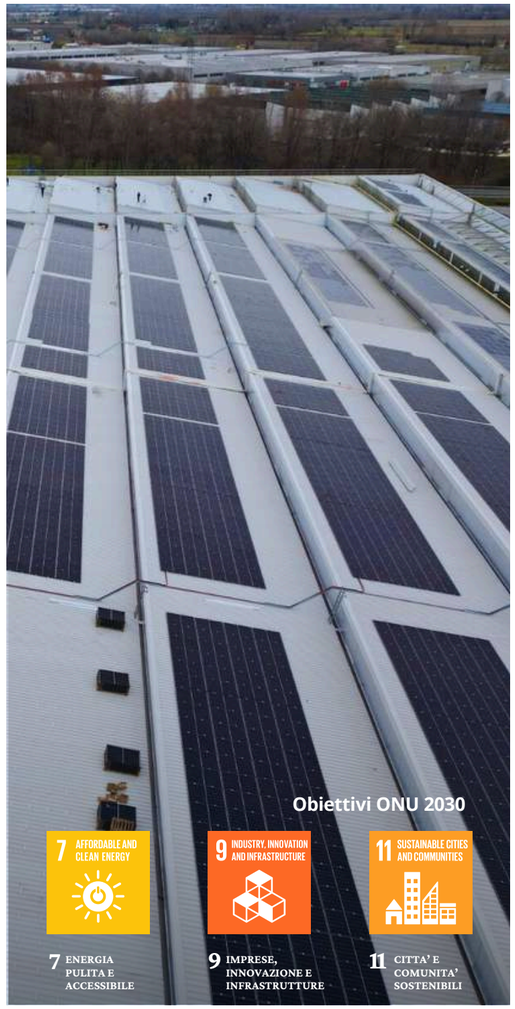
Con questo nuovo approccio, Y We Do Milano dà il via a un'evoluzione di mercato che risponde alle esigenze contemporanee, proponendo un modo **flessibile** e **completo** di vivere la casa, con soluzioni **chiavi in mano** pensate per adattarsi alle evoluzioni residenziali delle persone.
Il piano di intervento, del valore complessivo di **11.200.000,00€**, prevedono il completamento edile del complesso residenziale, la realizzazione degli impianti termici ed elettrici e l'installazione di un impianto fotovoltaico.

YWedo Milano è il primo progetto frutto dell'alleanza di valore tra Infinityhub e la holding padovana We.Do. Il 18 ottobre 2024 le due società firmano una **Joint Venture** di durata quinquennale per la promozione di progetti di **riqualificazione energetica** e **rigenerazione urbana**.

16.500 kWh
energia elettrica autoprodotta annua

2
edifici certificati NZEB

6.150 mq
da riqualificare



Complesso industriale - Fontanafredda

Y WE DO SOLAR S.R.L. BENEFIT

Y We Do Solar S.r.l. Benefit nasce il 18 novembre 2024 dall'alleanza tra Infinityhub e **We.Do Holding S.p.A.**, per l'installazione di un **impianto fotovoltaico** da **2,9 MWp** presso il complesso industriale di **WeDo Home S.r.l.** (ex Arrital), società del gruppo We.Do Holding S.p.A.

L'intervento, del valore complessivo di **3.851.402,34€**, prevede la realizzazione di opere di **efficientamento energetico** ed **ambientale**, finalizzate al **risparmio economico** e **all'autoproduzione di energia** da fonti rinnovabili.

We Do Home, in linea con i valori promossi da We.Do e Infinityhub, tutela l'ambiente attraverso scelte sostenibili. Da qui nasce la volontà di dotare il complesso industriale di **Fontanafredda** (PN) di un **impianto fotovoltaico** che la renda energicamente **autosufficiente**.

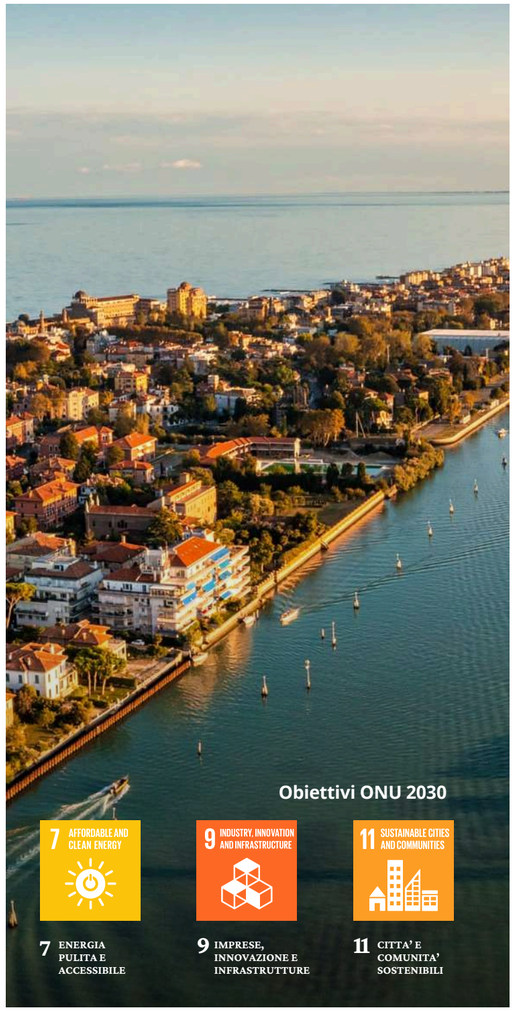
Il progetto, del valore complessivo di **3.851.402,00€**, integra i temi della finanza sostenibile, della socializzazione e del **green**, all'interno del settore industriale.

Y We Do Solar è il secondo progetto frutto dell'alleanza di valore tra **Infinityhub** e la **holding padovana We.Do.**

2,9 MWp
potenza impianto fotovoltaico

3.851.402,34€
valore complessivo dell'intervento

Società in corso d'opera nel 2024



Lido di Venezia

YHOTEL LIDO VENEZIA S.R.L. BENEFIT

YHotel Lido Venezia S.r.l. Benefit nasce l'11 agosto 2023 dalla sinergia tra **Infinityhub S.p.A. Benefit** e **Hotel Villa Mabapa**, per la **riqualificazione energetica** di tre immobili dell'hotel, situati al Lido di Venezia. Il piano di intervento, del valore complessivo di **999.660,00€**, include l'installazione di **pannelli fotovoltaici** sui tetti, l'utilizzo di **pompe di calore**, l'implementazione di **sistemi di monitoraggio**, la sostituzione di **impianti termici interni**, la creazione di **colonnine di ricarica** per imbarcazioni elettriche e la realizzazione di **opere termo idrauliche extra** per garantire un impatto positivo a lungo termine sull'ecosistema lagunare.
Al 31.12.2024 le opere risultano completate per il **30% (SAL)**. Tra gli interventi conclusi risulta l'**installazione dell'impianto fotovoltaico** da **31,53 KWp** in copertura. Nei primi mesi del 2025 sono state installate le **Pompe di calore** ed è in corso la realizzazione della **piscina esterna**. Si prevede di terminare le opere entro **maggio 2025**.

YHotel Lido Venezia si distingue per le sue partnership strategiche. È patrocinata da **AVA "Associazione Veneziana Albergatori"** ed è inserita all'interno dell'area di intervento **"Turismo Sostenibile"** della **Fondazione Venezia Capitale Mondiale della Sostenibilità** (FVCMS/VSF) a Venezia, un'iniziativa che vuole creare un modello integrato di sviluppo sostenibile per la Città di Venezia e per il suo territorio metropolitano.

38.823 kWh
energia elettrica autoprodotta annua

€ 32.857,00
risparmio annuo previsto

120,05 t CO_2
emissioni evitate annue

Isola di San Servolo - Venezia

VENICE LIGHTYEAR S.R.L. BENEFIT

Venice LightYear S.r.l. Benefit è una startup innovativa costituita il 16 novembre 2020 per la **riqualificazione energetica** dell'**isola di San Servolo**, a Venezia.

L'intervento, del valore complessivo di **502.285,00 euro**, prevede la realizzazione di opere di **efficientamento energetico** ed **ambientale**, finalizzate al **risparmio economico**, all'**autoproduzione di energia** da fonti rinnovabili e alla **sperimentazione di nuove applicazioni sull'isola**. La società ha attivato opere destinate a **ridurre il consumo di energia** e le **emissioni di CO_2**, grazie a l'installazione di fotovoltaico, l'installazione di punti luce LED e di **colonnine di ricarica**.

Nel mese di dicembre 2024 sono state installate le 2120 lampade LED per il ***relamping*** interno ed esterno; entro aprile 2025 verrà completata l'installazione dei pannelli fotovoltaici su **pensiline** e delle **tegole fotovoltaiche**. Nel mese di febbraio 2025 sono stati realizzati gli scavi per la stesura dei cavi dell'impianto elettrico.

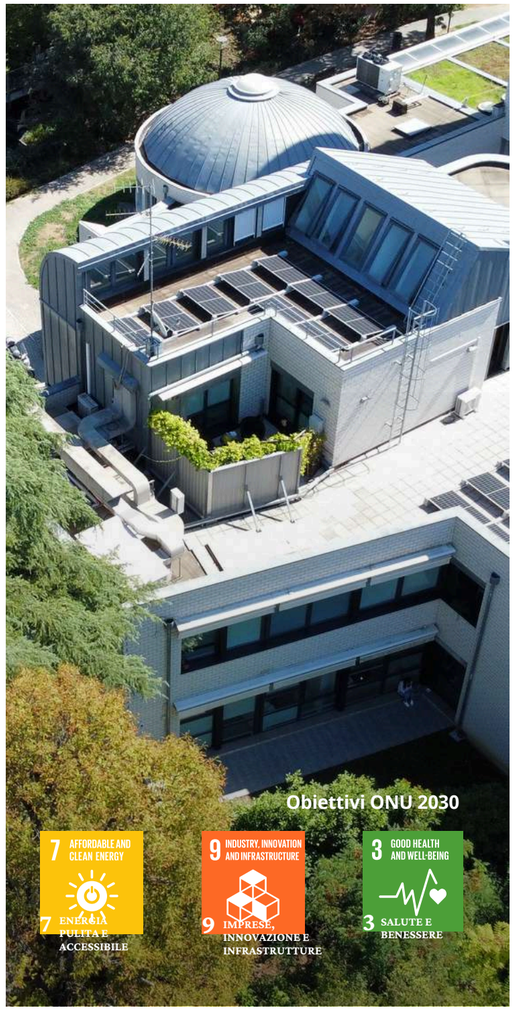
I lavori genereranno un *saving* annuo di **187.363,64 Kwh** e, grazie all'installazione di un impianto fotovoltaico, alla produzione annua di **146.258,00 kWh**.

187.364 Kwh
saving **annuo**

146.258 kWh
energia elettrica autoprodotta annua

502.285,00 €
valore complessivo

Società in corso d'opera nel 2024



Cooperativa Sociale Società Dolce, Bologna (BO)

WEY DOLCE EMILIA-ROMAGNA S.R.L. BENEFIT

WEY Dolce Emilia-Romagna S.r.l. nasce dalla collaborazione tra **Cooperativa Sociale Società Dolce** e **Infinityhub S.p.A. Benefit** per la **riqualificazione energetica** di undici strutture welfare della Cooperativa Sociale Società Dolce.

Le opere di riqualificazione energetica ed edile sono destinate a **ridurre il consumo di energia** e le **emissioni di CO_2** e a migliorare l'efficienza energetica delle strutture di Società Dolce.

Le strutture welfare riqualificate, oltre a garantire la sostenibilità energetica, condurranno verso un miglioramento generale delle condizioni di vita e del comfort per pazienti, ospiti e lavoratori: l'**orientamento al green** costituirà il futuro sia per cittadini che per le imprese, configurandosi come un importante valore educativo e di investimento.

Gli investimenti sostenibili nelle infrastrutture sono cruciali per realizzare lo sviluppo sostenibile nel settore Welfare e il progresso tecnologico è alla base degli sforzi per raggiungere obiettivi legati all'ambiente e all'efficienza energetica.

Al 31 dicembre 2024 risultano concluse **sette** strutture socio-sanitarie.

I CANTIERI CONCLUSI

Tra i cantieri conclusi nel corso del 2024 rientrano **Casa Mila** e **Casa delle Fragole**.

Casa Mila

Nel corso del secondo semestre 2024 sono state completate le seguenti opere di riqualificazione energetica:

- l'installazione di un impianto fotovoltaico da 7,31 kWp e 9.542 kWh;
- la sostituzione degli impianti di climatizzazione con una Pompa di calore aria/acqua di potenza termica 9 kWt e potenza frigorifera 6,5 kWf;
- l'installazione dell'impianto elettrico e dei sistemi di monitoraggio;
- e l'installazione degli infissi.

Casa delle Fragole

Nel corso del secondo semestre 2024 sono state completate le seguenti opere di riqualificazione energetica:

- la sostituzione degli infissi;
- la sostituzione degli impianti di climatizzazione con una pompa di calore aria/acqua con potenza termica 9 kWt e potenza frigorifera 6,5 kWf;
- l'installazione di un impianto fotovoltaico da 6,02 kWp e 6.908 kWh;
- e l'installazione dell'impianto elettrico e dei sistemi di monitoraggio.

I CANTIERI APERTI

Si prevede la conclusione dei cantieri aperti nel corso del 2025.

Casa Dolce

Le opere di riqualificazione energetica di Casa Dolce prevedono:

- la sostituzione degli infissi;
- la realizzazione del cappotto interno;
- la sostituzione degli impianti di climatizzazione con una pompa di calore;
- le attività di relamping interna con installazione luci LED;
- e l'installazione di un impianto fotovoltaico.

Villa Ramiola

Le opere di riqualificazione energetica di Villa Ramiola prevedono:

- le attività di relamping interna con installazione luci LED;
- e l'installazione di un nuovo impianto di climatizzazione.

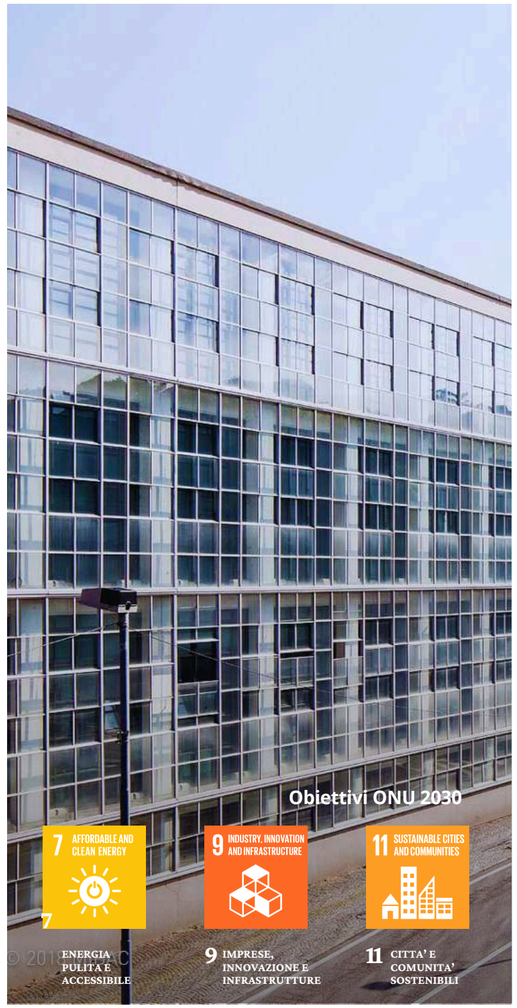
Asilo Filonido

Le opere di riqualificazione energetica dell'Asilo Filonido prevedono l'installazione di un impianto fotovoltaico.
Si prevede l'installazione a tetto di 55 moduli fotovoltaici per una potenza complessiva di 30,25 kWp.

Asilo Barbapapà

Le opere di riqualificazione energetica dell'Asilo Barbapapà prevedono l'installazione di un impianto fotovoltaico.
Si prevede l'installazione a tetto di 67 moduli fotovoltaici per una potenza complessiva di 23,7 kWp.

Opere monitorate nel 2024



Complesso Olivetti, Via Jervis, Ivrea

YCON@ S.R.L. BENEFIT

YCona S.r.l. Benefit nasce nel 2022 dall'incontro tra **Infinityhub S.p.A. Benefit e Icona S.r.l.**, proprietaria delle **Officine ICO**, per la riqualificazione energetica delle **Officine ICO - Olivetti a Ivrea**.

Il progetto complessivo include una serie di interventi schedulati a moduli operativi.

Il primo modulo, terminato a dicembre 2023, ha portato a termine la riqualificazione energetica ed edile di **440 mq all'interno dell'immobile ICO Sud**; lo spazio, precedentemente inutilizzato, è già locato.

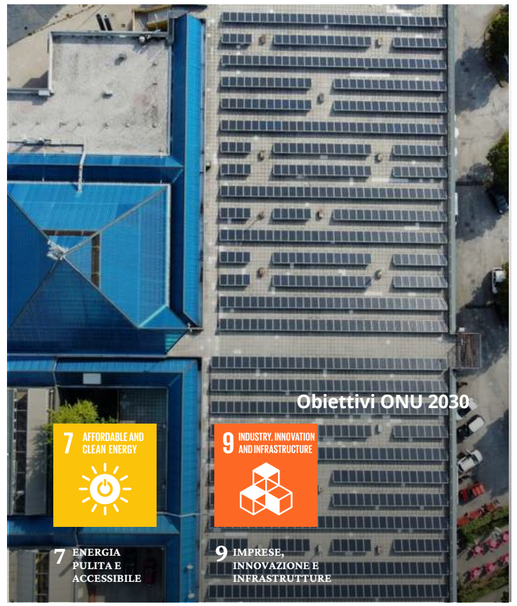
Le opere realizzate: l'installazione di un **nuovo impianto HVAC** e al **rifacimento dell'isolamento termico** e **dell'impianto elettrico e antincendio**.

Gli interventi di riqualificazione origineranno un risparmio energetico di lungo periodo, grazie all'efficientamento dei sistemi energetici e all'introduzione di tecnologie sostenibili e rinnovabili nelle Officine ICO.

PATRIMONIO DELL'UNESCO

Via Jervis, secondo Le Corbusier è "la strada più bella del mondo".
In via Jervis nasce, agli inizi del '900, la storia di architettura industriale pensata per fabbriche a misura d'uomo, con la visione dell'imprenditore Adriano Olivetti.
Il Complesso Olivetti, dal 2018 Patrimonio mondiale dell'umanità che, ad oggi, conta 145.000 metri quadrati di superficie, costruito comprendendo la Fabbrica di Mattoni Rossi e le Officine ICO è una delle prospettive urbane industriali del Novecento più note in Europa e immagine simbolica di "Ivrea, città industriale del XX secolo".

Pala eolica, Potenza



Centro Commerciale La Piazza, Favaro Veneto

WIND ENERGY EFFICIENCY S.R.L.

WindEnergyEfficiency S.r.l., è una società nata il 3 agosto 2016 dalla collaborazione tra **Infinityhub S.p.A. Benefit** e **MF Group S.r.l.**, società d'ingegneria nel settore delle energie rinnovabili, per gestire una turbina eolica da **59,9 kWp** in provincia di Potenza.
La **turbina** installata è del **modello EW60**, con una potenza nominale di **60 kilowatt**, un rotore da 16 metri di diametro e un'altezza al mozzo di 37 metri. La turbina eolica di WYE si trova a 991 m sul livello del mare ed è connessa alla rete ed incentivata dal conto energia. Dal 2019 al 2024, la pala eolica ha prodotto un totale di **285.255,31 kWh** di cui **20.722,54 KWh** nel 2024.

RETAIL EFFICIENCY VENEZIA S.R.L.

Retail Efficiency Venezia S.r.l. è il primo progetto di riqualificazione energetica di un centro commerciale finanziato attraverso un'operazione di **equity crowdfunding**.
La società, promossa da Infinityhub S.p.A. Benefit e Consorzio Centro La Piazza, nasce il 7 gennaio 2020, per **efficientare** il **centro commerciale La Piazza**, a Favaro Veneto, Venezia.
L'intervento, del valore originario di **755.000,00 euro**, ha portato benefici importanti al centro commerciale: **45,76%** di risparmio energetico annuo e l'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili.
Rey Venezia ha completato le opere di riqualificazione energetica previste dal progetto iniziale nel 2021.
Il canone di noleggio operativo che il centro commerciale La Piazza deve corrispondere a **Rey Venezia** per le opere realizzate risulta inferiore al risparmio generato dall'efficientamento energetico.
Gli interventi hanno riguardato l'installazione di 320 lampadine Led, l'installazione di pannelli in vetroresina e l'installazione di un impianto fotovoltaico da **250 kWp** pari a una superficie netta di **750 mq**, che nel 2024 ha prodotto **258.470 kWh**. Gli interventi hanno generato un risparmio economico complessivo di **469.009,58€**.

IV. SOCIAL

K
Kpi Social

"Se vuoi costruire una barca, non radunare uomini solo per raccogliere il legno e distribuire i compiti, ma insegna loro la nostalgia del mare ampio e infinito".

Antoine de Saint-Exupéry

Il nostro 2024 ...

Eventi aziendali
14

Articoli web
189

Dipendenti con la laurea magistrale
63%

Componente femminile
25%

Ore di formazione
630

Partecipazioni a webinar
3

Campagne di crowdfunding
1

Nuova partnership strategica
1

Comunicazioni ai soci
13

Network e percorsi strategici

[GRI 2-28]
Infinityhub stringe **partnership** ed **alleanze** con Istituzioni, Fondazioni e Associazioni di Categoria operanti in ambito accademico, culturale, economico e di sviluppo sostenibile. Il network creato negli anni consente ad Infinityhub di far conoscere il proprio modello di business, attrarre talenti, scoprire nuovi segmenti di mercato, e partecipare a meeting e conferenze in qualità di speaker e ospite.

Sul territorio veneziano, Infinityhub collabora con **AVA** – Associazione Venezia Albergatori - e **San Servolo Servizi Metropolitan**i e consolida nel 2023 la propria presenza aderendo anche a **Confindustria Veneto Est** per dare un contributo concreto allo sviluppo economico e sostenibile delle imprese nelle provincie di Venezia, Rovigo, Padova e Treviso. Dal mese di aprile 2023, Infinityhub è **Socio Co-Fondatore di Fondazione Venezia Capitale Mondiale della Sostenibilità (VCMS/VSF)** che ha come obiettivo creare un modello integrato (ambientale, economico, sociale) di sviluppo sostenibile per la Città di Venezia ed il suo territorio metropolitano, per rivitalizzare la componente socioeconomica locale, garantendo contestualmente la protezione e la conservazione del patrimonio ambientale, storico e culturale, nonché il rafforzamento e la coesione della comunità locale. Infinityhub è attiva in sei "cantieri" promossi da VSF, svolge un ruolo importante per le tematiche di "Transizione energetica e ambientale".
Di importanza strategica è la partecipazione attiva all'interno del **Club Elite Private Market** e alla Classe 2023 di **TechShare**. I due percorsi formativi, promossi da Euronext, sono stati fondamentali per lo sviluppo del business e l'accesso al mercato dei capitali, per il consolidamento dell'organizzazione e della governance e per l'espansione delle relazioni entrando in contatto con società e personalità di standing.

In un'ottica di innovazione continua, Infinityhub ha partecipato attivamente al programma **MitdesignX Venice 2023** con il progetto BicySolarStreet Italia S.r.l. - il nuovo sistema fotovoltaico da installare su percorsi ciclabili e pedonali che produce energia pulita. Mit designX Venice 2023 nasce dalla collaborazione tra il Massachussetts Institute of Technology di Boston, la società benefit **SerenDPT** e la Fondazione di Venezia.
Dal 2022 Infinityhub è membro di **AssoFintech**, conferma il proprio interesse alle tematiche finanziarie connesse alla tecnologia e alla digitalizzazione. Ha sponsorizzato nel 2022, nel 2023 e nel 2024 il **Digital Security Festival**, per la formazione continua, per l'educazione alla cyber security e per un uso consapevole degli strumenti digitali.

A maggio 2024 Infinityhub è stata partner territoriale della prima tappa del **Festival dello Sviluppo Sostenibile** organizzato da **Asvis**, presso le Officine ICO-Olivetti.

Nell'ottobre 2024 Infinityhub ha firmato una **Joint Venture** di durata quinquennale con **We.Do Holding**, società leader nel settore dell'arredo d'alta gamma, per la realizzazione di progetti di efficientamento energetico e di riqualificazione immobiliare.
La partnership integra competenze, tecnologie green e risorse finanziarie per realizzare progetti di sostenibilità in settori come la Gdo, l'hotellerie, le strutture sanitarie private e il real estate.

LE ALLEANZE DEL 2024

VENICE SUSTAINABILITY FOUNDATION

CONFINDUSTRIA VENETO EST

ELITE - PRIVATE MARKET

TECHSHARE

MITDESIGNX VENICE

SERENDPT

DIGITAL SECURITY FESTIVAL

FESTIVAL DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE

IL NOSTRO NETWORK

IBAN -ITALIAN BUSINESS ANGELS ASSOCIATION

AVA - ASSOCIAZIONE VENEZIANA ALBERGATORI

PROGETTO MANIFATTURA

CA' FOSCARI ALUMNI

ASSOFINTECH

FONDAZIONE QUERINI STAMPALIA

WE.DO HOLDING

E Eventi

7. UNI -VERSO: VERSO L'UNO, DALL'IMPRESA ALLA FISICA QUANTISTICA ALLA SPIRITUALITA' PRESSO FONDAZIONE QUERINI CON IL PROF. CLAUDIO WIDMANN

Il 18 dicembre 2024, la **Fondazione Querini Stampalia** ha ospitato **Uni-Verso**: un evento interstellare organizzato da Infinityhub, che ha messo in campo le tante discipline del modello Y, dalla letteratura, con la Divina Commedia e il sommo poeta Dante, alla psicologia, con Jung, dalla fisica quantistica al fare impresa. Il protagonista di questo evento è stato il Prof. **Claudio Widmann**, psicoanalista junghiano, con una lectio magistralis sulla Divina Commedia.

6. INVESTOR DAY YWEDO MILANO S.R.L. BENEFIT PRESSO LA SEDE DI BORSA ITALIANA A MILANO

Il 27 novembre 2024, presso la prestigiosa sede della **Borsa di Milano**, si è tenuto l'**Investor Day** del progetto **YWedo Milano S.r.l. Benefit**, nato dalla collaborazione tra Infinityhub e We.Do Holding. YWedo Milano è una startup innovativa e Società Benefit che si inserisce nel settore dell'efficienza energetica nel **real-estate** per dare vita a un **nuovo approccio alla residenzialità**, in linea con le evoluzioni e le esigenze di residenzialità del nostro tempo.

5. DIGITAL SECURITY FESTIVAL 2024 - INFINITYHUB HA SPONSORIZZATO L'EVENTO

Infinityhub S.p.A. Benefit è uno degli sponsor del Digital Security, l'evento per la divulgazione della **cultura** e della **sicurezza digitale**. Infinityhub ha partecipato alla tappa presso **H-FARM**. Insieme al Digital Security Festival e a realtà come H-FARM, **Infinityhub sostiene l'innovazione inclusiva e sostenibile**, dove tecnologia e ambiente convivono per un domani migliore, dalla vita sociale alla vita social, nel mondo reale e in quello virtuale.

1. INVESTOR DAY YHOTEL LIDO VENEZIA S.R.L. PRESSO PROCURATIE VECCHIE IN PIAZZA SAN MARCO A VENEZIA

L'**Investor Day** di **YHotel Lido Venezia** si è tenuto il 15 marzo 2024 presso le **Procuratie Vecchie**, in Piazza San Marco a Venezia. Contestualmente all'evento è stata aperta la campagna di Equity crowdfunding sul portale nazionale CrowdFundMe. YHotel Lido Venezia segna così l'apertura della **20^ campagna** di crowdfunding e dà vita al terzo **progetto** per Infinityhub **nella straordinaria città di Venezia**.

2. FESTIVAL DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE PRESSO LE OFFICINE ICO DI IVREA - INFINITYHUB È PARTNER TERRITORIALE DELL'EVENTO

Infinityhub ha partecipato in qualità di **partner territoriale** all'ottava edizione del **Festival dello Sviluppo Sostenibile** organizzato da **ASviS**. L'edizione, partita dalle Officine Olivetti di Ivrea, è riconosciuto dall'ONU come un'iniziativa innovativa: **la più importante iniziativa italiana di sensibilizzazione sui temi della sostenibilità** economica, ambientale e sociale.

3. WATERPROOF VENICE: A TALE IN IMAGES PRESSO L'ARSENALE DI VENEZIA

Il 30 maggio 2024, presso l'Arsenale Nord di Venezia, è stata inaugurata la **mostra Waterproof Venice**. La mostra é un'originale installazione concettuale che esplora, interpreta e rappresenta, con l'ausilio di algoritmi di AI, un insieme di iniziative, aspirazioni, conoscenze, competenze, in una parola di "**progettualità"**, che i soci di Venice Sustainability Foundation (**VSF**) percorrono o intendono percorrere per la città grazie a un futuro finalmente a prova d'acqua.

4. OPIFICIO GOES TO ... INFINITYHUB PRESSO L'ISOLA DI SAN SERVOLO

Il 12 luglio 2024, presso l'isola di San Servolo, Infinityhub ha ospitato un evento che incarna i nostri valori fondamentali: **sostenibilità**, **innovazione** e **condivisione**. Durante la giornata, abbiamo avuto l'opportunità di presentare l'essenza del nostro lavoro e di condividere le nostre esperienze con i **partner di Opificio Querini**, creando un dialogo diretto e profondo sulle ultime novità e *best practice* del settore.

E
Eventi

14. SAN SERVOLO: DOVE STORIA, CULTURA E INNOVAZIONE SOSTENIBILE SI INCONTRANO

Cultura e sostenibilità si fondono ancora una volta su San Servolo con la prestigiosa mostra **"Marcello Come Here...Cent'anni e oltre cento volte Mastroianni"**, organizzata dal Centro Sperimentale di Cinematografia, dedicata a Marcello Mastroianni, aperta dal 30 agosto 2024. La sua **inaugurazione**, sotto i **pannelli solari del progetto Venice LightYear**, ha rappresentato un meraviglioso esempio di come storia, innovazione e cultura possano coesistere in armonia.

13. ISTUD - GREEN SOCIAL IMPACT - LA SOSTENIBILITÀ DELL'IMPRESA

L'evento organizzato da Fondazione ISTUD rappresenta un'importante occasione di confronto tra aziende e istituzioni per diffondere modelli innovativi che favoriscano una transizione sostenibile. Tra i protagonisti dell'edizione 2024, Massimiliano Braghin, ha condiviso la mission e il modello rivoluzionario di Infinityhub basato sull'equity crowdfunding.

12. INFINITYHUB AL FIANCO DI UISP NAZIONALE NEL PROGETTO TRAN-SPORT

Infinityhub ha partecipato presso lo Spazio Europa a Roma alla presentazione del progetto Tran-Sport, un'iniziativa che ridefinisce il ruolo dello sport come strumento di coesione sociale, rigenerazione urbana e sviluppo sostenibile. Un'occasione di dialogo importante per unire sport e sostenibilità sotto una prospettiva europea inclusiva.

8. PRESENTAZIONE DEL LIBRO ISTUD - SOSTENIBILITÀ, CONFRONTO SULLA TRANSIZIONE ECOLOGICA RACCONTATA DA CHI LA FA

Massimiliano Braghin, presidente di Infinityhub e autore del libro Persone, Energie, Futuro, parlando di Infinityhub e del suo modello Y spiega: «per una nuova dimensione dell'energia ci ispiriamo anche alla scienza, all'analisi, al metodo scientifico che detta le linee guida del nostro modus operandi. Più abbiamo aperto e condiviso il capitale più sono cresciuti i nostri progetti. In questo senso mi piace collegare il concetto americano di *serendipity* con "fai le cose giuste e il resto seguirà", che non è null'altro che "aiutati che il ciel t'aiuta" dei saggi».

9. OFFICINE DI SPIRITUALITA' 2024 PRESSO L'ISOLA DI SAN SERVOLO- INFINITYHUB E' SPONSOR DELL'EVENTO

Infinityhub ha sponsorizzato l'evento Officine di Spiritualità a cura di Armando Buonaiuto realizzato presso l'isola di San Servolo dal 5 al 7 aprile 2024. L'evento ha offerto l'opportunità di coltivare la ricerca spirituale personale in modalità residenziale, vivendo un'intensa esperienza di formazione insieme a persone animate dal comune interesse per la dimensione interiore dell'essere umano.

10. VENICE INNOVATION DESIGN 2024

L'11 ottobre 2024 si è svolto presso l'isola di San Servolo, il Venice Innovation Design (VID): evento dedicato al design sostenibile. VID è sostenuto da San Servolo Club di imprese di cui fa parte Infinityhub.

11. INNOVATION TALK: BUSINESS E SOSTENIBILITÀ: MODELLI DI BUSINESS E FINANZA AGEVOLATA

Il 22 ottobre 2024 si è tenuto un evento rilevante nel panorama dell'innovazione aziendale: l'Innovation Talk, organizzato in collaborazione con EY e ComoNExT. Professionisti e imprenditori si sono riuniti online per esplorare come i nuovi modelli di business e la finanza agevolata possano trasformare le imprese, rendendole più sostenibili e più competitive sul mercato globale.

Le nostre persone

[GRI 2.7] [GRI 2-8] [GRI 2-30]
La **cultura**, la **fiducia** e la **condivisione** sono i pilastri che creano una solida alleanza tra i collaboratori e Infinityhub, rafforzati dalla costante comunicazione e il continuo confronto.

Nel 2024 l'**organico** interno di Infinityhub è composto da otto [2] dipendenti, due donne e sei uomini, tutti operanti in Veneto, ad eccezione di un dipendente in Emilia-Romagna.

Il 100% dei dipendenti è inquadrato secondo il CCNL Terziario - Confesercenti con contratti a tempo pieno e indeterminato. Non si contano, pertanto, dipendenti a tempo determinato, a ore non garantite e a tempo parziale.

Tra i **lavoratori non dipendenti** che collaborano con Infinityhub rientrano tre liberi professionisti, attivi nelle attività commerciali, IT e ingegneria.

Oltre ai liberi professionisti, che coltivano con Infinityhub un rapporto di lavoro costante e continuativo, rientrano anche i **lavoratori terzi impiegati nei cantieri in cui Infinityhub** svolge il ruolo di General Contractor.

Nel periodo di rendicontazione considerato si contano 68 lavoratori non dipendenti gestiti dalle ditte sub-appaltatrici o da fornitori e artigiani che operano nei cantieri [3].

25% di donne nell'organico

35 anni età media dei collaboratori Y

63% dei collaboratori Y è laureato magistrale

[2] Infinityhub ha rendicontato e compilato i dati secondo la metodologia degli equivalenti a tempo pieno (ETP) assunti in media nel periodo di rendicontazione.

[3] La metodologia utilizzata per rendicontare i lavoratori dipendenti e non, si basa sull'effettivo numero di lavoratori che collaborano con Infinityhub e che operano nei cantieri delle società partecipate costituite tra Infinityhub e l'energivoro. Non si registrano variazioni importanti nel numero di lavoratori dipendenti e non durante il periodo di rendicontazione e tra un periodo di rendicontazione e l'altro.

Fattori di attrattività

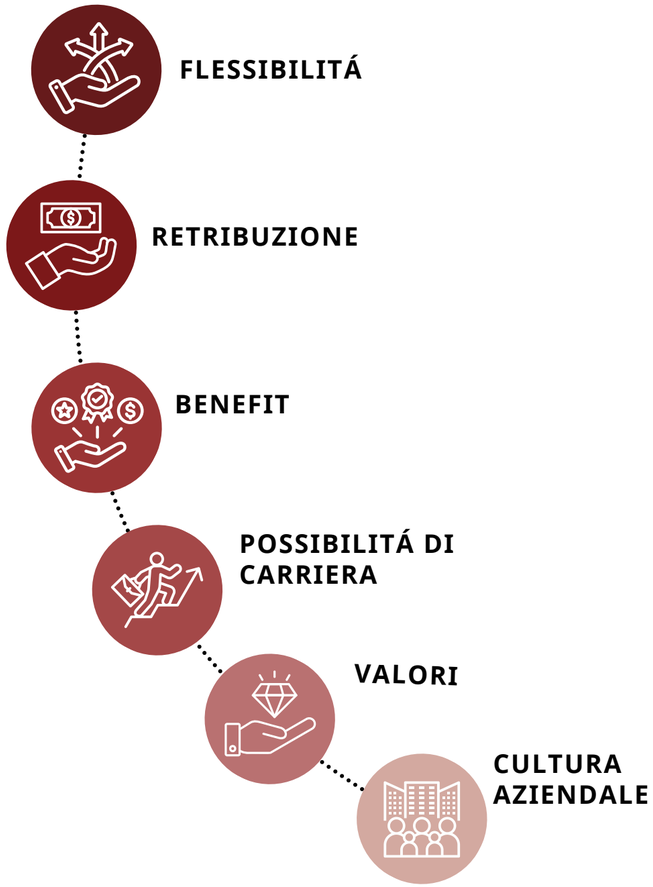
[GRI 401-2]
Infinityhub considera il proprio capitale umano come una risorsa fondamentale. Per questo, l'azienda ha deciso di condurre anche nel 2024 un'**indagine interna** per capire quali fattori siano più attrattivi per i collaboratori nella scelta di lavorare e rimanere in azienda. Dall'analisi interna di Infinityhub sono emersi tre aspetti fondamentali che rendono l'azienda attrattiva:

1.Flessibilità: la flessibilità è il fattore più apprezzato dai collaboratori. La possibilità di gestire il proprio tempo e avere un equilibrio tra vita privata e lavoro è diventata una priorità specialmente dopo l'accelerazione dello smart working negli ultimi anni;

2.Retribuzione: un compenso equo e competitivo è essenziale per attrarre e trattenere talenti, oltre a rappresentare un riconoscimento per il valore del lavoro svolto;

3.Benefit aziendali: welfare aziendale, incentivi e supporti che vanno oltre la retribuzione tradizionale migliorano la qualità della vita dei dipendenti. Questi possono includere assicurazioni sanitarie, piani di formazione, bonus legati ai risultati e altre iniziative di benessere.

Infinityhub, con questa analisi, dimostra di essere attenta ai **bisogni** dei propri collaboratori, confermando che un ambiente di lavoro moderno e inclusivo non si basa solo sullo stipendio, ma anche sulla qualità della vita lavorativa. Questo approccio non solo migliora la soddisfazione dei dipendenti, ma rafforza anche l'*employer branding* dell'azienda, rendendola più attrattiva per i talenti del settore.



La Formazione del personale

[GRI 404-1] [GRI 404-2]
Tra gli obiettivi caratterizzanti il **Piano di Sviluppo Sostenibile** di Infinityhub **2024 - 2028** rientra il **sostegno alla crescita del personale**.

Infinityhub promuove la formazione attraverso la creazione di percorsi di sviluppo professionale che vengono erogati di anno in anno.

Durante l'anno 2024 Infinityhub ha attivato un percorso formativo che ha coinvolto 5 risorse interne nei temi della trasformazione organizzativa e della transizione green e digitale.

Il numero totale di **ore di formazione** registrate nel 2024 ammonta a **630**. La formazione ha interessato il **63% dei dipendenti**.

+137%
pro capite
rispetto al 2023

78
ore pro capite

630 ore
di formazione totale

+107%
rispetto al 2023

erogate al **63%**
dei dipendenti

Tutela delle salute e sicurezza

[GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-5] [GRI 403-7] [GRI 403-10]
Infinityhub riconosce in ogni collaboratore una persona preziosa, il cui benessere è intrinsecamente legato alla prosperità collettiva e alla produttività complessiva. Dalla formazione continua alla valutazione e mitigazione dei rischi, dalla promozione di una cultura aziendale che celebra la diversità e l'inclusione alla creazione di ambienti di lavoro che ispirano e proteggono, Infinityhub ha implementato una serie di iniziative per garantire, non solo il rispetto della normativa vigente, ma anche l'adozione di migliori pratiche che mettono l'individuo al centro di ogni processo.

Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
Infinityhub ha implementato la Dichiarazione di Valutazione dei Rischi, un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro in conformità al D. Lgs 81/2008 "Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro" ed in applicazione delle norme tecniche e delle linee guida applicabili (CEI, UNI), in riferimento alle sedi operative aziendali [4]. Infinityhub ha aggiornato i Documenti di valutazione dei Rischi di entrambe le sedi nel mese di dicembre 2024, collaborando con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST).

Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro
La società fornisce in maniera **periodica formazione** al proprio personale in merito alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in conformità agli obblighi previsti dal D. Lgs 81/2008.

[4]Le sedi oggetto del presente sistema sono la sede legale e la sede tecnico-amministrativa. La prima è ubicata a Sestiere San Marco 2893 - 30124 Venezia (VE).

La formazione è stata erogata al 37% dei dipendenti e ha avuto per oggetto la "Formazione generale dei Lavoratori" e la "Formazione specifica dei lavoratori per il rischio basso per il Settore uffici e servizi".
Le ore di formazione erogate pro capite ammontano a 8. Nel mese di settembre 2025 Infinityhub completerà la formazione in merito alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro coinvolgendo anche il restante 63% della forza lavoro. Il piano formativo include inoltre l'aggiornamento dei corsi di primo soccorso e antincendio, oltre all'erogazione di un corso specifico sulla sicurezza per attività ad alto rischio, dedicato all'area ingegneria.

Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro
L'individuazione dei pericoli e dei rischi legati al lavoro, la relativa segnalazione e le misure volte a limitarne gli incidenti nelle sedi di Infinityhub sono illustrate all'interno del **DVR** in relazione a ciascuna mansione individuata. La figura incaricata di vigilare sulla sicurezza è il preposto che sovraintende sull'osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
Il responsabile della sicurezza di cantiere, figura esterna a Infinityhub, viene individuato presso partner fidati e idonei, e si occupa della redazione del "Piano di Sicurezza e Coordinamento" (**PSC**) per ogni sito dove la società svolge attività di General Contractor.
La **prevenzione** e mitigazione degli impatti in materia di sicurezza nei cantieri inizia con la valutazione dei rischi, condotta dal responsabile della sicurezza prima dell'avvio delle attività. Vengono identificati potenziali pericoli e determinate misure preventive per mitigarli, in linea con la normativa vigente (Allegato XV e art. 100 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.d.; D. Lgs. 3 agosto 2009, n. 106) e le migliori pratiche del settore.
Sul campo, è assicurata la **sorveglianza delle operazioni e condizioni di lavoro**, in conformità con tutti i requisiti legali e contrattuali in materia di salute e sicurezza.
La sicurezza in cantiere è inoltre garantita dal "Piano Operativo di Sicurezza" (**POS**) (Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n.81 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro") che ogni azienda deve redigere in osservanza del PSC e che contiene tutte le misure preventive e protettive da adottare per prevenire gli infortuni sul lavoro e tutelare la salute dei dipendenti.
Infinityhub si impegna ad investire sulla formazione in materia di **gestione e sicurezza nei cantieri**, assicurando che ogni progetto rispetti le normative in termini di sicurezza, efficienza e impatto socio-ambientale, non solo dei dipendenti, ma anche dei lavoratori non dipendenti impiegati nei cantieri.
La società prediligerà **fornitori in possesso di certificazioni ambientali e sociali** promuovendo, così, una catena di approvvigionamento, guidata dai fondamentali valori di sostenibilità e responsabilità sociale.

[4]... La seconda si trova in via delle Industrie 17/A, 30175 - Venezia (VE) dove il personale svolge attività generica d'ufficio. La revisione del DVR è prevista ogni due anni.

Infortuni sul lavoro
[GRI 403-9] [GRI 403-10]

Le tipologie principali di infortuni sul lavoro e di malattie professionali per i lavoratori dipendenti e non sono indicate nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), redatto in conformità al D.Lgs. 81/2008 e aggiornato periodicamente dalla Società [5].

[5] Il tasso di infortuni sul lavoro è stato calcolato come segue:
(numero di infortuni sul lavoro)/(numero totale di ore lavorate) x 200.000

V. GOVERNANCE

K Kpi Governance

"La fabbrica non può guardare solo all'indice dei profitti. Deve distribuire ricchezza, cultura, servizi, democrazia. Io penso la fabbrica per l'uomo, non l'uomo per la fabbrica, giusto?"

Adriano Olivetti

Il nostro 2024 ...

Brevetti

1

Fornitori che hanno aderito al codice di condotta

49%

Certificazioni

2

Soci in equity

48

Modello organizzativo 231 & GDPR

ESG Score - ESG Portal

91/100 overall score

Integrità e trasparenza del business

[GRI 2-23] [GRI 2-24] [GRI 2-26] [GRI 2-15]
In Infinityhub agiamo in modo etico, onesto e trasparente per generare un impatto positivo a lungo termine.

Nel 2023, la società ha implementato il **Modello Organizzativo 231** e il **Codice Etico**, documenti condivisi con i nostri dipendenti, collaboratori e partner commerciali e disponibili sul sito web aziendale.

Nel corso del 2025 sarà implementato un sistema di **Whistleblowing**, che garantirà la totale riservatezza e anonimato di qualsiasi segnalazione riguardo a comportamenti illeciti, violazioni del Codice o dei regolamenti.

Il **modello organizzativo 231** regolato dal **D. Lgs 231/2001** ha lo scopo di dotare la Società di un Modello che costituisca un valido ed efficace **strumento organizzativo** volto a **prevenire la commissione di reati**, nonché, conseguentemente, a costituire un'esimente dalla responsabilità amministrativa nel caso di commissione di reati presupposto da parte di soggetti apicali, sottoposti o di soggetti che agiscono per conto della società e in suo nome.

Nel corso del 2024 non vi sono stati casi di conflitto di interesse. A riguardo, Infinityhub riconosce l'importanza di prevenire, identificare e gestire in modo trasparente i conflitti di interesse, al fine di **tutelare l'integrità delle decisioni aziendali** e rafforzare la fiducia degli stakeholder.

Il **Codice Etico** include una sezione dedicata alla gestione dei conflitti di interesse.
Tale documento stabilisce i principi guida e le **condotte attese da tutti i soggetti** che operano per conto o nell'interesse dell'organizzazione, inclusi dipendenti, collaboratori, consulenti e fornitori.

Infinityhub si impegna a garantire che eventuali situazioni di conflitto siano gestite con imparzialità e documentate in modo trasparente.

Il modello Organizzativo 231 è stato **approvato dal Consiglio di Amministrazione**, insieme alle procedure di Whistleblowing ex D. Lgs. n. 24/2023 e al Modello Organizzativo sui Trattamenti dei Dati Personali e Procedure di GDPR.

Per garantire la diffusione di comportamenti responsabili ed etici su tutta la supply chain, è stato implementato anche il **Codice di Condotta del Fornitori**, a cui il 49% dei fornitori di Infinityhub ha aderito firmando e condividendo il Codice.

Certificazioni

ISO 9001:2015, Sistema di qualità

Infinityhub ha rinnovato la certificazione **ISO 9001:2015** per il **Sistema di Gestione di Qualità** per le attività di General Contractor, Servizi Energetici, Esecuzione di opere edili, Idrauliche, Termiche, Infissi, Elettriche e Sismica, nel mese di dicembre 2024.

BeeIQ ISO 9001 ELBACERT

ISO 9001:2015, PER LE ATTIVITA' DI GENERAL CONTRACTOR

UNI CEI 11352: 2014 - ESCO

Nel corso del 2024 Infinityhub ha avviato il percorso di certificazione ESCo (Energy Service Companies) ottenendo la certificazione UNI CEI 11352: 2014 per l'erogazione di servizi energetici, attestando la propria qualificazione nell'**erogazione di servizi energetici con elevati standard di efficienza e sostenibilità**.

ESCo CERTIFIED Sustainy SUSTAINABILITY DIRECTION UNI CEI 11352:2014 N° 206/2025

UNI CEI 11352:2014, PER L'EROGAZIONE DI SERVIZI ENERGETICI

Adesione UNGC

Il **Global Compact** delle **Nazioni Unite** rappresenta un'importante **iniziativa globale per la sostenibilità d'impresa**.

Il suo obiettivo è promuovere un **modello economico sostenibile** attraverso l'adozione di pratiche e politiche responsabili.

L'UNGC lavora per creare un'economia globale inclusiva, **allineando** le **strategie aziendali** con i **dieci principi fondamentali** che lo caratterizzano.

I **10 principi** sono promotori dei valori di **sostenibilità nel lungo periodo** attraverso azioni politiche, pratiche aziendali, comportamenti sociali e civili che siano responsabili e tengano conto anche delle future generazioni.

Inoltre, promuove azioni volte a raggiungere gli obiettivi dell'**Agenda 2030**.

Infinityhub, per dimostrare il proprio impegno per la sostenibilità e la responsabilità aziendale nel lungo periodo, a gennaio 2024 ha deciso di formalizzare l'adesione ai Principi del United Nations Global Compact.

UN GLOBAL COMPACT

Brevetti

Infinityhub ha brevettato la **pista ciclo-pedonale solare**: l'innovazione per la mobilità sostenibile.

La tecnologia **Bicy Solar Street** è un **brevetto esclusivo di Infinityhub S.p.A. Benefit**, registrato presso l'Ufficio Italiano Brevetti e Marchi (**UIBM**) con il titolo "**Struttura di Percorso Ciclo-Pedonale"**.

Questo brevetto rappresenta un traguardo fondamentale per Infinityhub, perché consolida il suo ruolo di **PMI innovativa** e garantisce la sicurezza, l'affidabilità e la qualità certificata della tecnologia.

Grazie all'esperienza, alla continua ricerca e al costante impegno del team di Infinityhub, la mobilità sostenibile fa un passo avanti. Di fatto, questa nuova tecnologia trasforma le infrastrutture urbane in impianti di **produzione di energia pulita**.

La tecnologia Bicy Solar Street è molto di più di un percorso ciclo-pedonale: è un sistema intelligente che posiziona moduli fotovoltaici sulle superfici cittadine esistenti, contribuendo concretamente alla **transizione ecologica**.

L'ideazione, la progettazione e lo sviluppo della tecnologia sono stati possibili grazie a due anni di intenso lavoro del team di Infinityhub, un gruppo di professionisti che ha trasformato l'intuizione di **Massimiliano Braghin** in una soluzione concreta e brevettata.

Questa innovazione rappresenta la concretizzazione di una visione che pone Infinityhub come laboratorio d'eccellenza di idee creative, in grado di trasformarsi in **invenzioni pionieristiche** e di aprire nuovi orizzonti per l'evoluzione nel campo delle energie rinnovabili e della mobilità sostenibile.

Da luglio 2023, nell'Isola di **San Servolo**, a Venezia, è possibile trovare il **primo prototipo** di pista ciclabile fotovoltaica applicata da BYS ITALIA, una NewCo che detiene la concessione esclusiva per applicare questa tecnologia innovativa.

L'installazione, che si estende su 90 m², è composta da **53 pannelli fotovoltaici** e raggiunge una **potenza complessiva di 15 kW**.

In breve, il percorso realizzato con vetro temperato antiscivolo e antiriflesso, è stato progettato per sostenere carichi fino a 550 kg/m², garantendo affidabilità, sicurezza e resistenza.

Il progetto rappresenta un caso esemplare di innovazione sostenibile, dove produzione di energia pulita, infrastrutture urbane e mobilità quotidiana si fondono in perfetta armonia.

STRUTTURA DI PERCORSO CICLO-PEDONALE

VI. CONFORMITA’

Nota metodologica

[GRI 2-1] [GRI 2-3] [GRI 2-2] [GRI 2-5] [GRI 2-14]

Infinityhub S.p.A. Benefit ("Infinityhub") è una Società per Azioni attiva in Italia dal 2016 con sede legale presso Palazzo Giustinian Lolin, Canal Grande - Sestiere San Marco 2893 - 30124 Venezia (VE), e sede tecnico-amministrativa presso Via delle Industrie 17/A - 30175, Venezia (VE).

PERIODO DI RENDICONTAZIONE

In linea con la normativa italiana in materia di Società Benefit, Infinityhub S.p.A. Benefit ha redatto la presente Valutazione di Impatto, adottando come periodo di riferimento l'anno 2024 (1° gennaio - 31 dicembre). Il periodo di rendicontazione di sostenibilità coincide con il periodo di rendicontazione finanziaria e l'anno fiscale.

Nel presente documento, Infinityhub rendiconta le proprie performance sociali, ambientali ed economiche e, in linea con la normativa, descrive gli obiettivi specifici prefissati e le azioni attuate nel perseguimento delle finalità di beneficio comune della Società. La Valutazione d'Impatto è stata redatta secondo uno standard di valutazione esterno, sviluppato da un ente terzo e indipendente, che soddisfa i requisiti di trasparenza e credibilità richiesti dalla normativa.

Sulla base dell'analisi di settore e delle proprie specificità, Infinityhub ha scelto di redigere la propria Valutazione di Impatto sulla base dei "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti nel 2021 dal GRI - Global Reporting Initiative ("GRI Standards") secondo la modalità "with reference to the GRI Standards" (ovvero l'opzione "Rendicontazione con riferimento agli Standard GRI") relativamente ai soli indicatori selezionati, elencati nell'Indice dei contenuti GRI" riportato in coda al documento.

Gli Standard GRI sono il riferimento più diffuso a livello mondiale per la rendicontazione di sostenibilità.

I principi generali applicati per la redazione della Valutazione d'Impatto sono quelli stabiliti dai GRI Standards: accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità.

In linea con le raccomandazioni dei nuovi Standard GRI pubblicati nel 2021 e sulla base di quanto già effettuato come Società Benefit - che persegue, in quanto tale, finalità di beneficio comune nei confronti dei propri portatori di interessi – Infinity ha effettuato un'analisi preliminare degli impatti negativi o positivi, reali o potenziali generati, al fine di convalidare i temi materiali a supporto della stesura della presente Valutazione di impatto, vale a dire quegli aspetti che riflettono gli impatti economici, ambientali e sociali - inclusi gli impatti sui diritti umani - più significativi generati da dall'organizzazione nei confronti dei propri stakeholder.

A valle, quindi, di una prima attività di indagine del contesto in cui opera Infinityhub e di un'analisi interna all'organizzazione realizzata prendendo in considerazione quanto già analizzato nel corso delle passate rendicontazioni, sono stati individuati i temi cardine sui quali focalizzare il proprio impegno, come riepilogati al paragrafo "Matrice di materialità".

Per il dettaglio degli impatti correlati a ciascun tema materiale, si rimanda a quanto descritto al paragrafo "Analisi di materialità e stakeholder engagement".

Per la rendicontazione di ciascuna tematica sono stati selezionati gli Standard specifici definiti dal GRI significativi per l'organizzazione.

I contenuti del Report sono il risultato di un processo interno di rendicontazione che ha coinvolto il vertice aziendale e i referenti delle diverse aree aziendali competenti.

Le attività di raccolta dati, rielaborazione e stesura del presente documento sono state fatte con il coordinamento dell'area ESG e Sustainability in collaborazione con tutte le aree aziendali e sotto l'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Le informazioni qualitative e quantitative di natura sociale, ambientale ed economico-finanziaria contenute nel presente documento sono state raccolte attraverso l'analisi dei dati aziendali coinvolgendo lo staff e il management delle diverse funzioni aziendali e l'invio di appositi questionari di raccolta dati, secondo un processo interno di rendicontazione annuale.

I dati sono calcolati in modo puntuale sulla base delle risultanze contabili, extracontabili e degli altri sistemi informativi di Infinityhub, e validati dai relativi responsabili. Sono espressamente indicati i dati determinati attraverso l'utilizzo di stime e il relativo metodo di calcolo. I valori relativi agli esercizi precedenti non vengono riportati laddove non ritenuti rappresentativi del fenomeno e/o non disponibili.
Il presente documento illustra il contesto in cui l'azienda si trova a operare e la propria strategia di sostenibilità, ma guarda anche allo sviluppo futuro condividendo gli impegni presi.
L'individuazione e la rendicontazione dei contenuti del presente nella Valutazione d'impatto hanno tenuto in considerazione i principi GRI di rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità e completezza. Per la definizione dei criteri di qualità informativa e del perimetro di rendicontazione sono stati altresì applicati i principi GRI di equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, chiarezza, affidabilità, contesto di sostenibilità e verificabilità.

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

Il perimetro di rendicontazione comprende Infinityhub S.p.A. Benefit. I dati riportati si riferiscono, pertanto, ad Infinityhub ad eccezione di alcuni indicatori relativi alle Società Partecipate, esplicitamente indicati nel testo.

ASSURANCE DEL REPORT

La Valutazione d'impatto è sottoposta all'approvazione del Consiglio d'Amministrazione ed è presentata all'Assemblea degli Azionisti in concomitanza del bilancio d'esercizio.
La Valutazione di impatto, comprensiva dei temi materiali, è pubblicata dopo che l'organo amministrativo la ha adottata e la società di revisione ha emesso il proprio giudizio.

L'informativa di sostenibilità, elencata nell'Indice dei contenuti GRI", è stata sottoposta, infatti, a esame limitato ("assurance") da parte di una società indipendente, RSM Società di revisione e Organizzazione Contabile S.p.A.

L'esame limitato di RSM è stato svolto secondo quanto previsto dal principio internazionale ISAE 3000 (Revised) e, di conseguenza, dal Code of Ethics for Professional Accountants (inclusa l'indipendenza professionale e la verifica dell'assenza di conflitti di interesse che possano inficiare i principi etici di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale).

La relazione di revisione che descrive il dettaglio delle procedure e delle attività con le relative conclusioni è riportata in coda alla Valutazione d'impatto.

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato il presente documento in data: 30.06.2025 congiuntamente al bilancio d'esercizio valutando la completezza e la coerenza con i temi materiali, e la pubblicazione è avvenuta il 31.07.2025.

Non si registrano casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti durante il periodo di rendicontazione.

A pagina 59 sono specificati i contatti a cui riferirsi per domande sulla rendicontazione o sulle informazioni riportate.

GRI Content Index

GRI CONTENT INDEX	
DICHIARAZIONI D'USO	Infinityhub S.p.A. Benefit ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 con riferimento agli Standard GRI.
GRI 1 UTILIZZATO	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

GRI CONTENT INDEX					
GRI STANDARD/ALTRA FONTE	**DISCLOSURE**	**RIFERIMENTO NEL TESTO**	**OMISSION**		
			REQUISITI OMESSI	**MOTIVAZIONE**	**SPIEGAZIONE**
INFORMATIVA GENERALE					
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	Nota metodologica, pag. 52			
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica, pag. 52			
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica, pag. 52			
	2-5 Assurance esterna	Nota metodologica, pag. 52			
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Catena del valore, pag. 15			
	2-7 Dipendenti	Le nostre persone, pag. 45 Allegati, pag. 56			
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Le nostre persone, pag. 45			
	2-9 Struttura e composizione della governance	Evoluzione della governance, pag. 13			
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Evoluzione della governance, pag. 13			
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Evoluzione della governance, pag. 13			
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Evoluzione della governance, pag. 13			
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Evoluzione della governance, pag. 13			
	2-15 Conflitti di interesse	Integrità e trasparenza del business, pag. 49			
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	Evoluzione della governance, pag. 13			
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder, pag. 4			
	2-23 Impegno in termini di policy	Integrità e trasparenza del business, pag. 49			
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Integrità e trasparenza del business, pag. 49			
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Integrità e trasparenza del business, pag. 49			
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Allegati, pag. 56			
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Network e percorsi strategici, pag. 42			
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Analisi di materialità e stakeholder engagement, pag. 23			
	2-30 Contratti collettivi	Le nostre persone, pag. 45			

GRI Content Index

GRI CONTENT INDEX					
GRI STANDARD/ALTRA FONTE	**DISCLOSURE**	**RIFERIMENTO NEL TESTO**	**OMISSION**		
			REQUISITI OMESSI	**MOTIVAZIONE**	**SPIEGAZIONE**
TEMI MATERIALI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement, pag. 23			
	3-2 Elenco dei temi materiali	Analisi di materialità e stakeholder engagement, pag. 23			
STANDARD GRI 200- ECONOMIC					
GENERAZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE ECONOMICO-FINANZIARIO					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali, pag. 26			
GRI 201 - Performance economica	GRI 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Valore economico generato, distribuito e trattenuto, pag. 57			
DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI DI BUSINESS (FINTECH)					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali, pag. 26			
GRI 203 -Impatti economici indiretti	GRI 203-1 Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	Valore economico generato, distribuito e trattenuto, pag. 57			
MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI ENERGETICHE E AMBIENTALI DEGLI STAKEHOLDERS ATTRAVERSO LO SVILUPPO DI TECNOLOGIE, PRATICHE E RICERCHE INNOVATIVE E GREEN					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali, pag. 26			
GRI 203 - Impatti economici indiretti	GRI 203-2 Impatti economici indiretti significativi	Progetti del 2024, pag. 32			
INTEGRITÀ E TRASPARENZA DEL BUSINESS					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali, pag. 26			
GRI 205 - Anticorruzione 2016	GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Allegati, pag. 56			
STANDARD GRI 300 - AMBIENTAL					
SVILUPPARE PROGETTI SOCIO-AMBIENTALI					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali, pag. 26			
GRI 302 - Energia	GRI 302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	Installazioni e monitoraggi 2024, pag. 34			
MITIGARE CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali, pag. 26			
GRI 305 - Emissioni 2016	GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Ambiente - Impatti diretti, pag. 32			
	GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Ambiente - Impatti diretti, pag. 32			Al momento della redazione del presente Report, non è stato possibile calcolare le emissioni di Scope 2 secondo il metodo "market-based", in quanto non si disponeva delle informazioni necessarie per determinare il mix energetico utilizzato dal fornitore.
	GRI 305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	Ambiente - Impatti diretti, pag. 32			
VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali, pag. 26			
GRI 308 - Valutazione ambientale dei fornitori	GRI 308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	KPI ambiente, pag. 31			

GRI Content Index

GRI CONTENT INDEX					
GRI STANDARD/ALTRA FONTE	**DISCLOSURE**	**RIFERIMENTO NEL TESTO**	**OMISSION**		
			REQUISITI OMESSI	**MOTIVAZIONE**	**SPIEGAZIONE**
STANDARD GRI 400 - SOCIAL					
BENEFIT PREVISTI PER I DIPENDENTI A TEMPO PIENO					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali, pag. 26			
GRI 401 - Occupazione	GRI 401-2 Benefici previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Fattori di attrattività, pag. 45			
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali, pag. 26			
GRI 403 - Salute e sicurezza sul lavoro	GRI 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Tutela della salute e sicurezza, pag. 46			
	GRI 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Tutela della salute e sicurezza, pag. 46			
	GRI 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Tutela della salute e sicurezza, pag. 46			
	GRI 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Tutela della salute e sicurezza, pag. 46			
	GRI 403-9 Infortuni sul lavoro	Allegati, pag. 56			
	GRI 403-10 Malattie professionali	Tutela della salute e sicurezza, pag. 46 Allegati, pag. 56			
AZIONI FORMATIVE PER LO SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO E LA VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali, pag. 26			
GRI 404 - Formazione e istruzione	GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Formazione del personale, pag. 46 Allegati, pag. 56			
	GRI 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Formazione del personale, pag. 46			
TUTELA E VALORIZZAZIONE DELLA DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali, pag. 26			
GRI 405 - Diversità e pari opportunità	GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Evoluzione della governance, pag. 13 Allegati, pag. 56			
COINVOLGIMENTO DELLE COMUNITÀ LOCALI NELLO SVILUPPO DI PROGETTI SOCIO-AMBIENTALI					
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei temi materiali, pag. 26			
GRI 413 - Comunità locali	GRI 413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	Progetti del 2024, pag. 33			
	GRI 413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	Progetti del 2024, pag. 33			

Allegati

COMPOSIZIONE DEL C.D.A.

FASCIA D'ETÀ	UM	2022	2023	2024
< 30	%	0	0	0
Donne	%	0	0	0
Uomini	%	0	0	0
30 - 50	%	66,7	66,7	66,7
Donne	%	0	0	0
Uomini	%	66,7	66,7	66,7
> 50	%	33,3	33,3	33,3
Donne	%	0	0	0
Uomini	%	33,3	33,3	33,3
Totale	%	100	100	100
Totale Donne	%	0	0	0
Totale Uomini	%	100	100	100

NUMERO DI LAVORATORI DIPENDENTI

	UM	2022	2023	2024
Dirigenti	%	12,5	14,3	12,5
Donne	%	0,0	0,0	0,0
Uomini	%	12,5	14,3	12,5
Quadri	%	0,0	0,0	0,0
Donne	%	0,0	0,0	0,0
Uomini	%	0,0	0,0	0,0
Impiegati	%	87,5	87,5	87,5
Donne	%	37,5	42,9	25,0
Uomini	%	50,0	42,9	62,5
TOT	%	100,0	100,0	100,0
Totale Donne	%	37,5	42,9	25,0
Totale Uomini	%	62,5	57,1	75,0

ORE MEDIE DI FORMAZIONE

	UM	2022	2023	2024
Dirigenti	h/dip	29,0	11,5	126,0
Donne	h/dip	0,0	0,0	0,0
Uomini	h/dip	29,0	11,5	126,0
Quadri	h/dip	0,0	0,0	0,0
Donne	h/dip	0,0	0,0	0,0
Uomini	h/dip	0,0	0,0	0,0
Impiegati	h/dip	19,4	42,2	72,0
Donne	h/dip	23,8	57,5	63,0
Uomini	h/dip	16,0	26,8	75,6
TOT	h/dip	20,6	37,8	78,8
Totale Donne	h/dip	23,8	57,5	63,0
Totale Uomini	h/dip	18,6	23,0	84,0

INFORTUNI SUL LAVORO

LAVORATORI DIPENDENTI	UM	2022	2023	2024
Decessi a seguito di infortuni	n.	0	0	0
Infortuni sul lavoro	n.	0	0	0
Decessi a seguito di malattie professionali	n.	0	0	0
Casi di malattie professionali	n.	0	0	0
Ore lavorate	n.	12.404	11.896	10.667
Tasso infortuni sul lavoro	%	0	0	0

CASI DI NON CONFORMITA' A LEGGI E REGOLAMENTI

	UM	2022	2023	2024
N° episodi di corruzione accertati	n.	0	0	0
N° episodi accertati per i quali sono stati rescissi o non sono stati rinnovati contratti stipulati con partner aziendali a causa di violazioni correlate a corruzione	n.	0	0	0
Numero di episodi accertati per i quali sono stati licenziati o disciplinati dipendenti per motivi di corruzione.	n.	0	0	0
Casi legali di dominio pubblico riguardanti corruzione intentati contro l'organizzazione o suoi dipendenti durante il periodo di rendicontazione e gli esiti di tali casi.	n.	0	0	0
Totale	**n.**	**0**	**0**	**0**

NUMERO DI LAVORATORI DIPENDENTI

FASCIA D'ETÀ	UM	2022	2023	2024
Dirigenti	%	12,5	14,3	12,5
<30	%	0,0	0,0	0,0
30-50	%	12,5	14,3	12,5
>50	%	0,0	0,0	0,0
Quadri	%	0,0	0,0	0,0
<30	%	0,0	0,0	0,0
30-50	%	0,0	0,0	0,0
>50	%	0,0	0,0	0,0
Impiegati	%	87,5	85,7	87,5
<30	%	62,5	57,1	37,5
30-50	%	25,0	28,6	50,0
>50	%	0,0	0,0	0,0
TOT	%	100,0	100,0	100,0
Totale < 30	%	62,50	57,1	37,5
Totale 31-50	%	37,50	42,9	62,5
Totale > 50	%	0,0	0,0	0,0

LAVORATORI NON DIPENDENTI

NEWCO	CANTIERE	N° LAVORATORI NON DIPENDENTI
WEY Dolce Emilia-Romagna	Casa Ginestra	10
	Casa Mila	10
	Casa Fragole	10
Venice Light Year	San Servolo	15
YHotel Lido Venezia	Villa Mabapa	23
Totale		**68**

INFORTUNI SUL LAVORO

LAVORATORI NON DIPENDENTI	UM	2022	2023	2024
Decessi a seguito di infortuni	n.	0	0	0
Infortuni sul lavoro	n.	0	0	0
Decessi a seguito di malattie professionali	n.	0	0	0
Casi di malattie professionali	n.	0	0	0

Valore economico

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO in Euro	2022	2023	2024
Valore economico generato (A)	**4.001.537**	**3.832.361**	**10.501.876**
Ricavi delle vendite e prestazioni	3.329.211	3.610.086	9.547.845
Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	641.083	-566.902	-199.071
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	0	0	0
Altri proventi	30.511	769.259	811.870
Proventi finanziari	732	19.918	341.232
Valore economico distribuito (B)	**3.733.858**	**3.530.898**	**10.379.009**
Fornitori	3.309.887	3.037.718	9.775.518
Remunerazione dei collaboratori	285.573	329.926	346.910
Remunerazione dei finanziatori	13.216	75.141	248.077
Remunerazione degli investitori	0	0	0
Remunerazione della pubblica amministrazione	125.182	88.113	8.504
Liberalità esterne	0	0	0
Valore economico trattenuto (A)-(B)	**267.679**	**301.463**	**122.867**
Svalutazione crediti	0	222.165	46.118
Variazione delle rimanenze	0	0	0
Differenze di cambio	0	0	3
Rettifiche di valore di attività finanziarie	0	7.250	0
Ammortamenti	34.847	46.966	36.476
Accantonamenti		33.000	
Imposte differite	6.204	-37.782	-33.152
Riserve	226.628	29.864	73.422
	0	0	0

€ 10.501.876,00
valore economico direttamente generato

€ 10.379.009,00
valore economico distribuito

€ 122.867,00
valore economico trattenuto

Glossario

Accordo di Joint-Venture: contratto preliminare e non vincolante stipulato tra Infinityhub e l'energivoro, in seguito all'attività commerciale, per permettere ad Infinityhub di eseguire le diagnosi sugli immobili di proprietà dell'energivoro ed agevolare lo scambio di informazioni, fino all'elaborazione di un documento di pre-fattibilità per la parte di ingegneria/opere e il business plan di progetto da sottoporre all'energivoro, per proseguire di comune accordo alla costituzione della NewCo.

BYS: Bicy Solar Street.

Chilowatt (kW): unità di misura di potenza (di qualsiasi natura) pari a 1.000 Wat.

Chilowattora (kWh): unità di misura di energia (di qualsiasi natura) pari a 1.000 Watt per un'ora.

CO_2 : anidride carbonica.

Codice etico: documento che definisce, nella conduzione di tutte le attività aziendali, principi, comportamenti, impegni e responsabilità etiche, a cui devono attenersi amministratori, lavoratori e collaboratori.

Contratto di general contractor: Infinityhub stipula il contratto di general contractor con la NewCo., ovvero viene regolato il servizio che Infinityhub presta alla società progetto. Infinityhub, infatti, fornisce alla NewCo. il progetto "chiavi in mano", occupandosi della consulenza amministrativa, tecnica, ingegneristica, del supporto al reperimento delle risorse finanziarie, fino alla fase di procurement e supervisione delle opere con conseguenti operazioni di manutenzioni ordinarie.

Contratto di noleggio operativo: la NewCo. stipula con l'energivoro un contratto di noleggio operativo, ovvero viene regolato il pagamento dei canoni da parte dell'energivoro nei confronti della NewCo., talvolta prevedendo il servizio di manutenzioni ordinarie che Infinityhub fattura alla NewCo. Il canone di noleggio operativo varia in base alle CapEx di progetto, alla durata, ai tassi di remunerazione previsti e all'eventuale integrazione di manutenzioni ordinarie.

Contratto di sub-appalto ad aziende/imprese/artigiani/tecnici: Infinityhub stipula con soggetti terzi, quali aziende/imprese/artigiani/tecnici, un contratto di sub-appalto. Viene quindi regolata la fase di progettazione esecutiva, procurement, esecuzione delle opere e manutenzioni ordinarie.
L'impresa esterna svolgerà i lavori di efficientamento e riqualificazione energetica, come stabiliti in fase di progettazione esecutiva, supervisionata da Infinityhub che agisce come general contractor nei confronti della NewCo.
Qualora siano previste le manutenzioni ordinarie, Infinityhub incarica l'azienda per lo svolgimento delle stesse e fattura alla NewCo. i costi del servizio.

Contratto EPC («Energy Performance Contract»): il contratto ha come oggetto il miglioramento energetico di un edificio o di un impianto, ne stabilisce la misura e le modalità di realizzazione attraverso la regolamentazione di un servizio energetico da parte di una Società di Servizi Energetici (ESCo).
La sua peculiarità consiste nella possibilità di riqualificare energeticamente edifici/impianti, per conseguire nel tempo una migliore prestazione energetica e dunque un successivo risparmio; risparmio che, per la durata contrattuale, sarà utilizzato dalla ESCo (denominata fornitore) per remunerare gli investimenti effettuati. (Dipartimento Unità per l'Efficienza Energetica, ENEA).

DVR: Documento di Valutazione dei Rischi.

Energivoro: imprese/enti pubblici che consumano grande quantità di energia.

Energy service company (ESCo): società che effettuano interventi finalizzati a migliorare l'efficienza energetica, assumendo su di sé il rischio dell'iniziativa e liberando il cliente finale da ogni onere organizzativo e di investimento.

Equity Crowdfunding (abbr. ECF): modalità di raccolta fondi che permette a un gran numero di persone di finanziare un aumento di capitale in aziende private (startup e PMI), in cambio, a seconda del tipo, di quote societarie, azioni o azioni dematerializzate, per supportare uno specifico progetto imprenditoriale.
"Attività in cui gli investitori forniscono finanziamenti a società private sotto forma di azioni.
La piattaforma fintech abbina gli investitori alle aziende in cui vogliono investire, consentendo loro di partecipare alle prime attività di raccolta di capitali di startup e altre aziende." (Financial Stability Institute).

ESG – Environmental, Social, Governance: criteri ambientali, sociali e di governance su cui si basa la valutazione di sostenibilità di un'impresa, che è elemento distintivo nelle scelte di investimento.
«I fattori di tipo ambientale riguardano l'esigenza di favorire processi produttivi meno energivori e con minore impatto sull'ambiente.
I fattori di sostenibilità sociale si riferiscono alle relazioni di lavoro, all'inclusione, al benessere della collettività nonché al rispetto dei diritti umani;
I fattori di governo societario riguardano il rispetto di politiche di diversità nella composizione degli organi di amministrazione delle imprese, la presenza di consiglieri indipendenti o le modalità di remunerazione dei dirigenti, elementi che hanno un ruolo centrale nell'assicurare che gli aspetti di tipo sociale e ambientale vengano considerati nelle decisioni delle imprese e delle organizzazioni.» (Banca d'Italia).

General contractor: entità fisica o giuridica, generalmente un'impresa, che su incarico dei committenti gestisce i rapporti con le imprese terze, con i professionisti, i tecnici.
Solitamente il general contractor subappalta la realizzazione di un intervento (es. Riqualificazione di immobili) supervisionandone i lavori e lo stato di avanzamento. Il general contractor ha quindi come interlocutori: il committente e le imprese che svolgono le opere (inclusi tecnici, professionisti e installatori). (Agenzia delle Entrate) .

Lending Crowdfunding (abbr. LCF): prevede il prestito di denaro ai promotori di un progetto attraverso la sottoscrizione di un contratto di mutuo. L'ammontare totale del prestito richiesto viene così diviso tra più partecipanti, per i quali si riduce il rischio di perdita e insolvenza.
Gli aspetti chiave che motivano le imprese a fare uso del lending crowdfunding sono il processo veloce, la trasparenza e la facilità.
Gli investitori, da parte loro, sono esonerati dal pagamento dei costi di gestione e godranno di rendimenti più elevati, dovuti a tassi d'interesse che superano quelli offerti dalle banche.

Sviluppo sostenibile: sviluppo economico nel lungo periodo realizzato attraverso un basso impatto sull'ambiente e buone relazioni con la comunità sociale.

TEP (tonnellata equivalente di petrolio): equivale all'energia primaria fossile sostituita, ovvero la quantità di combustibile altrimenti necessaria per produrre le medesime quantità di energia.

Conclusioni

La **Valutazione d'Impatto 2024** è stata realizzata da un team interdisciplinare che ha elaborato il processo di materialità per la definizione dei temi da rendicontare nel presente report, l'analisi dei risultati e la stesura del documento.

I referenti del team interdisciplinare sono **Massimiliano Braghin**, **Paolo Pavanello**, **Sonia Gastaldi**, **Chiara Braghin** e **Lorenzo Chiminello**.

Commenti ed opinioni sulla valutazione d'impatto possono essere inviati all'email: **info@infinityhub.it**, con oggetto **"Valutazione d'impatto 2024"**.

Infinityhub ha raccolto in un solo documento, destinato a tutta la **comunità i** risultati che rappresentano il nostro modo di fare impresa, applicando il **modello "Y"**.

Siamo convinti che per andare verso **l'Alto** è necessario andare verso **l'Altro**. Come?

Aumentando il benessere delle persone e delle imprese, attraverso la **divisione-con** del valore economico generato, condividendo nello **spaziotempo** comune una esperienza carica di cultura che promuova e crei un futuro sostenibile.

Persone, energie e futuro, è il senso del nostro agire.

Il sottoscritto Rag. Lauro Sacrato, ai sensi dell'art.31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Infinityhub

INFINITYHUB S.p.A. BENEFIT
Palazzo Giustinian Lolin, Canal Grande
Sestiere San Marco 2893, 30124 Venezia (VE)
C.F. e P.I. 02430460278
PEC: infinityhubspa@legalmail.it

Venezia, 30.07.2025

Infinityhub

PERSONE | ENERGIE | FUTURO

info@infinityhub.it

Palazzo Giustinian Lolin, Canal Grande
Sestiere San Marco 2893, 30124 Venezia (VE)
www.infinityhub.it